



# COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino  
Servizio Personale



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI VOLPIANO PER L' ANNO 2012.

Premesso che:

- a seguito della riunione del 31/10/2012 le parti negoziali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012
- il Revisore Unico dei Conti ha certificato la Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e la compatibilità degli oneri del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Volpiano per l'anno 2012 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40, comma 3-bis e art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.)
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 174 del 12/11/2012, dichiarata i.e., ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 29/11/2012 ha avuto luogo l'incontro tra:

### Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

MISTRETTA Dott. Giuseppe – Segretario Generale/Responsabile Servizio Personale

### Delegazione di parte sindacale

R.S.U., nelle persone di:

TAMBURIN Maria Grazia

COSTANZO Pantalea

CUCCA Mario

### Dipendente comunale nominata Dirigente Sindacale U.I.L.

VERZELLA Arch. Romina

### Rappresentanti territoriali C.G.I.L. – C.I.S.L.- U.I.L.

ESPOSTO Massimo

TUMBARELLO Angela

CUTAIA Maurizio

le quali sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012

### ART. 1

#### *Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.*

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- Sia firmato dalla maggioranza delle R.S.U.;

- Sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore Unico dei Conti.

## ART.2

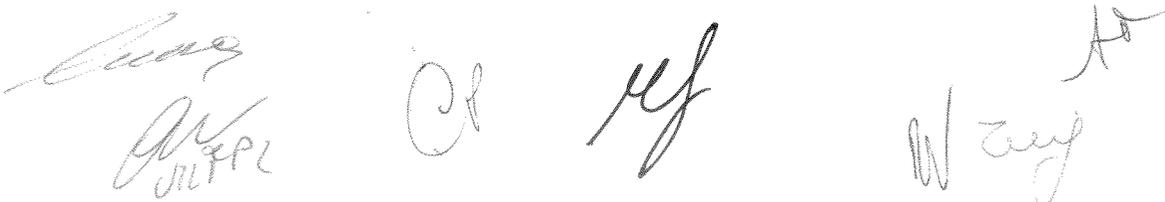
### *Regolamentazione del diritto di sciopero*

1. Premesso che rimane tuttora in vigore l'accordo decentrato di cui al 26.05.2003 che fissa i contingenti minimi di personale per garantire i servizi essenziali, le procedure d'attivazione sono regolamentate come segue:
  - a) i responsabili del funzionamento dei singoli uffici o servizi in occasione di ogni sciopero individuano i nominativi del personale incluso nei contingenti minimi, adottando, ove possibile, criteri di rotazione;
  - b) i nominativi vengono comunicati ai singoli lavoratori interessati e alle OO.SS entro il quinto giorno precedente lo sciopero; il personale individuato ha diritto di esprimere, entro il giorno successivo, la propria intenzione di aderire allo sciopero chiedendo la sostituzione ove possibile;
  - c) durante lo sciopero i responsabili di servizio dovranno astenersi dall'assegnare lavoro straordinario al personale esentato o a quello che non avesse aderito alla manifestazione;
  - d) le rappresentanze sindacali che indicano azioni di sciopero ne daranno comunicazione con preavviso di almeno gg. 10 all'amministrazione, precisando la durata dell'astensione dal lavoro;
  - e) in caso di revoca dello sciopero le strutture e le rappresentanze sindacali che l'hanno indetto dovranno darne tempestiva comunicazione all'amministrazione e al personale.
2. Per quanto non previsto dal presente articolo si fa riferimento alle norme dell'Accordo Collettivo Nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi essenziali nell'ambito del Comparto Regioni – Autonomie locali.

