

Deliberazione di G.C. n. 29 del 05/03/2009

“Approvazione nuova scheda di valutazione delle posizioni organizzative.”

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10, commi 2 e 3 del C.C.N.L. del 31.03.1999, che testualmente recitano:

“2.L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di lire 10.000.000 ad un massimo di lire 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate”

“L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;

Rilevato che l'Ente ha un Nucleo di Valutazione composto da:

Segretario Comunale, componente interno

Dott. Danilo GRIMALDI e Dott.ssa Elda MILANESIO della DASEIN S.p.A., componenti esterni, esperti in tecniche di organizzazione e valutazione, nonché controllo di gestione

per la valutazione del personale con incarichi di responsabile, per le funzioni di supporto alla valutazione del personale ai fini della verifica dei risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e per tutti gli altri compiti che gli sono attribuiti dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, da Leggi, Statuti e Regolamenti;

Dato atto che il Nucleo ha predisposto una metodologia di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di G.C. n. 152 del 18/09/2000;

Precisato che il Nucleo di Valutazione propone di confermare la metodologia surriferita e modificare l'attuale scheda di valutazione individuale delle posizioni organizzative nella sezione dei “Comportamenti organizzativi”, diminuendo il peso attribuito a tale sezione dagli attuali 60 punti a 40 punti adottando, pertanto, una scheda con una valutazione massima che scenderebbe dagli attuali 500 punti a 400 punti come è già previsto per la generalità degli altri dipendenti dell'Ente;

Ritenuto opportuno modificare l'attuale scheda individuale di valutazione delle posizioni organizzative secondo quanto proposto dal Nucleo di Valutazione;

Visto l'art. 16, comma 2 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che così recita:

“2.le parti convengono che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina delle seguenti materie:

.....valutazione delle posizioni organizzative.....;

Dato atto che con nota prot. n.5016 del 04/03/2009 è stata data informazione alle R.S.U., alla R.S.A. CISL, al rappresentante sindacale SULPM ed alle OO.SS. territoriali delle intenzioni dell'Amministrazione, ai sensi di quanto dispone l'art. 7 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e l'art. 2 del

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 28.01.2009, fatte salve ed impregiudicate eventuali possibili modificazioni che emergano da un'eventuale concertazione;

Visto che sulla presente è stato espresso il parere di regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Affari Istituzionali;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di modificare, per le ragioni e le giustificazioni espresse nelle premesse narrative che quivi si intendono integralmente riportate, l'attuale scheda individuale di valutazione delle posizioni organizzative nella sezione dei "Comportamenti organizzativi", diminuendo il peso attribuito a tale sezione dagli attuali 60 punti a 40 punti adottando, pertanto, una nuova scheda (allegata) con una valutazione massima che scenderebbe dagli attuali 500 punti a 400 punti, come è già previsto per la generalità degli altri dipendenti dell'Ente.
- 2) Di confermare la metodologia di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative ai fini della valutazione annuale per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui al comma 3 dell'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 approvata con deliberazione di G.C. n. 152 del 18/09/2000, così come risulta dall'allegata documentazione.
- 3) Di confermare in ordine all'importo della retribuzione di risultato la percentuale del 25% di quella di posizione attribuita a ciascuna delle posizioni organizzative.
- 4) Di precisare che con nota prot. n.5016 del 04/03/2009 è stata data informazione alle R.S.U., alla R.S.A. CISL, al rappresentante sindacale SULPM ed alle OO.SS. territoriali delle intenzioni dell'Amministrazione, ai sensi di quanto dispone l'art. 7 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e l'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 28.01.2009, fatte salve ed impregiudicate eventuali possibili modificazioni che emergano da un'eventuale concertazione.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i.