

Deliberazione di G. C. n. 161 del 16.10.2008

Ricostituzione fondo ex art. 15 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i. per l'anno 2008 a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella Legge 133 del 06.08.2008

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 che così recita: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.”*;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 nel quale sono stati stabiliti materie da regolare, tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 22 del 09.02.2004, mediante la quale è stata costituita, ai sensi degli artt. 5, comma 2, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e 10 del C.C.N.L. del 01.04.1999, la delegazione trattante di parte pubblica;

Rilevato che il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Ente stipulato in data 21.12.2007 è valido per l'anno 2007 e che occorre quindi procedere alle trattative per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo valido per l'anno 2008;

Visti i vigenti C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali ed, in particolare, gli artt. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e s.m.i., 31, 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, 4, comma 1 del C.C.N.L. del 09.05.2006 e 8, comma 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008 che dettano la disciplina per la costituzione del fondo annuale destinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e ad incentivare la partecipazione del personale al conseguimento di obiettivi predefiniti e condivisi;

Evidenziato che la costituzione del fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 09/05/2006 e dell'art. 8, comma 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008 non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa in quanto la stessa non ha alcun titolo per la individuazione delle risorse decentrate ma deve invece necessariamente stabilire le regole per la utilizzazione delle medesime risorse;

Vista la deliberazione di G.C. n. 72 del 24/04/2008, esecutiva, con la quale, preventivamente all'avvio delle trattative per la costituzione del fondo 2008, si costituiva il fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l'anno 2008;

Visto l'art. 73 del D.L. n. 112/2008 così come convertito con modifiche nella legge 6.08.2008 n. 133 ed in particolare il comma 2 che così recita:

“2. All’articolo 1, comma 59, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 sono apportate le seguenti modificazioni:.....c) le parole da “L’ulteriore quota” fino a “produttività individuale e collettiva” sono soppresse;

Precisato che, ai sensi del surriferito articolo di legge, occorre ricostituire il fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l’anno 2008 così come determinato con la deliberazione n. 72 del 24/04/2008, decurtando la parte variabile del fondo della somma di €. 1841,69, relativa al 20% delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di due dipendenti, e precedentemente destinati alla produttività individuale e collettiva dei dipendenti ai sensi e nei limiti dell’art. 59 della L.662/1996 e s.m.i. ora soppresso;

Ritenuto opportuno in questa sede procedere a ricostituire il fondo in parola;

Tutto ciò premesso;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio Personale e contabile dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U. Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1) Di ricostituire, per le ragioni e le giustificazioni espresse nelle premesse narrative che quivi si intendono integralmente riportate, il fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” ai sensi dell’ art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dell’art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 09/05/2006, dell’art. 8, comma 2 del C.C.N.L. dell’11/04/2008 e dell’ art. 73, comma 2 del D.L. n. 112 convertito con modificazioni nella legge 133 del 6/08/2008:

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2008.

1. Il fondo è costituito ai sensi dell’art. 15 del C.C.N.L del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 , dell’art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 9.05.2006 , dell’art. 8, comma 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008 e dell’art. 73, comma 2 del D.L. n. 112 convertito con modificazioni nella legge 133 del 06/08/2008:

COSTITUZIONE FONDO		Anno
		2008
Lettera a) primo comma art. 15		
Importo di cui all’art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)		
Importo di cui all’art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)		
Importo di cui all’art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)		
Importo di cui all’art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il	€	77.677,78

miglioramento dei servizi)	
Lettera g) primo comma art. 15	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 14.681,15
Lettera j) primo comma art. 15	
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 7.334,28
Lettera m) primo comma art. 15	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%	€ 557,18
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1	
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 17.220,69
Quinto comma art. 15	
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO	€ 2900,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003	€ 2.513,56
ART 32 c1. ccnl 16.10.03	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 8866,12
ART 32 c2. ccnl 16.10.03	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	€ 7150,09
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 138.900,85
ART.4 c. 1 ccnl 09.05.06	
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 6822,95
ART. 8, c. 2 ccnl 11/04/2008	
Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non	€ 8.932,10

	superiore al 39%.	
	TOTALE PARTE FISSA	€ 154.655,90
	Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale collegato alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio alla data del 31.12.2005 (ultimo incremento stipendiale del biennio economico 2004-2005). *	€ 1.051,95
	Risorsa a carico del bilancio dell'Ente necessaria alla copertura del maggior incremento stipendiale a seguito contratto biennio 2006-2007 collegato alle posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio *	€ 780,64
	Risorsa posta a carico del bilancio dell'Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett. a), è destinato a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto istituita dal CCNL del 22/01/2004. *	€ 4.364,70
	PARTE VARIABILE FONDO	
	Secondo comma art. 15	
	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 7.304,44
	TOTALE FONDO VARIABILE ANNUALE	€ 7.304,44
	TOTALE FONDO ANNO 2008	€ 168.157,63
	Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€ 6.518,03
	Risparmi del fondo anno precedente	€ 5.279,77
	TOTALE DA RIPARTIRE	€ 179.955,43