## ART.3

### *Diritti e libertà sindacali*

1. Per quanto riguarda i permessi sindacali, si prevede quanto segue:
  - a) i permessi sindacali retribuiti dei dirigenti sindacali dipendenti dell'Amministrazione sono utilizzati nel rispetto del monte ore spettante all'O.S. d'appartenenza e alla Rsu secondo le modalità previste dal CCNL del 7 agosto 1998 e successive modificazioni e integrazioni oltre che dalle altre norme vigenti in materia;
  - b) in applicazione dell'art. 30 della legge 300/1970 sono inoltre previsti, oltre il monte ore di cui sopra, permessi per le riunioni d'organismi direttivi statutarie nazionali, regionali e provinciali secondo la disciplina di cui all'art. 11 del citato CCNL quadro. L'amministrazione comunica con separato conteggio i permessi fruiti a tale titolo;
  - c) oltre il monte ore di cui sopra le OO.SS possono richiedere, per i loro dirigenti sindacali, in applicazione dell'art. 12 del già citato CCNL quadro, permessi non retribuiti per partecipazione a congressi o convegni di natura sindacale. Al fine di semplificare le procedure anche in termini di copertura previdenziale, l'amministrazione non opererà trattenute nei confronti del dipendente ma provvederà a richiedere le somme corrispondenti, al lordo di tutti gli emolumenti all'O.S. che ha presentato la richiesta del permesso.
2. Per quanto concerne le assemblee, si dispone che:
  - a) nel rispetto del limite massimo consentito, la Rsu e le OO.SS firmatarie del presente contratto collettivo decentrato integrativo possono indire assemblee del personale comunicando



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

- b) all'amministrazione, di norma almeno tre giorni prima, la data, il luogo e l'orario dell'assemblea che potrà interessare la generalità dei dipendenti, singoli servizi o dipendenti appartenenti a singole categorie o profili professionali, o aderenti a una O.S. firmataria del contratto; le assemblee si svolgeranno di norma in orario con minor afflusso di pubblico;
- c) l'amministrazione fornirà idonei locali per lo svolgimento della riunione;
- d) il personale operante fuori della sede presso di cui si svolge l'assemblea è autorizzato ad assentarsi dal lavoro per il tempo strettamente necessario al trasferimento di sede e alla partecipazione all'assemblea stessa;
- e) il personale partecipante alle assemblee è considerato in servizio ordinario, il prolungamento d'orario d'assemblea oltre il proprio orario di lavoro non sarà considerato dall'Ente;
- f) qualora le predette assemblee venissero indette in orari concomitanti con le ore di inizio o fine turno del servizio dell'asilo nido o di altri servizi turnanti, i lavoratori saranno autorizzati ad anticipare la fine dei servizi o il procrastino degli stessi.

#### **Art. 4**

#### ***Informazione e partecipazione dei lavoratori.***

Al fine di garantire al massimo la partecipazione dei lavoratori l'amministrazione attiverà, senza ulteriore informazione sindacale, tutti quegli strumenti atti alla circolazione dell'informazione, la raccolta di questionari anonimi di tipo percettivo sui servizi erogati, nonché "conferenze di servizio" articolate per uffici o che coinvolgano l'intero Ente. Le Conferenze di Servizio possono essere richieste anche dai lavoratori.

#### **Art. 5**

#### ***Straordinario***

1. Per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario nell'anno 2012 l'Amministrazione destina la somma di €. 18.015,46 e l'informazione relativa all'utilizzo dello stesso avverrà con cadenza almeno semestrale.
2. Sulla base dei dati forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di quest'istituto contrattuale anche al fine di determinare un diverso orario di servizio e il conseguente orario di lavoro.
3. Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata. All'obbligo della prestazione dovrà corrispondere la concreta possibilità di pagamento della stessa.
4. In sede di consuntivo, eventuali risparmi delle risorse destinate al lavoro straordinario confluiranno nel fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 1999 e s.m.i.

#### **Art.6**

#### ***Banca delle Ore.***

Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore.

Nel conto delle ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, nel limite complessivo annuo stabilito di 100 ore individuali, da

utilizzarsi entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione, fatta salva l'esigenza di servizio che proroga il termine.

Il limite individuale di autorizzazione al lavoro straordinario è fissato in 100 ore annue.

Il dipendente è tenuto a comunicare, contestualmente alla richiesta di autorizzazione, al proprio Funzionario responsabile, le prestazioni di lavoro straordinario di cui richiede il pagamento ovvero che intende usufruire con riposo compensativo. Le ore di lavoro straordinario di cui si richiede il recupero non potranno in alcun modo essere successivamente richieste in pagamento.

Tale annotazione dovrà essere riportata nel prospetto riassuntivo.

A livello di Ente possono essere realizzati a richiesta delle OO.SS. incontri fra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della Banca delle Ore.

