



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino
Servizio Personale



Volpiano, 28/11/2019

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata (C.C.D.) parte economica anno 2019 ex art. 8, comma 6 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa (Contratto Collettivo Decentrato);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Collettiva Decentrata Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI;

In data 25 novembre 2019 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva integrativa anno 2019 hanno concluso l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni e degli stanziamenti di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 184 del 21.11.2019.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato ai sensi dell' art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018, in merito all'articolato normativo per il triennio 2019-2021 e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato normativo per il triennio 2019-2021 ed economico per l'anno 2019 definito con sottoscrizione preintesa in data 25/11/2019
Periodo temporale di vigenza	1.1.2019 – 31.12.2021 articolato normativo e anno 2019 per parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale/Responsabile Servizio Personale e Servizi Demografici Componenti presenti in contrattazione: Responsabile Servizi Amministrativi

	Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Settore Polizia Municipale, Responsabile Servizi Lavori Pubblici e Patrimonio, Responsabile Servizio Socio Assistenziale Educativo Culturale e suo vicario Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, UIL-FPL, RSU-C.G.I.L.FP, RSU-U.I.L. Firmatarie della preintesa: Tutte le rappresentanze sindacali presenti	
Soggetti destinatari	Personale dei livelli	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Destinazione risorse decentrate stabili disponibili dopo il finanziamento degli istituti organizzativi storici dell'Ente e di tutte le risorse variabili disponibili relative all'anno 2019 al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2019 a incentivo per vicario Resp. Saec periodo ottobre e novembre 2019 e a incentivo per tecnico con funzioni ausiliarie responsabile servizio lavori pubblici e patrimonio periodo marzo-dicembre 2019. b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.	
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance ? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ? Sì
Eventuali osservazioni: Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 5 del 16.01.2017.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Costituzione delegazione trattante.
- Articolo 2. Vigenza del contratto e sfera di applicazione.
- Articolo 3. Interpretazione autentica di eventuali norme controverse del contratto
- Articolo 4. Norme di garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali in caso di sciopero dei lavoratori
- Articolo 5. Diritti e libertà sindacali

Articolo 6	Diritti e agibilità sindacali
Articolo 7	Partecipazione dei lavoratori
Articolo 8	Posizioni organizzative
Articolo 9	Lavoro straordinario
Articolo 10	Banca delle ore
Articolo 11	Utilizzo fondo risorse decentrate
Articolo 12	Indennità condizioni di lavoro
Articolo 13	Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018
Articolo 14	Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018
Articolo 15	Indennità di funzione Polizia Locale relativa all'incentivo da riconoscere al vicario del Responsabile Settore
Articolo 16	Indennità di servizio esterno Polizia Locale
Articolo 17	Precisazioni su istituto del turno
Articolo 18	Precisazioni su istituto della reperibilità
Articolo 19	Indennità per prestazioni di lavoro svolte in giornata di riposo settimanale
Articolo 20	Indennità per attività integrative (centro estivo asilo nido)
Articolo 21	Premi correlati alla performance organizzativa
Articolo 21 – bis	Premi correlati alla performance individuale
Articolo 21 – ter	Totale incentivi destinati a remunerare produttività su performance organizzativa e individuale 2019
Art. 21-quater	Incentivo correlato a progetto apertura servizi demografici al sabato
Art. 22	Compensi relativi ad attività e prestazioni connesse a specifiche disposizioni di legge
Art. 23	La valutazione ai fini della Progressione Economica
Art. 24	Buoni pasto elettronici
Art. 25	Telelavoro e smart working
Art. 26	Criteri relativi alla formazione
Art. 27	Fondo di assistenza e previdenza della Polizia Locale
Art. 28	Eccedenza di personale
Art. 29	Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro
Art. 30	Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Art. 31	Tutela della Privacy
Art. 32	Monitoraggio e verifiche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse economiche per l'anno 2019, come si evince dagli articoli della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività Piano Performance 2019	€ 43.114,09
Produttività Piano performance 2019 – mantenimento apertura storica uffici anagrafe sabato mattina	€ 1.650,00
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 63.221,16
Indennità di comparto	€ 30.301,74
Primo inquadramento vigili dei vigili in applicazione del CCNL del 31.03.1999	€ 239,51
Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€ 14.900,00
Indennità di rischio	€ 1.800,00
Indennità di maneggio valori	€ 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 1.000,00
Indennità di reperibilità operai	€ 5.700,00
Indennità di reperibilità polizia municipale	€ 4.500,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€ 525,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€ 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€ 1.860,00
Indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento/vicariato	€ 6.900,00
Indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€ 1.350,00
Compensi per contrasto evasione ICI	€ 2.000,00
Compensi contrasto evasione IMU	€ 7.593,14
Incentivi per funzioni tecniche	€ 20.000,00
Somme destinate a remunerare il censimento Istat	€ 1.578,20
Indennità per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 1.750,00
Indennità per personale educativo asilo nido	€ 6.500,00
Indennità servizio esterno polizia municipale	€ 2.200,00
Indennità centro estivo asilo nido	€ 2.531,63
Totale Utilizzo	€ 229.714,47

