



Comune di Volpiano - 2021
Città Metropolitana di Torino
Piano dettagliato degli Obiettivi suddivisi per Centro di Responsabilità

Missione: 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 02 - Segreteria generale

Obiettivo Gestionale	Prevenzione della corruzione e trasparenza. Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2019. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente
Descrizione	In coerenza con i contenuti del PNA 2019 l'Ente deve procedere alla revisione delle strategie di prevenzione contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Successivamente, in applicazione delle ultime Linee Guida ANAC, approvate con Delibera numero 177 del 19 febbraio 2020 in materia di Codice di Comportamento, procederemo alla revisione del Codice di Comportamento attualmente in vigore, allo scopo di orientare i dipendenti e rendere efficaci le azioni volte alla tutela dell'interesse pubblico, in coerenza con quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Per definire contenuti in linea con la specificità dell'Ente, saranno coinvolti tutti i dipendenti sia in momenti di confronto che nella partecipazione a specifici corsi di formazione, anche in modalità FAD, per diffondere i contenuti e le indicazioni operative specifici dell'organizzazione.
Peso	1
Anno di scadenza	2021
Assegnazione CDR	01 - Amministrativo Istituzionale
Altri CDR coinvolti	02 - Finanziario, 03 - Urbanistica ed Edilizia Privata, 04 - LL.PP. Patrimonio, 05 - Polizia Municipale, 06 - Socio assistenziale ed educativo culturale, 07 - Personale, 08 - Demografici, 09 - Ambiente

Fasi di attuazione			
1	Formazione specifica alle posizioni Organizzative sul tema di prevenzione della corruzione	4	Individuazione misure generali e specifiche per la gestione del rischio
2	Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	5	Monitoraggio delle azioni di contenimento del rischio
3	Integrazione del PTPCT dell'Ente con il Codice di Comportamento	6	Formazione diffusa ai dipendenti sul nuovo Codice di Comportamento entro il 31 dicembre 2021

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Formazione specifica alle posizioni Organizzative sul tema di prevenzione della corruzione	2021												
Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	2021												
Integrazione del PTPCT dell'Ente con il Codice di Comportamento	2021												
Individuazione misure generali e specifiche per la gestione del rischio	2021												
Monitoraggio delle azioni di contenimento del rischio	2021												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2022	2023
I2119 - Numero dipendenti formati su nuovo codice di comportamento	66	0	66	66
I2120 - Numero dipendenti formati su PNA 2019	66	0	66	66
I2121 - Numero momenti di confronto tra Responsabili di Settore/Servizio/RPCT e dipendenti svolti nell'anno per la condivisione dei contenuti del Codice di Comportamento	9	0	0	0
I2110 - % rispetto fasi e tempi	100	0	0	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Franco CAGNA	10	0
D1	Patrizia NOTARIO	10	0
D3	Gaetano MAGGIULLI	10	0
D3	Monica VERONESE	10	0
D1	Gabriella CASTAGNONE	10	0

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Luca Gianmaria SOLINAS	10	0
D3	Tommaso VULLO	10	0

Considerazioni	
Obiettivo trasversale	