Le maggiorazioni previste per le prestazioni di lavoro straordinario da utilizzarsi come permessi compensativi, vengono pagate nelle scadenze previste per il pagamento del lavoro straordinario, con utilizzo del fondo previsto per le prestazioni di lavoro straordinario.

Le prestazioni di lavoro straordinario rese oltre il limite delle 100 ore per le quali si chiede il recupero, non danno luogo alla corresponsione delle maggiorazioni orarie.

L'effettuazione di ulteriori ore di straordinario oltre il limite delle 100 sarà possibile se nel budget del Settore/Servizio sussisterà la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 14 comma 1 del C.C.N.L. del 01.04.1999; l'ulteriore effettuazione di ore di lavoro straordinario potrà trovare eventuale copertura nel fondo di cui all'art.14, comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.1999.

L'autorizzazione all'effettuazione di ore di lavoro straordinario oltre le 100 dovrà essere confermata dal Segretario Generale.

#### Art. 7

#### *Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.*

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 9.05.2006, dell'art. 8, c. 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008 e della deliberazione di G.C. n. 137 del 17/09/2012, esecutiva.
2. In particolare, le parti concordano:
  - per l' anno 2012 le risorse sono così quantificate:

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>Anno</b>
	<b>2012</b>
<b>Lettera a) primo comma art. 15</b>	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 77.677,78
<b>Lettera g) primo comma art. 15</b>	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in	€ 14.681,15

servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	
<b>Lettera j) primo comma art. 15</b>	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 7.334,28
<b>Art. 14, comma 4 del C.C.N.L. 01/04/1999</b>	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	€ 557,18
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1</b>	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 17.220,69
<b>Quinto comma art. 15</b>	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO	€ 2.900,00
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	€ 2.644,48
<b>ART 32 c1. C.C.N.L. 22.01.2004</b>	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 8.866,12
<b>ART 32 c2. C.C.N.L. 22.01.2004</b>	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. <b>Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</b>	€ 7.150,09
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	€ 139.031,77
<b>ART.4 c. 1 ccnl 09.05.06</b>	
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 6.822,95
<b>ART. 8, c. 2 ccnl 11/04/2008</b>	
Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	€ 8.932,10
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	€ 154.786,82
Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale collegato alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio (incremento stipendiale del biennio economico 2004-2005).	€ 1.044,00

Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale a seguito contratto biennio 2006-2007 collegato alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio.	€.	712,00
Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale a seguito contratto biennio 2008-2009 collegato alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€.	430,00
Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale a seguito corresponsione indennità di vacanza contrattuale anno 2010 collegata alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€.	228,86
Risorsa posta a carico del bilancio dell'Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett. a), è destinato a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto istituita dal CCNL del 22/01/2004.	€	4.257,83
<b>PARTE VARIABILE FONDO</b>		
<b>Secondo comma art. 15</b>		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€	16.925,26
Art. 15, comma 1, lett. k del C.C.N.L. del 01/04/1999		
Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'articolo 17: Compensi ICI presunti: €. 10.000,00 Compensi censimento presunti: €. 6.474,78	€.	16.474,78
<b>TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE</b>	€.	<b>33.400,04</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2012</b>	€.	<b>194.859,55</b>
<b>Risparmi della disciplina straordinario anno precedente</b>	€.	<b>5.693,97</b>
<b>TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE</b>	€.	<b>200.553,52</b>

*Art.8*  
*Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*

Nell' anno 2012 il surriferito fondo viene utilizzato come segue:

	Anno 2012	
<b>UTILIZZO FONDO</b>		
	Anno 2012	
a) Progressioni economiche orizzontali e LED	€	70.495,00
b) Intera Indennità di comparto (€. 30.146,17 a carico fondo + €. 4.257,83 a carico bilancio Ente)	€	34.404,00
c) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza).	€	479,03
d) Indennità educatori asilo nido	€	6.730,00

