



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino



Determinazione del Responsabile Servizio Personale

**N. 940
del
13/12/2021**

OGGETTO :

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. - CUG 2021-2024 NOMINA COMPONENTI



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino

Servizio Personale



N° 940 DEL 13/12/2021

Determinazione Responsabile Servizio Personale

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. - CUG 2021-2024 NOMINA COMPONENTI

Il Responsabile Servizio Personale,

Premesso che il Sindaco con decreto n. 779 del 22.11.2021 conferiva al Sig. MATTIA Dott. Salvatore, Segretario Generale, l'incarico per le posizioni organizzative "Personale" e "Servizi Demografici", attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lettera c) della L. 4 novembre 2010, n. 183, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- il Comitato Unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, operando in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamata la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

Preso atto che:

- il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i/le componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Volpiano. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line

- il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;

- il /la Presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

Preso atto delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, con comunicazioni agli atti, dei seguenti soggetti quali componenti del CUG:

- | | | |
|-------------------------|---------|------------------|
| - SCALISE Mirella | UIL FPL | Membro effettivo |
| - SORTINO Maria | UIL FPL | Membro supplente |
| - LOFFREDO Ilenia | CGIL FP | Membro effettivo |
| - TAMBURIN Maria Grazia | CGIL FP | Membro supplente |

Visto l'avviso prot. n. 22636 del 20 ottobre 2021, di interpello per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto che nel termine fissato del 15 novembre 2021 nel succitato avviso, nessun dipendente ha comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG;

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Ritenuto di individuare i seguenti dipendenti, quali membri rappresentanti dell'Amministrazione comunale, all'interno del CUG:

- | | |
|----------------------|------------------|
| - CAGNA Franco | Membro effettivo |
| - VULLO Tommaso | Membro effettivo |
| - FRANCO Alessia | Membro supplente |
| - GALLO BALMA Milena | Membro supplente |

Ravvisata l'opportunità di nominare Presidente di tale organismo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010, il dott. Cagna Franco il quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso, ritenuto di provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1. Di richiamare tutto quanto indicato nella premessa che qui vi si intende integralmente riportato.
2. Di procedere, per quanto esposto in premessa, alla costituzione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2021-2024 come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Membri effettivi:

- CAGNA Franco
- VULLO Tommaso

Membri supplenti:

- FRANCO Alessia
- GALLO BALMA Milena

Rappresentanti di parte sindacale:

Membri effettivi:

- SCALISE Mirella UIL FPL
- LOFFREDO Ilenia CGIL FP

Membri supplenti:

- SORTINO Maria UIL FPL
- TAMBURIN Maria Grazia CGIL FP

3. Di nominare il dott. Cagna Franco – Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
4. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
5. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 3.4 della direttiva della presidenza del consiglio dei ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso comitato;
7. di dare atto che il presente atto non comporta spesa;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, così come indicati ai precedenti punti della presente determina.

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento.

li, 13/12/2021

Il Responsabile Servizio Personale
Firmato Digitalmente
SALVATORE MATTIA