



# COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino  
Servizio Personale



## RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017 EX ART. 15 COMMA 2 CCNL DEL 01.04.1999

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 184 del 07.12.2017, avente ad oggetto:

"Costituzione fondo ex art. 15 del CCNL del 01.04.199 e s.m.i. per l'anno 2017", il fondo parte variabile, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL citato, è stato integrato dell'importo complessivo di €. 16.925,26 pari all'1,2% del monte salari anno 1997;

con relazione in data 14/12/2017 il Segretario Generale – Responsabile Servizio Personale e Servizi Demografici ha certificato che il Comune di Volpiano ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016 e precedenti e che l'importo suddetto risulta stanziato nel Bilancio di Previsione 2017-2019, esercizio finanziario 2017, ai capitoli di spesa del salario accessorio e la previsione di spesa del personale per l'anno 2017 rispetta la media, sempre per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011-2013;

detta relazione precisa inoltre che ognuno dei 28 obiettivi strategici del Piano Performance 2017 (approvato con deliberazione di G.C. n. 92 del 15/06/2017) è strutturato, utilizzando il software MA.GaDL 5, in fasi di realizzazione, indici e indicatori di performance con dei valori attesi e il loro raggiungimento o scostamento è verificato dall'Organo di valutazione, ecc.; inoltre per la valutazione della partecipazione dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizza la valutazione dei Responsabili dei Settori/Servizi tramite scheda individuale di valutazione, nonché relazione intesa a certificare il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi;

Visto l'art. 15, comma 4 del CCNL del 01.04.1999 secondo cui l'importo di cui al comma 2 può essere reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Tutto ciò premesso;

si prende atto che la somma di €. 16.925,27 (di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999) sia effettivamente disponibile e quindi utilizzabile ai fini di cui al contratto citato;

si prende inoltre atto del fatto che i 28 obiettivi di gestione sono inseriti nel Piano delle Performance e strutturati in fasi di realizzazione, indici e indicatori di performance, così come specificato nella citata relazione in data 14/12/2017 a firma del Segretario Generale.

Volpiano, 18/12/2017

  
Edda Ricamerio



# COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino  
Servizio Personale



## RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017 EX ART. 15 COMMA 2 CCNL DEL 01.04.1999

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 184 del 07.12.2017, avente ad oggetto:

"Costituzione fondo ex art. 15 del CCNL del 01.04.199 e s.m.i. per l'anno 2017", il fondo parte variabile, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL citato, è stato integrato dell'importo complessivo di €. 16.925,26 pari all'1,2% del monte salari anno 1997;

con relazione in data 14/12/2017 il Segretario Generale – Responsabile Servizio Personale e Servizi Demografici ha certificato che il Comune di Volpiano ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016 e precedenti e che l'importo suddetto risulta stanziato nel Bilancio di Previsione 2017-2019, esercizio finanziario 2017, ai capitoli di spesa del salario accessorio e la previsione di spesa del personale per l'anno 2017 rispetta la media, sempre per la stessa tipologia di spesa, riferita al triennio 2011-2013;

detta relazione precisa inoltre che ognuno dei 28 obiettivi strategici del Piano Performance 2017 (approvato con deliberazione di G.C. n. 92 del 15/06/2017) è strutturato, utilizzando il software MA.GaDL 5, in fasi di realizzazione, indici e indicatori di performance con dei valori attesi e il loro raggiungimento o scostamento è verificato dall'Organo di valutazione, ecc.; inoltre per la valutazione della partecipazione dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi si utilizza la valutazione dei Responsabili dei Settori/Servizi tramite scheda individuale di valutazione, nonché relazione intesa a certificare il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi;

Visto l'art. 15, comma 4 del CCNL del 01.04.1999 secondo cui l'importo di cui al comma 2 può essere reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Tutto ciò premesso;

si prende atto che la somma di €. 16.925,27 (di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999) sia effettivamente disponibile e quindi utilizzabile ai fini di cui al contratto citato;

si prende inoltre atto del fatto che i 28 obiettivi di gestione sono inseriti nel Piano delle Performance e strutturati in fasi di realizzazione, indici e indicatori di performance, così come specificato nella citata relazione in data 14/12/2017 a firma del Segretario Generale.

Giuseppe Formichella