

## Art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013

### Premialità 2012

#### Differenziazione premi collegati a retribuzione di risultato competenza 2012.

Personale	Dipendenti N.	Dipendenti %	Grado di differenziazione secondo scaglioni conto annuale
Responsabili di Posizione Organizzativa	8	100%	Premialità uguale o superiore al 90% del massimo attribuito

### Premialità 2012

#### Differenziazione premi di produttività collegati alla Performance 2012

Personale	Dipendenti N.	Dipendenti %	Grado di differenziazione secondo scaglioni conto annuale
Personale delle categorie	60	98,36%	Premialità uguale o superiore al 90% del massimo attribuito
Personale delle categorie	1	1,64%	Premialità compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito