

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 8182 - VOLPIANO	

II Modello inviato risulta certificato in data : 10/08/2016

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

DOTT.SSA PAOLA CAPRETTI



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS																	
Data	31/05/2016 10:51																	
Stato	Accettata																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/08/2016 02:42:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	82.472	86.785	77.816	0	0	0
CATEGORIA D	14	14	14	13,75	13,51	13,64	458.005	450.010	451.631	0	0	0
CATEGORIA C	41	41	41	39,92	39,9	40,09	1.026.513	1.019.016	1.010.261	22	0	0
CATEGORIA B	17	17	17	16,42	16,5	16,5	357.967	359.856	358.483	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	10.549	10.381	10.456	0	0	0
Totale	74	74	74	71,58	71,41	71,73	1.935.506	1.926.048	1.908.647	22	0	0
				Tabella 14			452.767	788.394	779.385			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.388.273	2.714.442	2.688.032			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/08/2016 02:42:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	82.472	86.785	77.816	45.547	45.547	45.547	36.925	41.238	32.269	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,75	13,51	13,64	33.309	33.301	33.105	25.605	25.601	25.620	7.705	7.700	7.484	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	39,92	39,9	40,09	25.716	25.542	25.202	22.360	22.302	22.259	3.356	3.240	2.943	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	16,42	16,5	16,5	21.805	21.809	21.726	19.823	19.828	19.832	1.982	1.982	1.895	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	0,5	0,5	0,5	21.098	20.762	20.912	17.684	17.684	17.684	3.414	3.078	3.228	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	71,58	71,41	71,73	27.042	26.972	26.609	22.696	22.648	22.633	4.346	4.324	3.976	1	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/08/2016 02:42:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETAGI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1		22	21	28	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7	7	7		27,29	30,43	40,29	2,57	4,43	4,14	0,86	1,43	10
CATEGORIA C	32	32	33		29,16	27,06	36,79	4,25	4	5,03	3,91	3,09	9,24
CATEGORIA B	16	16	16		31,75	28,19	30,69	5,81	11,25	12,81	13	9,31	6,63
CATEGORIA A	1	1	1		15	14	17	0	15	0	2	2	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	57	57	58		29,28	27,46	35,03	4,33	6,21	6,9	5,98	4,56	8,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenli di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/08/2016 02:42:10 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1	0,05	0	Retribuzioni, codice P015	21.738	1.941	0	valore medio	21.738	38.820	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0,88	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Internali	0	0	0,03	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	1.229	valore medio	-	-	40.967
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L'108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	11	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.456	33.175	22.955	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.051	3.016	3.279
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	9	20	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	211.676	24.815	45.778	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.820	2.757	2.289

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata rideterminata con provv. n 218 del 28/12/2012 dal 01/01/2013 per assunzione di n. 7 dipendenti a tempo indeterminato a seguito dello scioglimento del CISSP tra i Comuni di Volpiano, Leini, San Benigno Canavese e Settimo T

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	7	0	0	0	3	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	9	0	0	0	0	2	9

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	0	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43	4	5	0	0	0	1	4	6	

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	1	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	1	0	0	0	1	0
TOTALE :	82	22	44	1	1	0	6	23	51

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,03	0	0,38	0,22	0	0	7	7	3	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,28	0	0	0	0	0	5	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,03	0	0,66	0,22	0	0	8	8	10	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica																
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	7	0	0	8	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	4	0	2	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	2	2	1	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	2	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	1	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	1	4	8	2	5	3	8	3	2	3	12	3	6	1	9	0	0	0	0	74

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	5	0	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	1	4	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19			20-24			25-29			30-34			35-39			40-44			45-49			50-54			55-59			60-64			65-67			68-99			Tot. Pers .
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		
Qualifica																																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1
TOTALE :	0	0		0	0		1	0		1	1		2	5		2	10		5	5		6	13		3	14		3	3		0	0		0	0		74

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	8	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	4	-	-	-	-	-	-	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	4	3	-	-	0	1	-	-	0	1	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	9	12	10	30	0	4	2	2	-	-	2	3	74

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO B	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	40
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	91	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	14	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	53	34	0	6	-	-	-	-	-	-	9	2	-	-	-	-	10	2	116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	7	2	19	-	-	-	-	0	49	3	1	-	-	-	-	1	1	111
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	67	0	3	-	-	-	1	-	-	0	5	-	-	-	-	0	9	85
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	290	0	38	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	0	26	368
POSIZIONE ECONOMICA C3	67	284	4	15	-	-	47	59	-	-	5	34	-	-	-	-	4	11	530

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	76	116	44	26	-	-	0	4	0	88	2	13	-	-	-	-	5	4	378
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	123	191	18	18	-	-	0	2	8	1	17	5	-	-	-	-	6	19	408
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	34	-	-	-	-	0	30	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	67
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	58	4	20	-	-	0	9	-	-	1	1	-	-	-	-	1	2	129
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	68	0	9	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	1	2	118
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	42	5	0	-	-	35	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	2	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	103	0	167	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	3	0	289

