

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Sig./Sig.ra

Pos. ec.

Anno

1. Capacità relazionale: attenzione ai bisogni, capacità di individuare i bisogni latenti o non espressi dall'utenza (esterna/interna); attivazione tempestiva per il soddisfacimento degli stessi. Capacità di coinvolgersi nel gruppo di lavoro condividendo metodi e strumenti

	1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	
PESO	comportamento negativo	comportamento scarso	comportamento adeguato ma largamente migliorabile	comportamento discreto	comportamento buono	comportamento distinto	comportamento rilevante	comportamento ottimo	punti
8									0

2. Comunicazione: capacità di ascolto attivo, essere chiari, concisi e completi nell'esposizioni con gli altri, adattare il linguaggio agli interlocutori; utilizzo di linguaggi verbali e non verbali adatti alle situazioni. Capacità di gestire i conflitti.

	1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	
PESO	comportamento negativo	comportamento scarso	comportamento adeguato ma largamente migliorabile	comportamento discreto	comportamento buono	comportamento distinto	comportamento rilevante	comportamento ottimo	punti
8									0

3. Organizzazione: capacità di adattamento alle diverse situazioni, tenendo conto dei diversi interessi in gioco. Elaborare e proporre soluzioni condivise che soddisfino i diversi aspetti organizzativi. Individuazione delle criticità e dei problemi, con formulazione di soluzioni attuabili e concrete. Disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali e ad accogliere le esigenze dell'ente.

	1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	
PESO	comportamento negativo	comportamento scarso	comportamento adeguato ma largamente migliorabile	comportamento discreto	comportamento buono	comportamento distinto	comportamento rilevante	comportamento ottimo	punti
8									0

4. Formazione: capacità di ricerca ed approfondimento di ciò che è propedeutico allo svolgimento della propria attività (normativa, istruzioni, prassi, ecc....). Capacità di rendere concreto quanto appreso

	1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	
PESO	comportamento negativo	comportamento scarso	comportamento adeguato ma largamente migliorabile	comportamento discreto	comportamento buono	comportamento distinto	comportamento rilevante	comportamento ottimo	punti
8									0

5. Professionalità/Impegno nella prestazione lavorativa individuale: Portare autonomamente a compimento il lavoro assegnato nel rispetto del proprio e dell'altrui ruolo e tempo. Rispetto degli orari, continuità nel tempo lavoro e rintracciabilità nel luogo di lavoro. Gestione efficace del tempo lavoro rispetto ai compiti assegnati ed alle loro priorità. Livello di professionalità nell'uso e nella manutenzione delle apparecchiature in dotazione. Disponibilità a svolgere le prestazioni in condizioni di emergenza ed in tempi e modalità diversi da quelli abituali. Grado di soddisfazione delle aspettative di collaborazione fornita in termini di diligenza, flessibilità, tempestività ed aderenza alle disposizioni ed agli indirizzi ricevuti.

	1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	
PESO	comportamento negativo	comportamento scarso	comportamento adeguato ma largamente migliorabile	comportamento discreto	comportamento buono	comportamento distinto	comportamento rilevante	comportamento ottimo	punti
8									0

40

TOTALE PESI

TOTALE massimo punti 200

VALUTAZIONE TOTALE

0