*Alun*  
*2012*

*mf* *CP*

*AT* *W* *truy*

<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 112.108,03</b>
<b>e) indennità di turno. Anno 2012:</b> (9 vigili per il periodo 01.01.2012-14.03.2012 + 6 educatrici intero anno). Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.	<b>€ 11.950,00</b>
<b>e) Indennità di turno. Anno 2012:</b> (9 vigili per il periodo 15.03.2012-31.12.2012). Somme trasferite all'Unione Nord Est Torino.	<b>€. 10.591,76</b>
<b>f) rischio. Anno 2012</b>	<b>€ 1.600,00</b>
<b>g) maneggio valori. Anno 2012</b>	
L'indennità giornaliera è fissata € 1,03. Fruiscono di tale indennità l'economista GONELLA e, in caso di sua assenza, la sostituita MASSA	<b>€ 290,00</b>
<b>h) reperibilità. Anno 2012</b> (8 vigili per il periodo 01.01.2012-14.03.2012 + 6 operai + a volte n. 1 Istruttore tecnico/geometra intero anno) Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 45 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Il rientro in servizio determina il pagamento dello straordinario e la perdita dell'indennità di reperibilità. La reperibilità, per addetto, non deve superare il numero di 6 volte al mese. Servizi reperibili: Ufficio tecnico - polizia municipale	<b>€ 6.850,00</b>
<b>h) reperibilità. Anno 2012</b> ( 8 vigili per il periodo 15.03.2012 – 31.12.2012). Somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	<b>€. 3.848,57</b>
<b>i) Attività prestata nel giorno di riposo settimanale</b>	<b>€. 1.500,00</b>
<b>J) Compensi ICI: € 10.000,00, compensi censimento: € 6.474,78</b>	<b>€. 16.474,78</b>
<b>k) disagio. Anno 2012 :</b> NECROFORO (30 € al mese per la particolarità dell'orario di lavoro che non prevede continuità tra giorno non lavorativo e giorno festivo) - ADDETTE AL SERVIZIO ANAGRAFE STATO CIVILE nella misura di € 12,91 per ogni prestazione lavorativa giornaliera effettuata nella mattinata del sabato, per l'apertura degli uffici, <b>con recupero delle ore prestate.</b>	<b>€ 1.900,00</b>
<b>l) indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinationo</b>	
Fruiscono della indennità: 1 dipendente che svolge funzioni vicarie nel Settore Commercio-S.u.a.p, Prot. Civile, Viabilità, Trasporti: €. 517,50 Altri dipendenti che svolgono particolari funzioni nei vari Settori/Servizi: Servizio Finanziario: €. 1.800,00; Servizi Amministrativi Istituzionali: €. 700,00; Servizi Amministrativi Demografici: €. 700,00 Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio: €. 1.400,00	<b>€ 5.117,50</b>

<b>l) Indennità particolare posizione</b> dipendente con funzioni vicarie nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti. Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€. 1.282,50
<b>m) indennità particolari responsabilità Stato Civile e Anagrafe</b>	
Anno 2012. Fruiscono della indennità 4 dipendenti dei servizi demografici nominati Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe (art. 36, comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004): n. 3 dipendenti a €. 300,00 + n. 1 dip a €. 75,00	€ 975,00
<b>n) centro estivo asilo nido</b>	
Fruiscono della indennità le educatrici e le esecutrici dell'asilo nido che partecipano all'attività integrativa del centro estivo nei mesi giugno e luglio	€ 2.976,00
<b>o) Produttività</b> (9 dipendenti vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012) Somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 2.946,42
<b>o) produttività Piano Performance 2012</b>	€ 20.142,96
<b>Vedasi nota</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€. 200.553,52

Per una maggiore comprensione si inserisce prospetto della costituzione del fondo anno 2012 suddiviso tra risorse fisse e risorse variabili e relativo utilizzo:

		ANNO 2012			
<b>TOTALE DA RIPARTIRE: €.</b> 200.553,52 ( €. 161.459,51+16.925,26+16.474,78+5.693,97)					
<b>Totale parte fissa del fondo anno 2012</b>			<b>Totale parte variabile fondo anno 2012</b>		
Fondo unico consolidato	€.	139.031,77			
Art. 4 c. 1 CCNL 09.05.06	€.	6.822,95		€ 16.925,26	Integrazione 1,2 % monte salari anno 1997
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€.	8.932,10		€ 16.474,78	Art. 17, comma 2, lett. g del CCNL del 1.4 1999: compensi presunti I.C.I.: €. 10.000, compensi presunti censimento : €. 6.474,78
Rideterminazione fondo progressioni economiche a seguito contratto biennio economico 04-05	€.	1.044,00			
Rideterminazione fondo progressioni economiche a seguito contratto biennio economico 06-07	€	712,00			
Rideterminazione fondo progressioni economiche a seguito contratto biennio economico 08-09	€	430,00			
Rideterminazione fondo progressioni economiche a seguito indennità vacanza contrattuale 2010	€	228,86			
Indennità di comparto - quota art.33, c.4	€	4.257,83			