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	18
Totale	715	1.317	244	156	-	-	82	105	8	138	63	85	-	-	-	-	38	99	3.050

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETERIO B	12	39.979	-	279	5.289	-	-	-	45.547
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.977	-	-	-	28.355
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	377	2.844	-	-	-	27.559
POSIZIONE ECONOMICA D3	57,84	117.361	-	2.002	12.056	-	-	-	131.419
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	790	7.049	-	-	-	74.451
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	45,87	80.948	-	-	6.793	-	-	-	87.741
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	43.803	-	511	3.720	-	-	-	48.034
POSIZIONE ECONOMICA C4	111,09	195.358	-	3.770	16.717	-	-	-	215.845
POSIZIONE ECONOMICA C3	132	225.199	-	3.699	19.216	-	-	-	248.114
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	159.343	-	52	13.382	-	-	-	172.777

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	117,94	191.247	-	190	16.073	-	-	-	207.510
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	207	1.686	-	-	-	21.771
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	704	1.638	-	-	-	21.151
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	446	1.590	-	-	-	20.533
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	73.987	-	808	6.279	-	-	-	81.074
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	756	4.655	-	-	-	60.101
POSIZIONE ECONOMICA B2	42	61.361	-	-	5.152	-	-	-	66.513
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.734	-	-	4.344	-	-	-	56.078
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	8.157	-	-	685	-	-	-	8.842
Totale	860,74	1.476.679	-	14.591	132.145	-	-	-	1.623.415

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETERIO B	242	0	0	22.967	8.582	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	10.154	2.750	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	9.231	2.000	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	880	0	0	24.112	6.541	2.993	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	2.212	0	14.649	3.123	1.863	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	607	1.105	0	0	0	2.324	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	329	0	0	0	0	1.095	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.465	0	0	0	0	5.027	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.690	3.314	5.353	0	0	6.014	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.195	1.077	1.843	0	0	4.317	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.434	3.277	5.414	0	0	5.338	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	555	0	0	0	0	1.855	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	410	0	0	0	0	1.403	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	460	0	0	0	0	1.645	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	388	0	0	0	0	1.282	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	61	0	0	0	0	194	0
TOTALE	11.018	10.985	12.610	81.113	22.996	38.012	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AWVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	478	0
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	194	0
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1.905	0	0	0	0	0	194	0
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	0	0	0	3.517	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZION E	0	2.320	0	0	226	0	0	0	0	0	0	0	38

ECONOMI CA D2	
------------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	3.065	0	900	1.716	0	0	0	0	0	0	0	1.368
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	494	0	300	1.106	0	0	0	0	0	0	0	1.792
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	448	0	2.500	4.068	0	0	0	0	0	0	0	3.175
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	10.532	0	300	4.643	3.555	0	0	0	0	0	0	1.329

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	2.744	0	200	8.164	50	0	0	0	0	0	0	2.251
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	12.917	0	1.300	3.624	1.648	0	0	0	0	0	0	2.659
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	25	0	500	417	0	0	0	0	0	0	60	211
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	599	0	0	0	0	0	0	60	488

B3	
----	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	417	676	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.302	0	1.400	1.703	0	0	0	0	0	0	254	743
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	1.330	0	0	3.522	0	0	0	0	0	0	192	4
POSIZION E ECONOMI CA B2	0	2.218	0	0	1.262	0	0	0	0	0	0	225	170

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDO/ ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/ O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2.354	0	0	1.097	0	0	0	0	0	0	175	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1.161	0	0	166	0	0	0	0	0	0	32	0
TOTALE	0	40.910	0	7.400	36.247	7.834	0	0	0	0	0	1.864	14.243

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	32.269
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	13.911
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.136
POSIZIONE ECONOMICA D3	38.043
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.931
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11.085
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.116
POSIZIONE ECONOMICA C4	16.683
POSIZIONE ECONOMICA C3	36.730
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.841
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37.611
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.834
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.760
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.704
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7.812
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.861
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.980
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.311
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.614

TOTALE	285.232
--------	---------

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		18.691
EROGAZIONE BUONI PASTO		8.864
FORMAZIONE DEL PERSONALE		9.904
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		228
COPERTURE ASSICURATIVE		9.859
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		22.955
ALTRE SPESE		26.607
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		45.778
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		521.556
IRAP		146.419
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)		1.001
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		23.750
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		8.727
Totale		779.385
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P098: Compagnia di San Paolo 23.750 - P099: INAIL 6.797; ISTAT 1.930		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	139.032	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.823	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.932	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.228	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	17.292	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.192	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-1.711	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	173.788	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.065	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	12.379	0
REC. EV. ICi (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	7.559	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.944	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.958	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.925	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	597	0	
		totale Risorse variabili Fondo unico	
	45.427	0	
		totale Fondo unico	
	219.215	0	
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.354	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	72.173	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	10.847	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	1.941	
		totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	
	0	119.315	
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
INDENNITÀ' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	1.608	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.212	
		totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	
	0	10.820	
		totale Fondo unico	
	0	130.135	
Totale	219.215	130.135	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

