



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 24/03/2022

OGGETTO:

Piano delle performance 2022 - 2024. Approvazione.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **marzo** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PANICHELLI Giovanni - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Vice Sindaco	Sì
3. CISOTTO Andrea - Assessore	Sì
4. SAPINO Barbara - Assessore	Sì
5. FERRERO Luca - Assessore	Sì
6. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale la Signora **BARBATO Dott.ssa Susanna**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor **PANICHELLI Giovanni** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:

Piano delle performance 2022 - 2024. Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

- VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- DATO ATTO che il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
 - ✓ definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori,
 - ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
 - ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:
 - a) Un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
 - b) Un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;
- DATO ATTO che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il nucleo di valutazione composto da due membri esterni nominati con decreto sindacale n. 757 del 31.01.2020 e n. 795 del 11.03.2022 Signori Formichella Dr. Giuseppe e Dr.ssa Alfiero Gisella;
- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 19.12.2011 con la quale veniva definito ed approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;
- CONSIDERATO che:
 - ✓ si rende necessario definire il Piano della performance 2022/2024 da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio comunale, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa ed i relativi indicatori;
 - ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 3.01.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024" sono state affidate ai Responsabili di Posizione Organizzativa le risorse finanziarie stanziare nel Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 110 del 27.12.2021 necessarie per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'amministrazione e definiti gli indirizzi ai quali conformarsi nel corso della gestione 2022;
 - ✓ che per il raggiungimento dei suddetti obiettivi individuati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance vengono affidate le risorse umane e strumentali ai responsabili di Posizione Organizzativa come definiti nel DUP e nel Bilancio Unico di Previsione 2022/2024.

- VISTO inoltre il punto 10 del "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" Allegato n.4/1 D.Lgs. n. 118 del 23 giugno 2011 - in cui, tra l'altro, viene specificato che il Piano Esecutivo di Gestione:
 - ✓ ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
 - ✓ ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
 - ✓ unifica in sé organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ed il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, costituendo un presupposto fondamentale del controllo di gestione ed un elemento portante dei sistemi di valutazione;
- VISTO il Piano delle Performance predisposto sulla base degli obiettivi strategici contenuti nel D.U.P. 2022-2024 e delle previsioni economiche contenute nel bilancio di previsione 2022-2024, che in allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale;
- DATO atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari
- VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

DELIBERA

1. **di approvare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il **Piano delle Performance per l'anno 2022/2024**, contenente gli obiettivi da assegnare al Segretario Comunale e ai singoli Responsabili di Settore secondo le risultanze dei prospetti facenti parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che il grado di raggiungimento della performance organizzativa è soggetto alla valutazione del Nucleo di Valutazione;
3. di trasmettere copia del presente atto al Segretario Generale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente
F.to: PANICHELLI Ing. Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato Digitalmente
F.to: BARBATO Dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo

Volpiano, li 28-mar-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

BARBATO Dott.ssa Susanna