*[Handwritten signatures and initials]*

lett.a) del C.C.N.L. del 22.01.2004								
<b>Totale</b>		€.161.459,51						
	<b>UTILIZZO</b>					<b>UTILIZZO</b>		
						-€ 11.950,00	Turno educ e vigili	
		-€ 70.495,00	Progressioni economiche orizzontali			-€ 10.591,76	Turno vigili trasferito Unione	
						-€ 1.600,00	Rischio	
							- € 16.474,78	
							Compensi ICI, comp censimento	
		-€ 34.404,00	Intera Indennità di comparto quota a carico fondo: €.30.146,17 + quota a carico bilancio: €.4.257,83			-€ 290,00	Man. valori	
		-€ 479,03	Primo inquadramento dell' area vigilanza			-€ 6.850,00	Reperibilità	
						-€ 3.848,57	Reperibilità vigili trasferita Unione	
		-€ 6.730,00	Ind.educatori asilo nido art. 6 CCNL Biennio 00-01 e art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000			-€ 1.500,00	Art.24C.C.N.L.2000	
	<b>Totale utilizzo</b>	-€. 112.108,03				-€ 1.900,00	Disagio	
	<b>Risorse stabili ancora disponibili</b>	€ 49.351,48	(161.459,51- 112.108,03)					
						-€ 5.117,50	<b>Particol. Pos. e respo</b>	
							Settore Finanziario: €. 1800,00 Settore Commercio- S.u.a.p., Prot.civil e, viabilità, trasporti: €. 517,50 Servizi Amministrativi Istituzionali: €. 700,00 Servizi Amministrativi Demografici: €. 700,00 Servizio Lavori Pubblici e	

								Patrimonio: €. 1.400,00
								-€ 1.282,50
								Vicario Resp. Settore Commercio -S.u.a.p., Prot. Civile Viabilità, Trasporti. Somma trasferita U
								-€ 975,00
								<b>Respons. Stato Ci</b>
								-€ 2.976,00
								<b>Nido estivo</b>
								- €. 2.946,42
								<b>Produttività vigili trasferita Unione</b>
								- €.20.142,96
								<b>Produttività su performance 2012</b>

 - **Compensi per l'incentivazione della produttività collegata ad obiettivi per l'anno 2012: €. 20.142,96**

**La produttività è destinata a finanziare gli obiettivi contenuti nel PIANO PERFORMANCE 2012 che coinvolgono i dipendenti. Si precisa che il personale destinato alla funzione di polizia municipale partecipa al piano performance 2012 limitatamente al periodo 1° gennaio- 14 marzo 2012 mentre il dipendente della funzione Polizia Municipale che svolge funzioni vicarie del Responsabile, essendo distaccato solo parzialmente all' Unione Comuni Nord Est Torino, partecipa al Piano della Performance 2012 per l'intera annualità.**

La somma da erogare ai singoli dipendenti a titolo di produttività viene determinata sulla base dei fondi individuali divisi per categorie economiche determinati sulla base della dotazione organica divisa per categorie e scala parametrica. Il calcolo sulla produttività da distribuire viene effettuato in rapporto al numero di dipendenti suddivisi per categoria. Per la valutazione della partecipazione dei singoli all'attuazione del piano di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizzerà la valutazione del Responsabile di Settore/Servizio ex art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 tramite le schede individuali di valutazione.

Il sistema prevede cinque fasce di valutazione.

Per ogni fascia è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 65%.

Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance e, pertanto, ai dipendenti che vi si collocano non viene erogata alcuna produttività.

La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 65% e fino a 74,99% e comporta la liquidazione del 70% della produttività.

La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 75% e 84,99% e comporta la liquidazione dell' 80% della produttività.

