

Deliberazione di G.C. n. 167 del 2/11/2009

**“Approvazione nuova scheda di valutazione per l'erogazione della produttività e scheda di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale”.**

#### LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

- la valutazione delle risorse umane costituisce un aspetto fondamentale del sistema di controllo dell'attuazione degli obiettivi e dei progetti dell'Ente, ha una ricaduta diretta sulla motivazione dei lavoratori e sul loro trattamento economico in quanto fornisce indicazioni utilizzabili per l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza
- la valutazione è lo strumento di gestione principale per perseguire lo sviluppo delle risorse umane in funzione delle missioni istituzionali dell'Ente e del continuativo miglioramento degli assetti organizzativi/produttivi;

Visto l'art. 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999 che dispone: *“In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2”*;

Visto l'art. 16, comma 2 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che così recita:

*“2. ....le parti convengono che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina delle seguenti materie:*

*.....metodologia permanente di valutazione di cui all'art. 6.....;*

Visto l'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che così recita: *“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici.....”*;

Visto l'art. 50 del vigente Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi che così recita: *“ la progressione economica orizzontale è identificata quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare in modo selettivo l'acquisizione di livelli distintivi di professionalità acquisita nel corso della carriera lavorativa e, pertanto, avente quale riferimento temporale il medio-lungo periodo.....il candidato può partecipare alla selezione per la progressione qualora ottenga, come risultato della scheda individuale di valutazione per la produttività ex art. 6 del CCNL del 31.03.1999 e s.m.i., un punteggio pari o superiore all'80% del punteggio massimo previsto.....l'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene tramite la predisposizione di una graduatoria che tenga conto delle disponibilità economiche stabilite nel contratto collettivo decentrato integrativo .....la graduatoria viene realizzata a seguito della valutazione individuale, espressa in numeri interi, utilizzando la scheda di valutazione individuale per la progressione economica orizzontale, il cui punteggio non può essere inferiore all'80% del punteggio massimo previsto”*;

Rilevato che l'Ente ha un Nucleo di Valutazione per la valutazione del personale con incarichi di responsabile, per le funzioni di supporto alla valutazione del personale ai fini della verifica dei risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e per tutti gli altri compiti che gli sono attribuiti dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, da Leggi, Statuti e Regolamenti;

Dato atto che nell'Ente è in vigore una metodologia di valutazione permanente dei risultati dei dipendenti predisposta dal Nucleo di Valutazione, approvata con deliberazione di G.C. n. 152 del 18/09/2000 e confermata con deliberazione di G.C. n. 29 del 05/03/2009;

Precisato che, sentito il Nucleo di Valutazione, per una migliore e analitica valutazione dei comportamenti organizzativi che qualificano la prestazione dei singoli dipendenti e che saranno presi a base di valutazione, si ritiene:

- di confermare la metodologia di valutazione permanente surriferita;
- di modificare l'attuale scheda di valutazione individuale dei dipendenti per l'erogazione della produttività nella parte relativa ai "Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi", cambiando ed aumentando le tipologie di comportamento da 5 (*Comportamento negativo, insoddisfacente, buono, rilevante, eccellente*) ad 8 (*Comportamento negativo, scarso, adeguato ma largamente migliorabile, discreto, buono, distinto, rilevante, ottimo*);
- di approvare la nuova scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale nella quale vengono valutati, sulla base delle 8 tipologie di comportamento organizzativo di cui al punto precedente, i seguenti parametri: capacità relazionale, comunicazione, organizzazione, formazione, professionalità/impegno nella prestazione lavorativa individuale;

Ritenuto opportuno modificare, nella parte relativa ai "Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi" l'attuale scheda di valutazione individuale dei dipendenti per l'erogazione della produttività e adottare una nuova scheda di valutazione ai fini della progressione economica orizzontale;

Viste le allegate proposte della nuova scheda di valutazione per la produttività e della nuova scheda di valutazione per la progressione economica orizzontale;

Precisato che in data 13/07/2009 è stata data informazione delle surriferite nuove schede alle R.S.U. e ai rappresentanti sindacali territoriali e che non è stata richiesta alcuna concertazione;

Visto che sulla presente è stato espresso il parere di regolarità tecnico-amministrativa del Responsabile del Servizio Personale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

## DELIBERA

- 1) Di confermare la vigente metodologia di valutazione permanente dei risultati dei dipendenti, approvata con deliberazione di G.C. n. 152 del 18/09/2000 e confermata con deliberazione di G.C. n. 29 del 05/03/2009.
- 2) Di modificare l'attuale scheda di valutazione individuale dei dipendenti per l'erogazione della produttività nella parte relativa ai "Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi", cambiando ed aumentando le tipologie di comportamento da 5 (*Comportamento negativo, insoddisfacente, buono, rilevante, eccellente*) ad 8 (*Comportamento negativo, scarso, adeguato ma largamente migliorabile, discreto, buono, distinto, rilevante, ottimo*).
- 3) Di approvare la nuova scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale nella quale vengono valutati, sulla base delle 8 tipologie di comportamento organizzativo di cui al punto precedente, i seguenti parametri: capacità relazionale, comunicazione, organizzazione, formazione, professionalità/impegno nella prestazione lavorativa individuale.
- 4) Di precisare che della nuova scheda di valutazione individuale dei dipendenti per l'erogazione della produttività e della nuova scheda di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è stata data informazione alle R.S.U. e ai rappresentanti sindacali territoriali in data 13/07/2009 e che non è stata richiesta alcuna concertazione.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i.