DOCT. SSA. PADLA CAPRETTI



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1623415	1936268	0	Lo scostamento tra il totale importi di tabella 12-13 - ANF e dato da: l'importo totale SIOPE comprende E. 1800 acquisto voucher già rilevati in tabella 14 voce L110 altre spese, E.2269 oneri e E.810 IRAP su compenso incentivante risc. ICI che vanno considerati in tabella 14 alle voci P055 e P061, E. 3.648 rimborsati all'Unione Nord Est Torino per personale distaccato, E. 417 per produttività a dipendenti cessati già rilevata in tabella 14 voce L110 altre spese.
Totale T13	285232			
Assegno T14	18691			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	8864	13463	0	La differenza è dovuta al rimborso dei dipendenti di cui alla risorsa 550 dell'entrata
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9904	9904	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	228	0	0	Tale importo sommato a quello di P062 corrisponde al totale del codice SIOPE 1305 della voce P062 pari a E. 1.229
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9859	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22955	27236	0	La differenza di E. 4281 è costituita per E. 3679 da contratti per adempimenti obbligatori per legge erroneamente codificati con codice SIOPE 1307 da considerare nella voce L115 e per E. 602 per fondo progettazione ai dipendenti, già rilevati in tabella 13 colonna S720 e quindi da non considerare in questa voce.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI	45778	42099	0	La differenza di E. 3679 è costituita da contratti per

PER LEGGE		adempimenti obbligatori per legge erroneamente codificati e presenti nel codice SIOPE 1307 della voce L109.	
L110 - ALTRE SPESE	26607	0	0
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	0
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	521556	520651	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0
P061 - IRAP	146419	155157	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1001	1229	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUI/LPU	0	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
TOTALE GENERALE	2720509	2706007	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32477	0	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI	2688032	2706007	0

Al totale codice SIOPE 1111 occorre aggiungere E. 2270 relativi a oneri previdenziali su compenso incentivante ICI erroneamente rilevati con codice SIOPE 1103 e occorre dedurre E. 497 per oneri previdenziali dei dipendenti cessati già rilevati in tabella 14 voce L110 altre spese. Occorre inoltre dedurre E. 868 per rimborso all'Unione Nord Est Torino per dipendenti distaccati.

L'importo SIOPE comprende IRAP versata per Amministratori comunali per E. 9095, IRAP dei dipendenti cessati già rilevata in tabella 14 voce L110 altre spese per E. 143 e rimborso all'Unione Nord Est Torino per E. 310. Occorre quindi diminuirlo di E. 9548 e aumentarlo di E. 810 per IRAP su compenso incentivante ICI erroneamente rilevata con codice SIOPE 1303

La differenza e data dalla somma corrisposta all'Agenzia di somministrazione interinale a titolo di corrispettivo, IVA compresa, già presente alla voce L105.

RIMBORSI	
----------	--

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
MISTRETTA DE VECCHI	GIUSEPPE PAOLO	0119954511	0119954512	giuseppe.mistretta@comune.volpiano.to paolo.devecchi@volpiano.to

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01573560016

Codice Fiscale : 01573560016

Telefono : 0119954511

Fax : 0119954512

Email : personale@comune.volpiano.to.it

Via : Piazza Vittorio Emanuele II

Numero Civico : 12

C.A.P. : 10088

Città : VOLPIANO

Provincia : TO

Codice Catastale : M122

Popolazione residente : 15416

Superficie(Kmq) : 32.46

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.volpiano.to.it

Referente Da Contattare				
Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CAGNA	FRANCO	0119954525	0119954512	personale@comune.volpiano.to.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	20
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	966
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	25550
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :	Non sono stati esternalizzati servizi. Non sono state effettuate PEO.
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAPRETTI	PAOLA	tax.segreteria@taxcom.it
GHIBAUDO	ANNA	studiocommercialista@annaghibaudo.it
PORTA	ANDREA	ragporta@virgilio.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.39
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	05/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	14/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	14/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	1712
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	219214
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.68
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	1712
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	8
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8690
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
---	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?			SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12			
	N.Posizioni	Valore	
	2	11000	
	2	10000	
	1	8500	
	2	5165	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?			
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?			
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?			0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)			
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I			
NUMERO PROGRESSIONI			0
PERCENTUALE			0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II			
NUMERO PROGRESSIONI			0

PERCENTUALE		0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		3549
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
RILEVAZIONE CEPEL		

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :	La decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 della legge 147/2013 e stata di E. 1585,64 (F27I) tra le risorse fisse e di E. 126,03 (F91H) tra le risorse variabili per un totale di E. 1.711,67	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Dot. SSA PAOLA CAPRETTI



Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	