



# COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino  
Servizio Personale



Volpiano, 29/11/2018

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) anno 2018 ex art. 8, comma 6 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 – Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.**

Al Collegio dei Revisori dei Conti

## Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 22 novembre 2018 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva integrativa anno 2018 hanno concluso l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo ricostituito – sulla base delle previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. del .

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

**Ipotesi di Contratto collettivo integrativo ai sensi dell' art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 definita con sottoscrizione in data 22/11/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>1.1.2018 – 31.12.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Segretario Generale/Responsabile Servizio Personale e Servizi Demografici</b> Componenti presenti in contrattazione: <b>Responsabile Servizi Amministrativi Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Servizio Ambiente e Territorio, Responsabile Servizio Socio Assistenziale Educativo Culturale</b> Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL-FP, UIL-FPL, RSU-C.G.I.L.FP, RSU-U.I.L.</b> Firmatarie della preintesa: <b>Tutte le rappresentanze sindacali presenti</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dei livelli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Destinazione risorse integrative stabili disponibili dopo il finanziamento degli istituti organizzativi dell'Ente e di tutte le risorse variabili disponibili in quanto a destinazione non vincolata relative all'anno 2018 interamente al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2018. b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti  Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance ? <b>Si</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? <b>Si</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ? <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 5 del 16.01.2017.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Viene specificata la procedura per la sottoscrizione e l'entrata in vigore del contratto.

Articolo 2 Viene specificata la procedura da tenersi in caso di sciopero con riferimento all'Accordo Nazionale e all'accordo decentrato del 26.05.2003.

- Articolo 3 Vengono regolamentati con riferimento alla vigente normativa i permessi sindacali e l'effettuazione di assemblee
- Articolo 4 Previsioni di garanzie di partecipazione dei lavoratori
- Articolo 5 Regolamentazione dell'istituto dello straordinario
- Articolo 6 Regolamentazione dell'istituto della Banca delle Ore
- Articolo 7 Quantificazione del fondo effettuata – secondo le previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. ....del ....., esecutiva.
- Articolo 8 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
- Articolo 9 Regolamentazione delle attività dell'asilo nido
- Articolo 10 Progressioni economiche orizzontali

Dichiarazione Congiunta in merito agli istituti economici e giuridici introdotti dal CCNL 21.05.2018

In allegato all'Ipotesi di Contratto in parola è inserito il calendario scolastico dell'asilo nido comunale per l'anno scolastico 2018-2019.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse, come si evince dall'articolo 8 della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività Piano Performance 2018	€ 37.680,32
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 64.392,77
Indennità di comparto	€ 29.613,50
Primo inquadramento vigili dei vigili in applicazione del CCNL del 31.03.1999	€ 239,51
Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€ 15.600,00
Indennità di rischio	€ 1.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 2.000,00
Indennità di reperibilità operai	€ 5.700,00
Indennità di reperibilità polizia municipale	€ 4.400,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€ 700,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€ 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€ 1.686,76
Indennità di disagio	€ 1.650,00
Indennità particolari posizioni/responsabilità/ordinamento	€ 5.100,00
Indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€ 1.800,00
Compensi per contrasto evasione ICI	€ 3.891,45
Incentivi per funzioni tecniche	€ 20.000,00
Somme destinate a remunerare il censimento Istat	€ 10.572,00
Indennità per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 1.500,00
Indennità per personale educativo asilo nido	€ 6.500,00
Indennità centro estivo asilo nido	€ 2.772,62
Totale Utilizzo	€ 225.798,93

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 19/12/2011).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2018, ci si attende la realizzazione degli obiettivi in parola.

**Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. .... del ..... nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
PARTE STABILE FONDO RELATIVA ANNO 2017	€ 161.254,33
Art. 67, comma 2 lett. b) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.029,57
Art.67, comma 2 lett. c) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità	€ 458,89
TOTALE PARTE FISSA FONDO	€ 164.742,79
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€ 700,00
Le risorse collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2018 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	€ 16.925,26
Risorse mantenimento servizio di comando integrato di Polizia Municipale con i Comuni di San Benigno C.se e Bosconero	€ 1.686,76
Le somme destinate alle attività di recupero ICI ex art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs 446/1997 per € 3.891,45;  La somma di € 6.455,71 derivante, ex art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017, dai risparmi di non sostituzione di una P.O.  La somma di € 20.000,00 destinata ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i.;	€ 40.919,16

La somma di €. 10.572,00 destinata a remunerare il censimento ISTAT ai sensi delle disposizioni di legge e dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	
La somma di €. 824,96 per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2018	€. 824,96
TOTALE PARTE VARIABILE	€. 61.056,14
TOTALE FONDO ANNO 2018	€. 225.798,93

Nota esplicativa:

**CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 ammontava a £. 2.730.900.000 (€. 1.410.392,15). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e viene interamente destinata alla produttività.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 183.018,61 relative a:

Descrizione	Importo
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 64.392,77
Indennità di comparto	€. 29.613,50
Primo inquadramento vigili dei vigili in applicazione del CCNL del 31.03.1999	€. 239,51
Indennità di turno educatrici asilo nido	€. 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€. 15.600,00
Indennità di rischio	€. 1.500,00
Indennità di maneggio valori	€. 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 2.000,00
Indennità di reperibilità operai	€. 5.700,00
Indennità di reperibilità polizia municipale	€. 4.400,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€. 700,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€. 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€. 1.686,76
Indennità di disagio	€. 1.650,00
Indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€. 1.800,00
Compensi per contrasto evasione ICI	€. 3.891,45
Incentivi per funzioni tecniche	€. 20.000,00
Somme destinate a remunerare il censimento Istat	€. 10.572,00
Indennità per specifiche responsabilità - stato civile e anagrafe	€. 1.500,00
Indennità per personale educativo asilo nido	€. 6.500,00
Indennità centro estivo asilo nido	€. 2.772,62
Totale Utilizzo	€. 183.018,61

