

Stampa Intero Modello in data : 22/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE

Anno : 2019

Tipo Istituzione : COMUNI

Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione : 8182 - VOLPIANO

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2020

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Dott. Salvatore MATTIA
IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO
DEI REVISORI DEI CONTI

Riepilogo Anomalie

[illegible][illegible]

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-",

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,91	95,037	91,721	95,639	0	0	0
CATEGORIA D	9	9	6	9,08	8,83	8,61	345,223	340,371	337,562	0	3,892	0
CATEGORIA C	39	37	38	38,25	37,19	35,16	993,112	1.008,097	967,391	0	14,475	332
CATEGORIA B	16	15	13	15,4	15,18	14,61	343,133	356,625	345,270	0	5,371	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	10,099	11,130	11,459	0	157	0
Totale	66	63	59	64,23	62,71	59,79	1,786,604	1,807,944	1,757,321	0	23,895	332
				Tabella 14			729,270	794,474	632,851			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.515,874	2.602,418	2.390,172			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,91	95,037	91,721	105,291	46,561	46,561	46,448	48,476	45,160	58,843	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	9,08	8,83	8,61	38,020	38,110	39,202	25,862	26,792	27,301	12,159	11,318	11,901	0	441	0	0	0	0
CATEGORIA C	38,25	37,19	35,16	25,963	26,714	27,505	22,267	23,120	23,314	3,696	3,593	4,191	0	389	9	0	0	0
CATEGORIA B	15,4	15,18	14,61	22,278	23,138	23,634	19,805	20,606	20,777	2,473	2,532	2,857	0	352	0	0	1	0
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,5	20,198	21,946	22,918	17,684	18,384	18,494	2,514	3,562	4,424	0	314	0	0	0	0
Totale per Istituzione	64,23	62,71	59,79	27,814	28,447	29,389	22,527	23,361	23,580	5,287	5,086	5,809	0	381	5	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE										GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento										Assenza malattia retribuita						Altre assenze (meno formazione)			
		2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
PRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		1	1	1	25	26	0	0	0	15	0	0	0	0	0	0			
EGORIA D		9	6	8	38,11	43,5	26,25	2,11	8,17	3,88	6,22	6,5	12,63						
EGORIA C		40	37	38	28,58	26,73	30,74	3,85	4,92	5,26	7	14,89	5,55						
EGORIA B		16	15	13	31,88	31	41,85	7,75	9,73	14,69	9,81	6,67	8,38						
EGORIA A		1	1	1	3	24	24	62	3	0	1	2	0						
le personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)		67	60	61	30,21	29,42	31,9	5,36	6,33	7,16	7,37	11,53	6,9						

Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2020 02:00:46Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	21	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	28.373	149.463	96.708	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.669	7.117	5.373
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	6	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.973	8.345	24.894	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.397	1.391	1.464

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1410087	1765963	0	1. Dal totale SIOPE 1765963 occorre dedurre 464 e 166 per CPDEL e IRAP su comp. Incentiv. ICI, erroneamente codificati che vanno in tab. 14, rigo P055 e P061, 3638 compensi a dipendenti cessati nel 2018, già in tab. 14 L110 e si arriva al totale di 1761694. Il totale delle tabelle 12, 13 -anf pari a 1769200 e al lordo del TFR carico dipendenti pari a 7506; togliendolo pareggia con E. 1761694.
	347234			
	11879			
isegno T14				
TOTALE PARZIALE	1769200	0	0	
111 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26626	32709	0	2. Dall'importo SIOPE 32709 occorre detrarre E. 6083,00 per buoni non ripartiti nell'anno
008 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
009 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	96708	0	0	3. L'importo a bilancio 96708,00 e pari all'importo SICO; tali spese sono comprese in 6 capitoli (370-371-97-1321-1346-3600) iam cui somma totale dei pagamenti ammonta a E. 196051,00. La differenza pari a 99343,00 e costituita da voci non riconducibili a questa tipologia di spesa.
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10380	10321	0	4. L'importo SIOPE 10321,00 differisce dall'importo SICO 10380,00 per E. 59,00; trattasi della competenza di dicembre 2019 pagata il 07.01.2020.
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	472504	544649	0	5. Dall'importo SIOPE 544649 occorre togliere E. 64192 contributi dicembre 2018 pagati a gennaio 2019, E. 866,00 contributi per dipendenti cessati nel 2018 già presenti in tabella 14 L110 altre Spese, E. 7501,00 oneri T.F.R. carico dipendenti confluiti nel capitolo di spesa a carico Ente. Occorre poi aggiungere E.. 464,00 CPDEL su compenso incentivante ICI erroneamente codificato.
1058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
1061 - IRAP	121541	127238	0	6. Dall'importo SIOPE 127238,00 occorre togliere IRAP pagata a gennaio 2019 su tredicesima 2018 per 18860,00, IRAP dipendenti cessati nel 2018 già in tabella 14 L110 per 251,00, IRAP amministratori e consiglieri per 5802,00 e IRAP su lavoro occasionale per E. 16,00. Occorre poi aggiungere IRAP a credito compensata per E. 20178,00 e IRAP su compenso incentivante ICI erroneamente codificato per E. 166,00.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2496959	2480880	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatomia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	161036	94558	0	7. All'importo SIOPE di 94558 relativo al rigo P090 occorre aggiungere l'importo di rigo P099 per E. 66478,00 che è dato rimborsi per indaGINI istat, rimborsi per spese censimenti, rimborsi spese per straordinario elettorale e rimborsi per INAIL.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2335923	2386322	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01573560016

