



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino



VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 94 DEL 28/07/2022

OGGETTO:

Rendiconto Piano Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2021. Presa d'atto e approvazione.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventotto** del mese di **luglio** alle ore **diciassette** e minuti **quaranta** nella solita sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale **in modalità mista**.

Partecipa all'adunanza in presenza, unitamente al Sindaco, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e in modalità mista" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale **BARBATO Dott.ssa Susanna**.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PANICHELLI Giovanni - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Vice Sindaco	Sì
3. CISOTTO Andrea - Assessore	Sì
4. SAPINO Barbara - Assessore	Sì
5. FERRERO Luca - Assessore	Sì
6. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

(*) La partecipazione avviene in videoconferenza, sussistendo i requisiti previsti nel sopra citato Regolamento

Il Signor **PANICHELLI Giovanni** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, ai sensi del sopra citato Regolamento, **dichiara aperta la seduta in modalità mista** per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:

Rendiconto Piano Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2021. Presa d'atto e approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamato il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., disciplinante il rapporto di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
- Richiamato il titolo IV del D. Lgs. n. 267/2000, in tema di Organizzazione e Personale degli Enti Locali;
- Considerato che in data 31.10.2009 è stato pubblicato il D. Lgs. n. 150 “Attuazione della legge 04 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” che prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- Considerato che l’art. 4 del sopracitato D. Lgs. così come modificato dal D. Lgs. 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell’anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all’articolo 10;
 - collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interno e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 19.12.2011 ad oggetto: “Adozione nuova metodologia di valutazione adeguata al D. Lgs. 150/2009 e al D. Lgs. 141/2011”;
- Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022;
- Visto in particolare l’art. 41 del sopra richiamato Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale testualmente recita:
 - comma 4: “Il Sindaco, con proprio decreto, nomina i componenti esterni che costituiscono il Nucleo di Valutazione”
 - comma 5: “La durata del Nucleo di Valutazione è di anni 3 rinnovabile una sola volta”;
- Visto il decreto del Sindaco n. 795 del 11.03.2022 di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione sino al 31.12.2022 nelle persone del dott. Giuseppe Formichella e della dott.ssa Gisella Alfiero;
- Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 08.03.2021 ad oggetto: “Approvazione Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2021”, con la quale si è proceduto ad approvare il Piano delle Performance consistente in schede di processo e in schede di obiettivi gestionali e contenente altresì la descrizione dettagliata degli obiettivi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane necessarie a perseguirli;

- Dato atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2021 ed il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascun Settore/Servizio e ha ravvisato la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, certificando il loro raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità;
- Acquisito il verbale sottoscritto dal Nucleo di Valutazione;
- Condiviso quanto rilevato dal Nucleo di Valutazione e ritenuto, pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra esposte, di procedere all'approvazione del Rendiconto del Piano delle Performance 2021;
- Tutto ciò premesso;
- Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile Servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese in conformità al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022;

DELIBERA

1. di prendere atto che le posizioni dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2021 e il Nucleo di valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascun Settore/servizio ravvisandone la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato e ne ha certificato il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità;
2. di approvare il Rendiconto del Piano Performance 2021, che in allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale.

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera in conformità al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022, di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
F.to: PANICHELLI Ing. Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato Digitalmente
F.to: BARBATO Dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo

Volpiano, li 01-ago-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
BARBATO Dott.ssa Susanna
