



# COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino  
Servizio Personale



Volpiano, 13/12/2017

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2017 ex art. 5 C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999- Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 e s.m.i. –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.**

Al Collegio dei Revisori dei Conti

## Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 13 dicembre 2017 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2017 hanno concluso l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 184 del 07/12/2017.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 definita con sottoscrizione in data 13/12/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>1.1.2017 – 31.12.2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <b>Presidente: Segretario Generale/Responsabile Servizio Personale e Servizi Demografici</b>  <b>Componenti: Responsabile Servizi Amministrativi Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Settore Commercio- S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti, Responsabile Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, Responsabile Servizio Ambiente e Territorio, Responsabile Servizio Socio Assistenziale Educativo Culturale</b>  <b>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP S.U.L.P.L, RSU-C.G.I.L.FP, RSU-CISL-FP,RSU-U.I.L.,R.S.A/Dirigenti Sindacali U.I.L. e DiCCAP S.U.L.P.L.</b>  <b>Firmatarie della preintesa: Tutte le rappresentanze sindacali presenti</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dei livelli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Destinazione risorse decentrate variabili ex art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 relative all'anno 2017 interamente al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2017.</p> <p>b) Destinazione economie dovute a risparmio per mancata sostituzione P.O. dal 01.04.2017 ex art. 15, c. 1 lett. k del CCNL 01.04.1999 in applicazione dell'art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017 interamente al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2017.</p> <p>c) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti</p> <p>Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance ? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ? Sì
<b>Eventuali osservazioni:</b>		<p><b>Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011.</b></p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene specificata la procedura per la sottoscrizione e l'entrata in vigore del contratto.
- Articolo 2 Viene specificata la procedura da tenersi in caso di sciopero con riferimento all'Accordo Nazionale e all'accordo decentrato del 26.05.2003.
- Articolo 3 Vengono regolamentati con riferimento alla vigente normativa i permessi sindacali e l'effettuazione di assemblee
- Articolo 4 Previsioni di garanzie di partecipazione dei lavoratori
- Articolo 5 Regolamentazione dell'istituto dello straordinario
- Articolo 6 Regolamentazione dell'istituto della Banca delle Ore
- Articolo 7 Quantificazione del fondo effettuata – secondo le previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 184 del 07/12/2017, esecutiva.
- Articolo 8 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
- Articolo 9 Regolamentazione delle attività dell'asilo nido  
In allegato all'Ipotesi di Contratto in parola è inserito il calendario scolastico dell'asilo nido comunale per l'anno scolastico 2017-2018.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 185 del 07/12/2017 le risorse, come si evince dall'articolo 8 della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Piano Performance 2017	€. 28.285,84
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 63.399,23
Indennità di comparto	€. 30.437,49
Primo inquadramento vigili dei vigili in applicazione del CCNL del 31.03.1999	€. 239,51
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€. 8.100,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale	€. 15.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€. 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€. 650,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€. 5.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale	€. 4.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€. 700,00
Art. 13, comma 5, lett. a CCNL 22.01.2004 – Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€. 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€. 1.686,76
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€. 1.650,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento	€ 5.100,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi per contrasto evasione ICI)	€ 6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo asilo nido	€ 6.500,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€ 2.820,62
<b>Totale Utilizzo</b>	<b>€ 187.869,45</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 19/12/2011).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2017, ci si attende la realizzazione degli obiettivi in parola.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 184 del 7/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 154.786,82
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€ 2.218,95
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato il 31/12/2012	€ 510,36
Retribuzione individuale di anzianità n. 2 dipendenti cessati nell'anno 2014	€ 681,35
Retribuzione individuale di anzianità n. 1 dipendente cessato anno 2016	€ 529,82
Retribuzione individuale di anzianità n. 1 dipendente cessato 01 04 2017	€ 700,00

DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, c. 456 L. 147/2013)	- €. 1.711,67
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€. 157.715,63</b>
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett d) CCNL 01.04.1999	€. 700,00
Risorse variabili art. 15, comma 2 CCNL del 01.04.1999	€. 16.925,26
Art. 15, comma 1 lett. k economia dovuta a mancata sostituzione P.O. e destinata a produttività dipendenti in applicazione art. 23, comma 3 del D.Lgs.75/2017	4.841,80
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	€. 1.686,76
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k (compensi per contrasto evasione ICI)	€. 6.000,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€. 30.153,82</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€. 187.869,45</b>

Le risorse stabili e variabili sono meglio specificate di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” stabile del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 100.250,39

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€. 17.220,69
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/ parte stabile (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€. 2.900,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	€. 2.644,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 8.866,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 7.150,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 6.822,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 8.932,10

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato il 31.12.2012	€. 510,36
Retribuzione individuale di anzianità n. 2 dipendenti cessati nell'anno 2014	€. 681,35
Retribuzione individuale di anzianità n. 1 dipendente cessato nell'anno 2016	€. 529,82
Retribuzione individuale di anzianità n. 1 dipendente cessato 01 04 2017	€. 700,00
Dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004 - Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio (incremento stipendiale biennio economico 2004-2005, 2006-2007, 2008-2009 e vacanza contrattuale anno 2010)	€. 2.218,95