Codice Fiscale : 01573560016

Telefono : 0119954511

Fax : 0119954512

mail : personale@comune.volpiano.to.it

Indirizzo : Piazza Vittorio Emanuele II

Numero Civico : 12

A.P. : 10088

Città : VOLPIANO

Provincia : TO

Codice Catastale : M122

Popolazione residente : 15484

Superficie(Kmq) : 32.46

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.volpiano.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MATTIA	SALVATORE	0119954513	0119954512	segretario@comune.volpiano.to.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CAGNA	FRANCO	0119954525	0119954512	personale@comune.volpiano.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2555
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2083350

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ALO'	Giuseppe	giuseppe.malo@odcecalessandria.le galmail.it
ALANDRA	Claudia	claudia.calandra@odcec.cuneo.le galmail.it
OSSO	Nadia	studiorosso@pec.it

ote e chiarimenti alla
levazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.58
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in Ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSUI/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSUI/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	SI
	SI

anti ex LSULPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		SI
anti ex LSULPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		SI
te ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?		NON TENUTO
tato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NO
I Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
tato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?		No
ministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		
ato predisposto un piano di formazione?		
I dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
REA TEMATICA		
ianza,contabilità* e tributi		5
asparenza e anticorruzione		60
urezza		5
ovazione digitale		
trimonio ,investimenti, finanziamenti		
palti e contratti		3
rsionale		1
ilitiche sociali ed educative		7
tività economiche produttive		1
ift skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
REA TEMATICA		
ncenti interni all'Amministrazione		

oggetti privati		15
Università		
INA		
FormezPA		
FEL-Fondazione ANCI		1
Altri soggetti pubblici(regione, provincia, città metropolitana, ASL,....)		
Ordini professionali		2
Altro		
Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		
Altro		SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1761
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
---	--

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
I 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle inzioni di competenza statale[1]	
Altro	
I 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
GRETIARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
SIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
SIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	0	0	0	2	1
SIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	1	0
SIZIONE ECONOMICA C5	1	3	0	0	0	0	1	3
SIZIONE ECONOMICA C4	0	7	0	0	0	2	0	9
SIZIONE ECONOMICA C3	4	8	0	0	0	0	4	8
SIZIONE ECONOMICA C2	0	5	0	0	0	1	0	6
SIZIONE ECONOMICA C1	4	1	0	0	0	2	4	3
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
SIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
SIZIONE ECONOMICA B2	2	1	0	1	0	0	2	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
SIZIONE ECONOMICA A1	0	0	1	0	0	0	1	0
TOTALE :	20	32	1	1	0	5	21	38

T2 Personale con Contratto a Modalità di Lavoro I flessibile

Personale soggetto a Telelavoro/Smart

Personale soggetto a

Personale soggetto a

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
ATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8	6	1
TEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
TEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8	11	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e fuori ruolo

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
Qualifica	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
OSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
OSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
OSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
OSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
OSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
OSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

POSIZIONE ECONOMICA B1

AI TRF CAUSE Totale

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
3RETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
SIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
SIZ. ECON. B7 - PROFILO CESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TALE	0	0	2	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	2	0	10

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA C1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SIZIONE ECONOMICA DI CESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	6

17 Dipendenti per Amministrazione di Servizio

Totale Pers.	44 e oltre	41-43	36-40	31-35	26-30	21-25	16-20	11-15	6-10	1-5
--------------	------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-----

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :		0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B		-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4		-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3		-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5		-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4		-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3		-	-	-	-	-	-	3	2	0	2	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2		-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1		1	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA B3		-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
OSIZIONE ECONOMICA B2		-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA A1		-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :		1	1	4	0	3	5	4	3	3	7	3	2	2	9	1	10	0	1	0	0	59

T8 Dipendenti per Età

18 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
PRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	0	1	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	12	2	8	0	0	0	59
TOTALE :	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	3	3	5	5	3	8	6	12	2	8	0	0	0	0	59