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale media di almeno il 90% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel biennio precedente.

La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2019 è a valere dal 31.12.2019 per un totale a regime, a partire dall'anno 2020, di €. 12.000,00 e, pertanto, per l'anno 2019 non vi saranno concretamente spese per le progressioni economiche orizzontali. Per gli anni 2020 e 2021, annualmente, per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali verrà valutata la capienza economica e il personale coinvolto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2019, ci si attende la realizzazione degli obiettivi in parola.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 184 del 21.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
PARTE STABILE FONDO RELATIVA ANNO 2017	€. 161.254,33
Art. 67, comma 2 lett. a) Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€. 5.491,20
Art. 67, comma 2 lett. b) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 3.029,57
Art.67, comma 2 lett. c) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità	€. 2.940,94
TOTALE PARTE FISSA FONDO	€. 172.716,04
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero per vicario del Responsabile Polizia Municipale a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	€. 525,00
Le risorse collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2018 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	€. 16.925,26
Risorse mantenimento servizio di comando integrato di Polizia Municipale con i Comuni di San Benigno C.se e Bosconero	€. 1.860,00
La somma destinata alle attività di recupero ICI ex art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs 446/1997 per € 2.000,00;	€. 37.627,05
La somma destinata alle attività di recupero IMU per € 7.593,14;	
La somma di €. 6.455,71 derivante, ex art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017, dai risparmi di non sostituzione di una P.O.	

La somma di €. 20.000,00 destinata ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i.;	
La somma di €. 1.578,20 destinata a remunerare il censimento ISTAT ai sensi delle disposizioni di legge e dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	
La somma di €. 61,12 per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2019	€. 61,12
TOTALE PARTE VARIABILE	€. 56.998,43
TOTALE FONDO ANNO 2019	€. 229.714,47

Nota esplicativa:

CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava a €. 2.730.900.000 (€. 1.410.392,15). *Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.*

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e viene interamente destinata alla produttività.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 174.100,38 relative a:

Descrizione	Importo
Vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 63.221,16
Indennità di comparto	€. 30.301,74
Primo inquadramento vigili dei vigili in applicazione del CCNL del 31.03.1999	€. 239,51
Indennità di turno educatrici asilo nido	€. 7.800,00
Indennità di turno polizia municipale	€. 14.900,00
Indennità di rischio	€. 1.800,00
Indennità di maneggio valori	€. 700,00
Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 1.000,00
Indennità di reperibilità operai	€. 5.700,00
Indennità di reperibilità polizia municipale	€. 4.500,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno Canavese e Bosconero a seguito Convenzione per aumento indennità vice comandante per comando integrato Polizia Municipale	€. 525,00
Risorse inserite per incentivare comando integrato Polizia Municipale tra i Comuni di Volpiano, San Benigno Canavese e Bosconero ai sensi dell'art. 13, comma 5, lett. a) del CCNL 22/01/2004 (€. 25,00 mensili per i dipendenti polizia municipale escluso il Responsabile del Settore)	€. 1.860,00
Indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Polizia Municipale, Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti	€. 1.350,00
Compensi per contrasto evasione ICI	€. 2.000,00
Compensi per incentivo recupero IMU	€. 7.593,14
Incentivi per funzioni tecniche	€. 20.000,00
Somme destinate a remunerare il censimento Istat	€. 1.578,20
Indennità per personale educativo asilo nido	€. 6.500,00
Indennità centro estivo asilo nido	€. 2.531,63
Totale Utilizzo	€. 174.100,38