* Tali risorse sono inserite nel finanziamento del fondo esclusivamente per fini contabili in quanto nell'utilizzo dello stesso fondo la voce "Progressione economica orizzontale" e la voce "Indennità di comparto" vengono indicate nel loro importo complessivo (ossia la somma della quota a carico bilancio + la quota a carico fondo)

- 2) Di prendere atto delle economie del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" e del Fondo del lavoro straordinario dell'anno 2007 che, ai sensi degli artt. 14, comma 3 e 17, comma 5 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, sono portate in aumento delle risorse del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" dell'anno 2008.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4 del D.Lgs. n. 276/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i.

Economie del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 e s.m.i.) e del fondo per il lavoro straordinario (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) dell'anno 2007.

	Stanziamiento	Liquidato	Economia
a) Risorse destinate a Led nel 1999 e progressioni economiche orizzontali	€ 52.485,00	€ 52.523,83	- € 38,83
b) Indennità di comparto	€ 34.523,46	€ 33.415,54	€ 1.107,92
c) Inquadramento vigili ai sensi del C.C.N.L. del 31/03/1999	€ 598,78	€ 598,78	/
n) Indennità educatori asilo nido	€ 6.405,00	€ 6.132,56	€ 272,44
e) indennità di turno. Anno 2007: (8 vigili + 6 educatrici +2 operatrici part-time). Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.	€. 20.500,00	€. 19.694,33	€. 805,67
f) rischio. Anno 2007 (30 € al mese) Nell'anno 2007 fruiscono della indennità i dipendenti: MASCHIO, BOSSETTO, COMETTO, ARGENTIERO, FOTIA, PO, LAURIOLA e il necroforo CUCCA per ogni volta che, essendo in reperibilità, venga chiamato in servizio per svolgere le attività degli altri operai (intero valore 30 € al mese).	€ 2.000,00	1.891,00	€ 109,00
g) maneggio valori			
L'indennità giornaliera è fissata € 1,03. Fruiscono di tale indennità l'economista GONELLA e, in caso di sua assenza, la sostituta MASSA	€ 280,00	€ 247,20	€ 32,80
h) reperibilità. Anno 2007 (8 vigili + 6 operai + IZZO) Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 45 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Il rientro in servizio determina il pagamento dello straordinario e la perdita dell'indennità di reperibilità. La reperibilità, per addetto, non deve superare il numero di 6 volte al mese. Servizi reperibili: Ufficio tecnico - polizia municipale	€ 11.500,00	€ 10.463,23	€ 1.036,77
i) Attività prestata nel giorno di riposo settimanale	€ 1.700,00	€ 1.406,52	€ 293,48

l) disagio. Anno 2007 : NECROFORO (30 € al mese per la particolarità dell'orario di lavoro che non prevede continuità tra giorno non lavorativo e giorno festivo) - ADDETTE AL SERVIZIO ANAGRAFE STATO CIVILE nella misura di €. 12,91 per ogni prestazione lavorativa giornaliera, non remunerata come lavoro straordinario, effettuata nella mattinata del sabato per l'apertura degli uffici.	€ 2.500,00	€ 1.328,25	€ 1.171,75
m) indennità particolari posizioni			
Fruiscono della indennità: 3 dipendenti che svolgono funzioni vicarie nei Settori/Servizi "Finanziario", "Socio Assistenziale Educativo Culturale" e "Polizia Municipale" per €. 1800,00 cadauno oltre ad altri dipendenti che svolgono azioni di coordinamento *	€. 8.200,00	€ 8.200,00	/
n) indennità particolari responsabilità			
Anno 2007. Fruiscono della indennità 4 dipendenti dei servizi demografici nominati Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe (art. 36, comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 1200,00	€ 1200,00	/
o) centro estivo asilo nido Fruiscono della indennità le educatrici e le esecutrici dell'asilo nido che partecipano all'attività integrativa del centro estivo nei mesi giugno e luglio	€ 2.700,00	€ 2.211,23	€ 488,77
p) produttività individuale e collettiva (progetti contenuti nel PEG 2007) Produttività individuale legata ad altri progetti *	€ 30.055,59 €. 36.281,00	€ 30.055,59	/
totale utilizzo fondo	€ 210.928,83	€ 169.368,06	€ 5.279,77

Lavoro straordinario	Stanziamiento	Liquidato	Economia
	€ 18015,46	€. 11.497,43	€. 6.518,03

Totale economie anno 2007: € 11.797,80 (5.279,77 + 6.518,03)

* La produttività relativa ai progetti obiettivo per il miglioramento dei servizi di cui al Contratto Integrativo (code contrattuali) al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Volpiano per l'anno 2007 verrà liquidata successivamente.