111 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	16
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	35	0	18	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	60
POSIZIONE ECONOMICA D3	47	22	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	3	77
POSIZIONE ECONOMICA D2	52	33	10	3	-	-	-	-	-	-	10	81	-	-	-	-	4	0	193
POSIZIONE ECONOMICA D1	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	60	0	9	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	2	15	119
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	190	0	30	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	0	10	241
POSIZIONE ECONOMICA C3	57	263	11	55	-	-	-	-	-	-	5	20	-	-	-	-	8	21	480
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	127	0	25	-	-	-	-	-	-	4	26	-	-	-	-	1	12	258
POSIZIONE ECONOMICA C1	121	305	19	51	-	-	-	-	-	-	16	19	-	-	-	-	6	29	585
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	76

T12 Oneri per competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
RETARIO B	10,9	36.135	-	-	-	-	6.055	-	-	42.190
ZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	3.088	-	-	29.627
ZIONE ECONOMICA D3	46	97.565	-	1.254	-	-	10.640	-	-	109.459
ZIONE ECONOMICA D2	32,5	62.813	-	790	-	-	6.441	-	-	70.044
ZIONE ECONOMICA D1	12,83	23.672	-	-	-	-	2.280	-	-	25.952
ZIONE ECONOMICA C5	46	87.931	-	511	-	-	7.727	332	-	96.501
ZIONE ECONOMICA C4	79,84	146.828	-	1.876	-	-	12.166	-	-	160.870
ZIONE ECONOMICA C3	121	215.884	-	3.075	-	-	18.368	-	-	237.327
ZIONE ECONOMICA C2	62,96	109.229	-	52	-	-	10.715	-	-	119.996
ZIONE ECONOMICA C1	112,11	190.075	-	825	-	-	14.446	-	-	205.346

Importo

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
GRETARIO B							
373	0	0	20.538	6.757	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA D4							
121	0	0	10.089	2.750	619	0	0
SIZIONE ECONOMICA D3							
449	0	0	27.464	7.750	2.353	0	0
SIZIONE ECONOMICA D2							
270	1.819	0	12.751	4.519	1.642	0	0
SIZIONE ECONOMICA D1							
101	1.111	0	3.514	0	665	0	0
SIZIONE ECONOMICA C5							
416	0	0	0	0	2.084	0	0
SIZIONE ECONOMICA C4							
649	0	0	0	0	3.607	0	0
SIZIONE ECONOMICA C3							
982	2.219	5.258	0	0	5.421	0	0
SIZIONE ECONOMICA C2							
495	1.111	1.875	0	0	2.868	0	0
SIZIONE ECONOMICA C1							
862	3.496	4.627	0	0	5.027	0	0
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
90	0	0	0	0	458	0	0
SIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
89	0	0	0	0	472	0	0
SIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
88	0	0	0	0	472	0	0
SIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
264	0	0	0	0	1.403	0	0
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	52	0	0
SIZIONE ECONOMICA B3							
261	0	0	0	0	1.381	0	0
SIZIONE ECONOMICA B2							
291	0	0	0	0	1.607	0	0

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	POSIZIONE	RISULTATO	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	816	0

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
164	0	0	0	0	816	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A1							
39	0	0	0	0	195	0	0
TOTALE							
6.004	9.756	11.760	74.356	21.776	31.142	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI AFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
GRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	25.781	0	0	0	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	179	0
SIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	488	8.261	0	0	0	414	0	0	1.791	606
SIZIONE ECONOMICA D2													
0	1.446	0	0	1.150	665	0	0	0	512	0	0	0	1.570
SIZIONE ECONOMICA D1													
0	1.988	0	2.500	1.462	0	0	0	0	244	0	0	0	1.145
SIZIONE ECONOMICA C5													
0	426	0	300	3.461	0	0	0	0	782	0	0	0	2.023
SIZIONE ECONOMICA C4													
0	360	0	2.500	5.761	0	0	0	0	1.436	0	0	0	2.492
SIZIONE ECONOMICA C3													
0	8.730	0	600	10.449	12.578	0	0	0	2.420	0	0	0	4.060
SIZIONE ECONOMICA C2													
0	4.121	0	0	6.613	569	0	0	0	1.386	0	0	0	2.332
SIZIONE ECONOMICA C1													
0	11.493	0	1.300	10.170	0	0	0	0	2.578	0	0	0	7.414
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	500	833	0	0	0	0	256	0	0	54	188
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	1.354	0	0	0	0	276	0	0	55	702
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	834	1.971	0	0	0	288	0	0	0	0
SIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.477	0	1.400	2.891	1.717	0	0	0	864	0	0	193	2.246
SIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA B3													
0	1.287	0	0	2.856	0	0	0	0	864	0	0	189	344
SIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.573	0	0	1.920	0	0	0	0	1.092	0	0	219	866

INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	PRODUTTIVITA'	FUNZIONI TECNICHE	ROGITO- SEGRETERIA CONV.-	AVVOCATI	PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO	PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
---	--------------------------------------	--	--------------------------------------	---------------	----------------------	---------------------------------	----------	---------------------------------------	-------------	---------------------------	---------------------------------	---	-------------------

INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AWVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' FUNZIONE	ANNI PRECEDENTI	ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1												
0	1.478	0	0	789	0	0	0	0	647	0	0	111
POSIZIONE ECONOMICA A1												
0	1.264	0	0	389	0	0	0	0	174	0	0	32
TOTALE												
0	36.643	0	9.100	51.420	25.761	25.781	0	0	14.345	0	0	2.823
26.567												

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	27.668	25.781	0	53.449
POSIZIONE ECONOMICA D4	13.579	251	0	13.830
POSIZIONE ECONOMICA D3	38.016	10.954	606	49.576
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.001	3.773	1.570	26.344
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.391	6.194	1.145	12.730
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.500	4.969	2.023	9.492
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.256	10.057	2.492	16.805
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.880	34.777	4.060	52.717
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.349	12.689	2.332	21.370
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.012	25.541	7.414	46.967
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	548	1.643	188	2.379
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	561	1.685	702	2.948
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	560	3.093	0	3.653
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.667	8.542	2.246	12.455
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	52	40	0	92
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.642	5.196	344	7.182
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.898	5.804	866	8.568
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	980	3.025	460	4.465
POSIZIONE ECONOMICA A1	234	1.859	119	2.212
TOTALE				347.234

T14 Altri Oneri che concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Uci di spesa :	Importo
SEGNII PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.879
STIONE MENSE	0
OGAZIONE BUONI PASTO	26.626
RMAZIONE DEL PERSONALE	9.758
JESSERE DEL PERSONALE	0
JO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
IME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
PERTURE ASSICURATIVE	14.842
UTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
ARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	96.708
UTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	24.894
RE SPESE	4.755
RIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
ENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
ITRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10.380
ITRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	472.504
ITE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	121.541
	0

ici di spesa :

	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
TRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
MBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	94.558
TRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	66.478
totale	632.851

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

190: Comune di San Benigno 11088,00; Comune di Bosconero 2694,00; Comune di Cavagnolo. 16630,00, Comune di Val Della torre: 43741,00; Comune di Chivasso: 19299,00, Comune di Mappano 1106,00, P099: ISTAT 93,00; ministero degli Interni 60357 e INAIL 28,00.

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

44 COMUNI REGIONE AITIOO (CONE NIA7\ 0402 4 DATA. 22/7/2020 CDA. 4.10

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE			
		-1.712	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.712	0
	totale Fondo risorse decentrate	229.714	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017			
		81.551	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	81.551	0
Decurtazioni			
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.			
		-6.456	0
	totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-6.456	0
	totale P.O. (bilancio)	75.095	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE			
		0	63.221
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO			
		0	30.302
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO			
		0	6.500
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS			
		0	2.241
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.			
		0	32.134

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

INDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

2 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

7 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

3 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dgs 165/2001)

4 Data di certificazione del solo contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dgs 165/2001)

5 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dgs 165/2001)

5 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

7 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

18 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dgs 75/2017 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
199	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complessive ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
200	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complessive di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
208	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
209	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
210	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
26	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
29	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
1	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
1	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
2	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
RIFORMANCE / RISULTATO		
7	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
2	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
5	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

LE INFORMAZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI (S/N)?

73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?

75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?

ILEVAZIONE CEPEL

76 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

77 Sono costituiti in forma singola o associata?

78 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

79 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

FORMAZIONI / CHIARIMENTI

9 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

7 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	38217
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	5977
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccni 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccni 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccni 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9500
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	6
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini della		
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		60
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		16
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?		SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?		SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		0
PERFORMANCE / RISULTATO		
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?		
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)		
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)		
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		

RILEVAZIONE CEPEL

4 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
7 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
2 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

FORMAZIONI / CHIARIMENTI

9 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

7 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

progressione economica orizzontale e stata effettuata nell'anno 2019 da 16 dipendenti. Nel mese di ?..e stata riconosciuta la progressione economica orizzontale da C4 a C5 ad una dipendente che si era trasferita per mobilita ll'Ospedale Niguarda ad agosto 2018 dalla data di trasferimento presso il Comune di Volpiano in seguito a comunicazione di codesto Ente Ospedaliero che le riconosceva la surriferita progressione. Gli altri 15 dipendenti sono ultati vincitori della selezione cui hanno partecipato in totale 60 dipendenti ed hanno ottenuto la progressione con decorrenza giuridica dal 31 dicembre 2019 e con valenza economica dal 01.01.2020 e, pertanto, non ci sono orse destinate alle surriferite PEO a valere sul fondo anno 2019.