



# COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino  
Servizio Personale



Volpiano, 10/12/2015

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2015 ex art. 5 C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999- Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 e s.m.i. –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.**

Al Collegio dei Revisori dei Conti

## Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 5 dicembre 2015 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 hanno concluso l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo assegnando, secondo gli indirizzi formulati con deliberazione di G.C. n. 156 del 26/11/2015, le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di bilancio/Peg – con deliberazione di G.C. n. 139 del 05/11/2015.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 definita con sottoscrizione in data 5/12/2015</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>1.1.2015 – 31.12.2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Segretario Generale/Responsabile del Servizio Personale</b> Componenti: <b>Responsabile Serv. Amministrativi Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Settore Commercio- S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti, Responsabile Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, Responsabile Servizio Ambiente e Territorio.</b> Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, RSU-C.G.I.L.FP, RSU-CISL-FP</b> Firmatarie della preintesa: <b>RSU della CGIL-FP e della CISL-FP.</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dei livelli	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Destinazione risorse decentrate variabili dell'anno 2015 ed economie del fondo straordinario dell'anno 2014 e del fondo ex art. 15 CCNL 1.04.1999 per l'incentivazione dei dipendenti dell'anno 2014 al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2015 b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti  Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance ?	Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ?	Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ?	Si
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011.			

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene specificata la procedura per la sottoscrizione e l'entrata in vigore del contratto.

- Articolo 2 Viene specificata la procedura da tenersi in caso di sciopero con riferimento All'Accordo Nazionale e all'accordo decentrato del 26.05.2003.
- Articolo 3 Vengono regolamentati con riferimento alla vigente normativa i permessi sindacali e l'effettuazione di assemblee
- Articolo 4 Previsioni di garanzie di partecipazione dei lavoratori
- Articolo 5 Regolamentazione dell'istituto dello straordinario
- Articolo 6 Regolamentazione dell'istituto della Banca delle Ore
- Articolo 7 Quantificazione del fondo effettuata – secondo le previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 139 del 05/11/2015, esecutiva.
- Articolo 8 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
- Articolo 9 Regolamentazione delle attività dell'asilo nido  
In allegato all'Ipotesi di Contratto in parola è inserito il calendario scolastico dell'asilo nido comunale per l'anno scolastico 2015-2016.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 156 del 26/11/2015 le risorse, come si evince dall'articolo 8 della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Piano Performance 2015 per dipendenti non distaccati all'UNIONE NET	€. 23.526,33
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività dip. ex CISSP 2015 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 3.533,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 66.101,15
Art. 17, comma 2, lett. b) –vecchie progressioni economiche orizzontali dip ex CISSP	€. 8.659,73
Indennità di comparto escluso dip distaccati all'UNIONE NET	€. 30.918,84
Indennità di comparto dip ex CISSP	€. 4.079,20
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€. 359,27
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€. 8.700,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale	€. 15.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€. 1.650,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€. 300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale da parte dei dipendenti non distaccati all'UNIONE NET	€. 1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€. 6.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale	€. 4.200,00
Art. 15, comma 1, lett. d) Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento dal 1° luglio 2015 indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€. 350,00
Art. 13, comma 5, lett. a) ccnl 22.01.2004 – Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€. 25,00 mensili dal 1° luglio 2015 per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€. 1.350,00

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€. 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento	€. 5.100,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€. 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio presunti, compensi per contrasto evasione ICI presunti, compensi ISTAT)	€. 20.653,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€. 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo asilo nido	€. 6.725,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€. 2.808,00
Particolari responsabilità dipendenti ex CISSP	€. 2.500,00
Totale Utilizzo	€. 219.213,52

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si precisa:

- che, a seguito dello scioglimento del CISSP tra i Comuni di Settimo Torinese, Volpiano, Leini e San Benigno Canavese, n. 7 persone con contratto di lavoro a tempo indeterminato del CISSP sono state trasferite a decorrere dal 01.01.2013 in mobilità al Comune di Volpiano e, in pari data, distaccate all'Unione Net;
- che per il finanziamento, per l'anno 2015, del salario accessorio, confluyente nel fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999, del personale del Comune di Volpiano proveniente dall'ex CISSP e distaccato all'Unione Net sono destinate le somme, comunicateci dal Servizio Personale dell'Unione, previste e destinate dal CISSP nell'anno 2012 (eguali a quelle destinate nell'anno 2010);