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel Comune di Volpiano il 22/11/2018.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.780,32, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento	€ 5.100,00
Produttività dipendenti su Piano Performance 2018	€ 37.680,32

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare** : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo** : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nido, primo inquadramento vigilanza) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili. Le destinazioni di utilizzo per gli istituti organizzativi dell'Ente (turno educatrici nido, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono finanziati con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse di €. 16.925,26 collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2018 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 unitamente alla somma di €. 6.455,71 derivante, ex art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017, dai risparmi di non sostituzione di una P.O. unitamente alla somma di €. 824,96 per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2018 per un totale di €. 24.205,93 unitamente alle risorse stabili di €. 13.474,39 ancora disponibili dopo il finanziamento delle surriferite destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa e dopo il finanziamento degli istituti organizzativi dell'Ente sono interamente destinate a finanziare la produttività di €. 37.680,32 (24.205,93+13.474,39) legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2018.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

comma 2 "...omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis..."

comma 3 " Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

Posti a confronto i ricostituiti fondi "Risorse decentrate" ai sensi dell' art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 per gli anni 2015, 2016, 2017 e 2018:

	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo stabile costituito con precedenti deliberazioni senza lo 0,20% del monte salari 2001	173.912,51	156.781,52	158.540,33	162.028,79
0,20% monte salari 2001	2.714,00	2.714,00	2.714,00	2.714,00
Fondo stabile ricostituito con l'inserimento dello 0,20% del monte salari 2001	176.626,51	159.495,52	161.254,33	164.742,79
Fondo variabile	45.301,01	99.155,21	35.342,10	61.056,14
Risorse fondo	221.927,52	258.650,73	196.596,43	225.798,93
A dedurre				
Rideterminazione PEO a seguito incrementi stipendiali – art. 67 c.2 lett. B) CCNL 21.05.2018		287,21	824,70	3.029,57
Economie fondo lavoro straordinario anno 2014	3.944,07			
Economie fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 anno 2014	596,43			
Economie fondo lavoro straordinario anno 2015		5.802,64		
Economie fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 anno 2015		1.908,50		
Economie fondo lavoro straordinario anno in corso		7.279,83	5.188,28	
Compensi ISTAT	715,04	761,90		10.572,00
Compensi incentivanti realizzazione opere pubbliche	12.379,38	56.869,00		20.000,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno C.se e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	350,00	700,00	700,00	700,00
Totale fondo da porre a confronto	203.942,60	185.041,65	189.883,45	191.497,36
A sommare				
Retribuzione posizione Posizioni Organizzative		65.240,56	61.367,11	60.075,99
Retribuzione risultato Posizioni Organizzative		16.310,14	15.341,79	15.019,00

Totale		266.592,35	266.592,35	266.592,35
--------	--	------------	------------	------------

si precisa che il fondo di produttività ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 del personale dei livelli nell'anno 2018, dedotte le somme non soggette a blocco, è superiore di €. 6.455,71 (191.497,36-185.041,65) rispetto a quello dell'anno 2016 ma l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale nell'anno 2018 risulta eguale a quello destinato nell'anno 2016 poiché nell'anno 2018 si ha un risparmio di €. 6.455,71 nel trattamento accessorio destinato a finanziare le Posizioni Organizzative dell'Ente in quanto una Posizione Organizzativa che in data 1.04.2017 ha avuto accesso al trattamento di quiescenza non è stata sostituita e pertanto viene rispettato il surriferito disposto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2018 ad €. 225.798,93; delle surriferite risorse del fondo:

- €. 64.392,77 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e vecchi livelli economici differenziati, €. 29.613,50 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, €. 239,51 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell'area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L. del 31.03.1999, €. 2.277,15 sono destinati alla remunerazione della indennità asilo nido alle educatrici e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2018 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- €. 34.463,45 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi realizzazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, compensi per contrasto evasione ICI e compensi ISTAT) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2018;
- €. 94.812,55 vengono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come rideterminato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. ....del .....e discusso nella riunione di contrattazione del 22/11/2018, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ai seguenti capitoli del Bilancio 2018:

Le risorse stabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

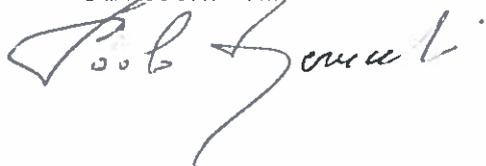
U. 30.99, U. 30.1, U. 30.2, U. 30.3, U. 30.4, U. 320.99, U. 320.1, U. 410.99, U. 510.99, U. 710.99, U. 910.99, U. 1060.99, U. 1250.99, U. 1410.99, U. 1810.99, U. 2110.99, U. 2410.99, U. 2500.99

Le risorse variabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

U. 50.99, U. 50.1, U. 50.2, U. 50.3, U. 50.4, U. 340.99, U. 340.1, U. 430.99, U. 530.99, U. 730.99, U. 930.99, U. 1080.99, U. 1270.99, U. 1430.99, U. 1830.99, U. 2130.99, U. 2430.99, U. 2520.99

I compensi per contrasto evasione ICI da liquidare ai dipendenti del Settore Servizi finanziari sono allocati al capitolo di spesa U. 605, quelli degli incentivi per funzioni tecniche ai capitoli di spesa di titolo II relativi alle opere pubbliche e quelli per remunerare coloro che hanno partecipato alla realizzazione del censimento ISTAT al capitolo di spesa U. 686.1.

IL SEGRETARIO GENERALE/  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
DEVECCHI Dott. Paolo




IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
NOTARIO Patrizia