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel Comune di Volpiano il 25/11/2019.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 55.614,09 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità servizio esterno polizia municipale	€. 2.200,00
Specifiche responsabilità per qualifica Ufficiale Stato Civile e Anagrafe	€. 1.750,00
Indennità particolari posizioni/responsabilità/coordinamento/vicariato	€. 6.900,00
Produttività dipendenti su Piano Performance 2019	€. 44.764,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nido, primo inquadramento vigilanza) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili. Le destinazioni di utilizzo per gli istituti organizzativi dell'Ente (turno educatrici nido, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono finanziati con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le risorse di € 16.925,26 collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2019 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 unitamente alla somma di € 6.455,71 derivante, ex art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017, dai risparmi di non sostituzione di una P.O. unitamente alla somma di € 61,12 per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2019 per un totale di € 23.442,09 unitamente alle risorse stabili di € 23.122,00 ancora disponibili dopo il finanziamento delle surriferite destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa e dopo il finanziamento degli istituti organizzativi storici dell'Ente sono destinate a finanziare la produttività su performance 2019 di € 44.764,09 legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2019, a finanziare l'indennità per un tecnico del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio che esercita funzioni ausiliarie e suppletive di carattere istruttorio e preparatorio dei provvedimenti per il periodo marzo – dicembre 2019 di € 1500 e a finanziare l'indennità per il vicario del Responsabile Servizio Socio Assistenziale per il periodo ottobre – novembre 2019 di € 300,00.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

comma 2 “....omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....omissis...”

comma 3 “ Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Visto l'art. 33 del D.L. 34/2019 (decreto crescita) che prevede maggiori spazi occupazionali per Regioni e Comuni allorquando saranno emanati i DPCM con i parametri di riferimento ed in particolare il comma 2, la cui ultima frase prevede: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Evidenziato che il DPCM 3 settembre 2019 denominato "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni" e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 258 del 4 novembre 2019 trova la soluzione per il salario accessorio anche per i Comuni poiché nella parte narrativa prevede: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, **ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018**" precisando successivamente, all'art. 1 del decreto, che "Il presente decreto è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1 del decreto -legge 30 aprile 2019, n.34, e si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 1° gennaio 2020" e, pertanto, essendo tutto rinviato al 2020, anche le sorti del salario accessorio subiranno il medesimo slittamento e, di fatto, per quest'anno non è necessaria alcuna azione di aumento/riduzione in base ai dipendenti presenti al 31 dicembre 2019;

Posti a confronto i fondi "Risorse decentrate" stanziati ai sensi dell' art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 per gli anni 2016, 2017, 2018 e 2019:

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Fondo stabile ricostituito con l'inserimento dello 0,20% del monte salari 2001	159.495,52	161.254,33	164.742,79	173.251,29
Fondo variabile	99.155,21	35.342,10	61.056,14	56.463,18
Risorse fondo	258.650,73	196.596,43	225.798,93	229.714,47
A dedurre				
Rideterminazione PEO a seguito incrementi stipendiali – art. 67 c.2 lett. B) CCNL 21.05.2018	287,21	824,70	3.029,57	3029,57
83,20 per 66 dipendenti in servizio al 31.12.2015- art. 67 c. 2 lett. A) C.C.N.L. 21.05.2018				5491,20
Economie fondo lavoro straordinario anno 2014				
Economie fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 anno 2014				
Economie fondo lavoro straordinario anno 2015	5.802,64			
Economie fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999 anno	1.908,50			