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 19/12/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese dalla vigente normativa.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2015, ci si attende la realizzazione degli obiettivi in parola.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 139 del 05/11/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 154.786,82
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€ 2.227,45
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato il 31/12/2012	€ 510,36
Retribuzione individuale di anzianità n. 2 dipendenti cessati nell'anno 2014	€ 681,35
Art.15, comma 5, CCNL 01.04.1999 – parte fissa Risorse fisse ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 17.292,17
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, c. 456)	- € 1.585,64
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 173.912,51</b>
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett d) CCNL 01.04.1999	€ 350,00
Risorse variabili art. 15, comma 2 CCNL del 01.04.1999	€ 16.925,26
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	€ 1.350,00
Art.15, comma 5, CCNL 01.04.1999 – parte variabile Risorse variabili ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 1.608,28
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k	€ 20.653,00
Risparmi del fondo ex art. 15 anno 2014 per fondo anno 2015 Comune di Volpiano	€ 596,43
Economie fondo lavoro straordinario anno 2014 per fondo anno 2015 Comune di Volpiano	€ 3.944,07
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, comma 456)	- € 126,03
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 45.301,01</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>	<b>€ 219.213,52</b>

Le risorse stabili e variabili sono meglio specificate di seguito:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 100.250,39

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€ 17.220,69
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/ parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 2.900,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	€ 2.644,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 8.866,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 7.150,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 6.822,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 8.932,10

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato	€ 510,36
Retribuzione individuale di anzianità n. 2 dipendenti cessati	€ 681,35

nell'anno 2014	
Dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004 - Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio (incremento stipendiale biennio economico 2004-2005, 2006-2007, 2008-2009 e vacanza contrattuale anno 2010)	€ 2.227,45
Art.15, comma 5, CCNL 01.04.1999 – parte fissa Risorse fisse ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 17.292,17

E' stata effettuata la seguente decurtazione

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, c. 456 L. 147/2013)	€ 1.585,64

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) – Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€ 350,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5	€ 1.350,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 20.653,00
Art. 15, c. 5 parte variabile Risorse variabili ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 1.608,28
Art. 15, comma 2	€ 16.925,26
Risparmi del fondo ex art. 15 anno 2014 per fondo anno 2015	€ 596,43
Economie fondo lavoro straordinario anno 2014 per fondo anno 2015	€ 3.944,07

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

E' stata effettuata la seguente decurtazione

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, c. 456 L. 147/2013)	€ 126,03

Nota esplicativa:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava a €. 2.730.900.000 (€. 1.410.392,15). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 190.587,19 relative a:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività dip. ex CISSP 2015 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 3.533,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 66.101,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali dip ex CISSP	€ 8.659,73
Indennità di comparto escluso dip distaccati all'UNIONE	€ 30.918,84

NET	
Indennità di comparto dip ex CISSP	€ 4.079,20
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€ 359,27
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 8.700,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale	€ 15.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.650,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale da parte dei dipendenti non distaccati all'UNIONE NET	€ 1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€ 6.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) – Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€ 350,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5	€ 1.350,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti – Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio presunti, compensi per contrasto evasione ICI presunti, compensi ISTAT)	€ 20.653,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 6.725,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€ 2.808,00
Particolari responsabilità ex dipendenti CISSP	€ 2.500,00
Totale Utilizzo	€ 190.587,19

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel Comune di Volpiano il 05/12/2015.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.626,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità particolari responsabilità/posizioni/coordinationamento (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.100,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a finanziare la realizzazione degli obiettivi del Piano Performance 2015 per dipendenti non distaccati all'UNIONE NET	€ 23.526,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nido d'infanzia, primo inquadramento vigilanza) così come le destinazioni di utilizzo per tutti gli istituti organizzativi dell'Ente (turno, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV. Tutte le risorse variabili del fondo con utilizzo non vincolato sono state destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti collegata alla realizzazione del Piano Performance 2015.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Si precisa che con la circolare n. 20 dell'8 maggio 2015, la Ragioneria Generale dello Stato ha impartito, a tutte le amministrazioni pubbliche, le istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni introdotte con la legge n. 147/2013 e che per l'anno 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)
- la ratio alla base delle modifiche apportate dal citato art. 1, comma 456, della L. 147/2013 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014
- la decurtazione permanente delle risorse stabili ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari a € 1.585,64 è eguale a quella effettuata sulle risorse stabili per l'anno 2014 e la decurtazione permanente delle risorse variabili ai sensi dell'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 pari a € 126,03 è eguale a quella effettuata sulle risorse variabili per l'anno 2014

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2015 ad € 219.213,52; delle surriferite risorse del fondo:

- € 74.760,88 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, € 34.998,04 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, € 359,27 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell'area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L del 31.03.1999 e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2015 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- € 20.653,00 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, compensi per contrasto evasione ICI e compensi ISTAT) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2015;
- € 3.944,07 sono economie della gestione dello straordinario dell'anno 2014;
- € 596,43 sono economie della gestione del fondo ex art. 15 del CCNL del 01.04.1999 dell'anno 2014
- € 83.901,83 vengono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 139 del 05/11/2015 e discusso nella riunione di contrattazione del 05/12/2015, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato agli appositi capitoli di Bilancio.

IL SEGRETARIO GENERALE/  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(MISTRETTA Dott. Giuseppe)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
(NOTARIO Patrizia)

