



Volpiano, 22.11.2022

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata (C.C.D.) parte economica anno 2022 ex art. 8, comma 6 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.**

Al Collegio dei Revisori dei Conti

#### Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa (Contratto Collettivo Decentrato);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Collettiva Decentrata Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI;

In data 21 novembre 2022 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva integrativa anno 2022 hanno concluso l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2022 assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni e degli stanziamenti di bilancio – con determinazione del Responsabile Amministrativo e Servizi alla Persona n. 811 del 15.11.2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato ai sensi dell' art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato economico per l'anno 2022 definito con sottoscrizione preintesa in data 21/11/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>1.1.2022 – 31.12.2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Segretario Generale/Responsabile Settore Servizi di Staff</b> Componenti presenti in contrattazione: <b>Responsabile Settore Amministrativo e Servizi alla Persona, Responsabile Settore Finanziario, Responsabile Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni, Responsabile Settore</b>

		<b>Territorio, Responsabile Settore Polizia Locale</b> Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL-FP, UIL-FPL, RSU</b> Firmatarie della preintesa: <b>Tutte le rappresentanze sindacali presenti</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dei livelli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Destinazione risorse decentrate stabili disponibili dopo il finanziamento degli istituti organizzativi storici dell'Ente e di tutte le risorse variabili disponibili per la contrattazione relative all'anno 2022 al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2022, al mantenimento del comando integrato della Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero e attività integrative delle educatrici asilo per attività del nido estivo. b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti  Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance ? <b>Sì</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? <b>Sì</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ? <b>Sì</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Costituzione della delegazione trattante.
- Articolo 2. Vigenza e sfera di applicazione.
- Articolo 3. Interpretazione autentica
- Articolo 4. Posizioni organizzative
- Articolo 5. Lavoro straordinario
- Articolo 6. Banca delle ore

Articolo 7	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (fondo risorse decentrate)
Articolo 8	Indennità condizioni di lavoro
Articolo 9	Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.05.2018
Articolo 10	Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018
Articolo 11	Indennità di funzione Polizia Locale
Articolo 12	Indennità di servizio esterno Polizia Locale
Articolo 13	Turno
Articolo 14	Reperibilità
Articolo 15	Indennità per prestazioni di lavoro svolte in giornata di riposo settimanale
Articolo 16	Premi correlati alla performance organizzativa
Articolo 17	Premi correlati alla performance individuale
Articolo 18	Totale incentivi destinati a remunerare produttività su performance organizzativa e individuale 2022
Articolo 19	Trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5 lett.b)
Articolo 20	Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge
Articolo 21	La valutazione ai fini della Progressione Economica
Articolo 22	Fondo di assistenza e previdenza della Polizia Locale
Articolo 23	Monitoraggio e verifiche
Articolo 24	Norme finali

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse economiche per l'anno 2022, come si evince dagli articoli della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività Piano Performance 2022	€ 36.001,61
Produttività Piano performance 2022 – reintroduzione delle attività integrative delle educatrici asilo per attività del nido estivo	€ 2.400,00
Produttività Piano performance 2022 - Risorse inserite per mantenimento comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero	€ 2.000,00
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 76.315,08
Indennità di comparto	€ 30.744,72
Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€ 15.000,00
Indennità di rischio	€ 1.550,00
Indennità di maneggio valori	€ 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 750,00
Indennità di reperibilità	€ 10.400,00
Indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento	€ 6.600,00
Compensi contrasto evasione IMU	€ 6.016,61
Incentivi per funzioni tecniche	€ 27.000,00
Indennità per specifiche responsabilità – stato civile e	€ 1.750,00

anagrafe	
Indennità per personale educativo asilo nido	€. 6.016,00
Indennità servizio esterno polizia municipale	€. 2.000,00
Totale Utilizzo	€.233.044,02

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Per l'anno 2022 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2022, ci si attende la realizzazione degli obiettivi in parola.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 113.075,80 relative a:

Descrizione	Importo
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 76.315,08
Indennità di comparto	€. 30.744,72
Indennità per personale educativo asilo nido	€. 6.016,00
Totale Utilizzo	€. 113.075,80

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel Comune di Volpiano il 21/11/2022.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 119.968,22 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità servizio esterno polizia municipale	€. 2.000,00
Specifiche responsabilità per qualifica Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	€. 1.750,00
Indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento/vicariato	€. 6.600,00
Produttività dipendenti su Piano Performance 2022	€. 36.001,61
Produttività a remunerare reintroduzione delle attività integrative delle educatrici asilo per attività del nido estivo	€. 2.400,00
Indennità di turno educatrici asilo nido	€. 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€. 15.000,00
Indennità di rischio	€. 1.550,00
Indennità di maneggio valori	€. 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 750,00
Indennità di reperibilità	€. 10.400,00

Produttività 2022 - Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€ 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€ 2.000,00
Compensi per incentivo recupero IMU	€ 6.016,61
Incentivi per funzioni tecniche	€ 27.000,00
Totale utilizzo	€ 119.968,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nido) e le destinazioni di utilizzo per gli istituti organizzativi dell'Ente (turno educatrici nido, turno polizia municipale, reperibilità polizia municipale e operai, indennità per lavoro festivo) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse decentrate variabili di € 16.925,26 pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 unitamente alla somma di € 2.711,03 di risorse destinate agli obiettivi del Piano Performance 2022, unitamente alla somma di € 605,46 per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2022 per un totale di € 20.241,75 sono interamente destinate a finanziare la produttività su performance 2022 legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2022.

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2022 ad € 233.044,02; delle surriferite risorse del fondo:

- € 76.315,08 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e vecchi livelli economici differenziati, € 30.744,72 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, € 2.046,00 sono destinati alla remunerazione della indennità asilo nido alle educatrici e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2022 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- € 33.016,61 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi per funzioni tecniche, compensi per contrasto evasione IMU e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2022);
- € 90.921,61 vengono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come calcolato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 811 del 15.11.2022 e discusso nella riunione di contrattazione del 21/11/2022, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ai seguenti capitoli del Bilancio 2022:

Le risorse stabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

U. 30.99, U. 1910.99, U. 30.1, U. 30.2, U. 30.3, U. 30.4, U. 320.99, U. 320.1, U. 410.99, U. 510.99, U. 710.99, U. 910.99, U. 1250.99, U. 1410.99, U. 1810.99, U. 2110.99, U. 2410.99, U. 2500.99

Le risorse variabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

U. 50.99, U. 1930.99, U. 50.1, U. 50.2, U. 50.3, U. 50.4, U. 340.99, U. 340.1, U. 430.99, U. 530.99, U. 730.99, U. 930.99, U. 1270.99, U. 1430.99, U. 1830.99, U. 2130.99, U. 2430.99, U. 2520.99

I compensi da liquidare ai dipendenti del Settore Finanziario per remunerare l'attività di contrasto all'evasione IMU sono allocati ai Capp. 606,607 e 608.

I compensi relativi agli incentivi funzioni tecniche legate ad investimenti sono allocati sul titolo II della spesa e transitano sul titolo I – macroaggregati 101 e 102 all'atto dell'erogazione ai dipendenti sulla base di quanto disposto dal D.M. 1° agosto 2019.

Con verbale n. 25 del 16.11.2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di €. 233.044,02 (importo soggetto a limite €. 191.506,64).

IL RESPONSABILE SETTORE  
AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA  
Dott. Franco CAGNA



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO  
NOTARIO Patrizia

