



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino



VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 32 DEL 25/03/2024

OGGETTO:

Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” e sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026. 1^ modifica.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venticinque** del mese di **marzo** alle ore **diciassette** e minuti **quarantacinque** nella solita sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PANICHELLI Giovanni - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Vice Sindaco	Sì
3. CISOTTO Andrea - Assessore	Sì
4. SAPINO Barbara - Assessore	Sì
5. FERRERO Luca - Assessore	Sì
6. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale **BARBATO Dott.ssa Susanna**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor **PANICHELLI Giovanni** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:

Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” e sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026. 1^ modifica.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che:
 - l’art. 6 del D. L. 09.06.2021, n. 80 Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, convertito con modificazioni nella Legge 06.08.2021 n. 113, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni l’adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
 - che sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30.06.2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
 - che sempre in data 30.06.2022 è stato pubblicato il Decreto n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;
- Considerato che il Comune di Volpiano, alla data del 31.12.2023 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale e precisamente 59 pertanto nella redazione del PIAO 2024/2026, non si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- Rilevato inoltre che questo Ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione:
 - Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2024/26. Approvazione nota di aggiornamento, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 18.12.2023;
 - Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 18.12.2023;
 - Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 28.12.2023;
- Ricordato che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2024 con la quale, a seguito di parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sulla programmazione di personale e di validazione del Piano Performance da parte del Nucleo di Valutazione, è stato approvato il PIAO 2024/2026 con il quale, tra l’altro, è stato previsto quanto segue:
 - nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026, di provvedere alla copertura di **n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo-contabile”**, area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, da assegnare al Settore Amministrativo e Servizi alla Persona, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell’art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell’art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell’economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;

– concorso pubblico
previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;
avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° comma 8 della Legge 19 giugno 2019 n. 56:
“.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

- Valutata altresì l'attuale situazione organizzativa all'interno del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona e le emergenti esigenze lavorative che richiedono un profilo professionale prettamente amministrativo e non amministrativo-contabile in conformità alle mansioni descritte nelle declaratorie delle aree professionali – catalogo dei profili professionali del Comune di Volpiano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023, allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, consultabile nel portale istituzionale dell'Ente;
- Dato atto dunque che si ritiene opportuno modificare il profilo professionale della surriferita previsione del P.I.A.O., prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di **n. 1 “Istruttore Amministrativo”**, area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, da assegnare al Settore Amministrativo e Servizi alla Persona, mantenendo altresì inalterate le surriferite modalità di assunzione;
- Dato atto inoltre che sono stati riscontrati alcuni refusi attualmente presenti nel P.I.A.O. approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2024 e che pertanto si ritiene opportuno in questa sede procedere alla loro correzione, ed in particolare:

➤ Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione”, sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”, 2.3.1 “Piano Triennale di Prevenzione della corruzione”, al paragrafo **2.3.4.18 Obbligo di informazione dei responsabili di settore nei confronti del RPCT:**

...omissis...

d) omissis...

si ritiene necessario eliminare, a seguito dei provvedimenti adottati dall'ANAC, il seguente paragrafo:
“Per i primi tre elementi verrà effettuato un sorteggio del 10% delle procedure. Per le procedure sorteggiate dovrà essere presentata check-list (predisposta da Anac) debitamente compilata. Per tutti gli interventi compresi negli ultimi due elenchi deve essere fornita check-list (predisposta da ANAC) debitamente compilata...omissis..”

➤ Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2025-2026”, al paragrafo **3.3.3 OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE / STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO:**

d) **assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:**

si ritiene opportuno correggere il primo paragrafo nel seguente modo: “Ricordato che il Comune di Volpiano non ha sostenuto spese per il lavoro flessibile nell'anno 2009 e che, pertanto, occorre fare riferimento alle spese di lavoro flessibile sostenute nel triennio 2007-2009 che è stata pari a € 5.976,82 **comprensivi di oneri a carico dell'Ente**”;

- Assunta la propria competenza in relazioni al disposto normativo del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dell'articolo 11 del Decreto n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:

- alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
- alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. **di approvare** per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, **la 1^a modifica al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024/2026**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2024, sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” e sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026, così come segue:

➤ Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione”, sottosezione 2.3 “**Rischi corruttivi e trasparenza**”, 2.3.1 “**Piano Triennale di Prevenzione della corruzione**”, al paragrafo **2.3.4.18 Obbligo di informazione dei responsabili di settore nei confronti del RPCT:**

...omissis...

d) omissis...

si ritiene necessario eliminare, a seguito dei provvedimenti adottati dall'ANAC, il seguente paragrafo:
“Per i primi tre elementi verrà effettuato un sorteggio del 10% delle procedure. Per le procedure sorteggiate dovrà essere presentata check-list (predisposta da Anac) debitamente compilata. Per tutti gli interventi compresi negli ultimi due elenchi deve essere fornita check-list (predisposta da ANAC) debitamente compilata...omissis..”

➤ nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.3 – **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026** di provvedere alla copertura di **n. 1 posto di “Istruttore Amministrativo”**, area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, da assegnare al Settore Amministrativo e Servizi alla Persona, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
- concorso pubblico
previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;
avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019 n. 56:
“.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

➤ Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2025-2026”, al paragrafo **3.3.3 OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE / STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO:**

d) **assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:**

si ritiene opportuno correggere il primo paragrafo nel seguente modo: “Ricordato che il Comune di Volpiano non ha sostenuto spese per il lavoro flessibile nell'anno 2009 e che, pertanto, occorre fare riferimento alle spese di lavoro flessibile sostenute nel triennio 2007-2009 che è stata pari a € 5.976,82 **comprensivi di oneri a carico dell'Ente.**”

2. di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non emergono situazioni di personale in esubero;
3. di dare atto che in relazione alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026, la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
4. di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale così come modificato col presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, e trova copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;
5. di pubblicare il presente **Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024/2026 così come modificato** in “Amministrazione Trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il Piano triennale dei fabbisogni di personale così come modificato alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni”, presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
7. di demandare al Responsabile del servizio competente la messa in atto degli adempimenti necessari e successivi all'approvazione del presente atto;
8. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU.

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
F.to: PANICHELLI Ing. Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato Digitalmente
F.to: BARBATO Dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo
Volpiano, li 27/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
BARBATO Dott.ssa Susanna