La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 85% e 89,99% e comporta la liquidazione del 90% della produttività.

La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: l'ingresso in tale fascia è associato a valutazioni maggiori o uguali al 90%.

Il personale collocato in fascia A ha diritto a percepire il 100% della produttività e, inoltre, sarà destinatario delle economie delle altre fasce in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto.

Ricorsi: nei confronti della valutazione effettuata dal Responsabile di Settore/Servizio il dipendente interessato potrà formulare all' O.I.V eventuali controdeduzioni entro il termine perentorio di 15 giorni

  
VILFPL







  
Al cury

naturali dalla ricezione della stessa. Decorso tale termine, senza che siano pervenute controdeduzioni, la valutazione diviene definitiva.

**Art. 9**  
**Personale dell' asilo nido**

Nel periodo fine giugno - inizio luglio 2012 è stato attivato l'asilo nido estivo, come attività integrativa.

Nel periodo di attivazione del nido estivo, in aggiunta al trattamento economico contrattuale, è stata corrisposta alle educatrici, per ogni giornata di effettiva presenza, la somma di € 24,00.

Per l'anno scolastico 2012/2013 la prestazione di lavoro del personale educativo dell' asilo nido destinata al rapporto diretto educatore - bambini è stata fissata in trenta ore settimanali, altre due ore e mezza sono state destinate a sostegno alla sezione, (allestimento "angoli" e riordino del materiale ludico, preparazione materiale e sussidi didattici, incontri periodici con operatori sanitari e dei servizi, riunioni con il responsabile e colloqui preliminari con i genitori). Le rimanenti due ore e mezza confluiscono nel monte ore di cui al comma 2 dell'art. 31 del C.C.N.L. Integrativo del 14.09.2000 e sono destinate alle attività integrative quali: collettivi e riunioni tra educatori e/o tutto il personale del nido, riunioni serali con i genitori, partecipazione a convegni, attività attinenti a corsi di formazione, letture e formazione individuale, stesura relazioni e progetti, preparativi ed organizzazione feste con le famiglie utenti, preparazione e gestione apertura straordinaria del nido per pubblicizzare l' iniziativa. 30 ore vengono timbrate nella settimana di riferimento mentre le restanti 5 ore sono effettuate anche in settimane diverse in relazione alle esigenze di servizio.

Nei giorni lavorativi di chiusura dell'Asilo Nido (periodo Natalizio e Pasquale) il personale è a disposizione per attività di aggiornamento, programmate dall'ente, o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento.

Durante la chiusura per gli eventuali ponti, il personale è in recupero straordinari o in ferie (in caso di indisponibilità di ore di straordinario).

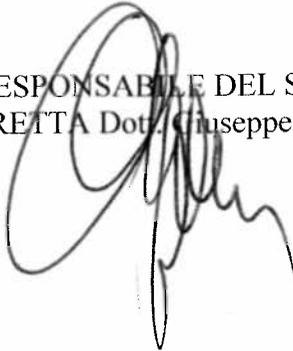
Al personale educativo dell'asilo nido che consuma il pasto con i bambini la mensa è corrisposta gratuitamente e il tempo dedicato al consumo dello stesso viene compreso nell' orario di lavoro.

   
  
 11

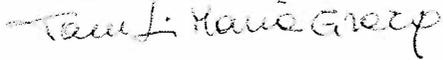
**Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

IL SEGRETARIO GENERALE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(MISTRETTA Dott. Giuseppe)

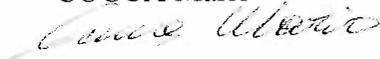


R.S.U.

TAMBURIN Maria Grazia



CUCCA Mario



COSTANZO Pantalea



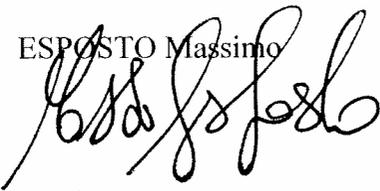
**Dipendente comunale nominata Dirigente Sindacale U.I.L**

VERZELLA Arch. Romina



**Rappresentanti territoriali C.G.I.L.- C.I.S.L.-U.I.L**

ESPOSTO Massimo



TUMBARELLO Angela



CUTAIA Maurizio