2015				
Economie fondo lavoro straordinario anno in corso	7.279,83	5.188,28		
Incentivo recupero IMU				7593,14
Compensi ISTAT	761,90		10.572,00	1578,20
Compensi incentivanti realizzazione opere pubbliche	56.869,00		20.000,00	20.000,00
Trasferimento da Comuni di San Benigno C.se e Bosconero a seguito Convenzione per comando integrato Polizia Municipale	700,00	700,00	700,00	525,00
Totale fondo da porre a confronto	185.041,65	189.883,45	191.497,36	191.497,36
A sommare				
Retribuzione posizione Posizioni Organizzative	65.240,56	61.367,11	60.075,99	60.075,99
Retribuzione risultato Posizioni Organizzative	16.310,14	15.341,79	15.019,00	15.019,00
Totale	266.592,35	266.592,35	266.592,35	266.592,35

si precisa che il fondo di produttività ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 del personale dei livelli nell'anno 2019, dedotte le somme non soggette a blocco, è superiore di €. 6.455,71 (191.497,36-185.041,65) rispetto a quello dell'anno 2016 ma l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale nell'anno 2019 risulta eguale a quello destinato nell'anno 2016 poiché nell'anno 2019 si ha un risparmio di €. 6.455,71 nel trattamento accessorio destinato a finanziare le Posizioni Organizzative dell'Ente in quanto una Posizione Organizzativa che in data 1.04.2017 ha avuto accesso al trattamento di quiescenza non è stata sostituita e pertanto viene rispettato il surriferito disposto dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2019 ad €. 229.714,47; delle surriferite risorse del fondo:

- €. 63.221,16 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali e vecchi livelli economici differenziati, €. 30.301,74 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, €. 239,51 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell'area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L del 31.03.1999, €. 2.160,00 sono destinati alla remunerazione della indennità asilo nido alle educatrici e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2019 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- €. 31.171,34 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi realizzazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, compensi per contrasto evasione ICI, IMU e compensi ISTAT) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2019;
- €. 102.620,72 vengono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come calcolato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 184 del 21.11.2019 e discusso nella riunione di contrattazione del 25/11/2019, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ai seguenti capitoli del Bilancio 2019:

Le risorse stabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

U. 30.99, U. 30.1, U. 30.2, U. 30.3, U. 30.4, U. 320.99, U. 320.1, U. 410.99, U. 510.99, U. 710.99, U. 910.99, U. 1250.99, U. 1410.99, U. 1810.99, U. 2110.99, U. 2410.99, U. 2500.99

Le risorse variabili del fondo sono allocate ai seguenti capitoli di spesa:

U. 50.99, U. 50.1, U. 50.2, U. 50.3, U. 50.4, U. 340.99, U. 340.1, U. 430.99, U. 530.99, U. 730.99, U. 930.99, U. 1270.99, U. 1430.99, U. 1830.99, U. 2130.99, U. 2430.99, U. 2520.99

I compensi da liquidare ai dipendenti del Settore Servizi Finanziari per remunerare il lavoro di contrasto all'evasione ICI sono allocati al Cap. U. 605, quelli per remunerare l'attività di contrasto all'evasione IMU sono allocati ai Capp. 606,607 e 608.

I compensi per remunerare coloro che partecipano alla realizzazione delle statistiche/censimenti ISTAT sono allocati ai Capp. 410.2, 420.2 e 425.2.

I compensi relativi agli incentivi funzioni tecniche legate ad investimenti sono allocati sul titolo II della spesa e transitano sul titolo I – macroaggregati 101 e 102 all'atto dell'erogazione ai dipendenti sulla base di quanto disposto dal D.M. 1° agosto 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE/
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
DEVECCHI Dott. Paolo



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
NOTARIO Patrizia