E' stata effettuata la seguente decurtazione

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art. 1, c. 456 L. 147/2013)	€ 1.711,67

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) – Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€ 700,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5	€ 1.686,76
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 10.841,80
Art. 15, comma 2 C.C.N.L.	€ 16.925,26

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nota esplicativa:

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 ammontava a € 2.730.900.000 (€ 1.410.392,15). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 154.483,61 relative a:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 63.399,23
Indennità di comparto	€ 30.437,49
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€ 239,51
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 8.100,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale	€ 15.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 650,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€ 5.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) – Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€ 700,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero – art. 15, comma 5	€ 1.686,76
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale	€ 4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 1.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità,	€ 1.800,00

Trasporti	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi per contrasto evasione ICI presunti € 6.000,00)	€ 6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 6.500,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€ 2.820,62
<b>Totale Utilizzo</b>	<b>€ 154.483,61</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel Comune di Volpiano il 13/12/2017.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.567,69, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità particolari responsabilità/posizioni/coordinationamento (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.100,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a finanziare la realizzazione degli obiettivi del Piano Performance 2017	€ 28.285,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

#### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nido d'infanzia, primo inquadramento vigilanza) e gli istituti organizzativi dell'Ente sono tutte interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Le risorse decentrate variabili ex art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 relative all'anno 2017 sono destinate interamente al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

comma 2 "...omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....omissis..."

comma 3 “ Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l’attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Confrontate le costituzioni dei fondi dell’anno 2016 e dell’anno 2017:

	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2017</b>
Fondo stabile	156.494,31	157.015,63
Fondo variabile	91.875,38	30.853,82
Risorse fondo	248.369,69	187.869,45
A dedurre		
Economie fondo lavoro straordinario anno precedente	5.802,64	
Economie fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 anno precedente	1.908,50	
Compensi ISTAT	761,90	
Compensi incentivanti realizzazione opere pubbliche	56.869,00	
Trasferimento da Comuni di San Benigno C.se e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	700,00	700,00
Totale fondo da porre a confronto	182.327,65	187.169,45
A sommare		
Retribuzione posizione Posizioni Organizzative	65.240,56	61.367,11
Retribuzione risultato Posizioni Organizzative	16.310,14	15.341,79
Totale	<b>263.878,35</b>	<b>263.878,35</b>

Precisato che il fondo di produttività ex art. 15 del CCNL del 01.04.1999 del personale dei livelli nell’anno 2017 è superiore di €. 4.841,80 (187.169,45-182.327,65) rispetto a quello dell’anno 2016 ma l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale nell’anno 2017 risulta eguale a quello destinato nell’anno 2016 poiché nell’anno 2017 si ha un risparmio di €. 4.841,80 nel trattamento accessorio destinato a finanziare le Posizioni Organizzative dell’Ente in quanto una Posizione Organizzativa che in data 1.04.2017 ha avuto accesso al trattamento di quiescenza non è stata sostituita e pertanto viene rispettato il surriferito disposto dell’art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l’anno 2017 ad €. 187.869,45; delle surriferite risorse del fondo:

- €. 63.399,23 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e vecchi livelli economici differenziati, €. 30.437,49 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, €. 239,51 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell’area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L del 31.03.1999, €. 2.277,15 sono destinati alla remunerazione della indennità asilo nido alle educatrici e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2017 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell’art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- €. 6.000,00 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi per contrasto evasione ICI) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2017;
- €. 85.516,07 vengono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 184 del 7/12/2017 e discusso nella riunione di contrattazione del 13/12/2017, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ai seguenti capitoli del Bilancio 2017:

Le risorse stabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di uscita:

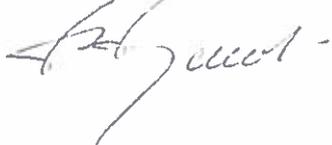
U. 30.99, U. 30.1, U. 30.2, U. 30.3, U. 30.4, U. 320.99, U. 320.1, U. 410.99, U. 510.99, U. 710.99, U. 910.99, U. 1060.99, U. 1250.99, U. 1410.99, U. 1810.99, U. 2110.99, U. 2410.99, U. 2500.99

Le risorse variabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di uscita:

U. 50.99, U. 50.1, U. 50.2, U. 50.3, U. 50.4, U. 340.99, U. 340.1, U. 430.99, U. 530.99, U. 730.99, U. 930.99, U. 1080.99, U. 1270.99, U. 1430.99, U. 1830.99, U. 2130.99, U. 2430.99, U. 2520.99

I compensi per contrasto evasione ICI da liquidare ai dipendenti del Settore Servizi Finanziari sono allocati in entrata nel capitolo E 31 ed in uscita nel capitolo U 605.

IL SEGRETARIO GENERALE/  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
DEVECCHI Dott. Paolo



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
NOTARIO Batiz

