



COMUNE DI VOLPIANO

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 40 in data 11 dicembre 2013

La seduta è convocata per provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2013 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a sensi dell'art. 5 – comma 3 – del C.C.N.L. 1.4.1999.

Il Revisore Unico dei Conti rag. Pierluigi Ropolo

- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 14 novembre 2013, con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata 2013, a sensi dell'art. 15 del CCNL 1 aprile 1999, e successive modifiche e integrazioni, per l'importo complessivo di euro 247.091,27;
- esaminata l'ipotesi di accordo per la Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 per il personale dipendente, non appartenente all'Area Dirigenziale, siglata in data 27 novembre 2013 e pervenuta a questo organo di revisione in data 4 dicembre 2013, comportante la individuazione degli istituti contrattuali di erogazione dei fondi stessi a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3, che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- visto l'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come sostituito dall'art. 55 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che attribuisce all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- visto l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, come introdotto dall'art. 54 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che attribuisce all'organo di revisione dei conti la certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012;

- dato atto, altresì, che il predetto art. 40, comma 3°, ultimo periodo, recita: *“Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”*;

- vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria prodotta dal Segretario Generale e dalla Responsabile Settore Servizi Finanziari in data 2 dicembre 2013, dalla quale risulta la piena copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra, la puntuale descrizione degli istituti contrattuali contemplati nell'accordo decentrato, il rispetto delle norme di legge in vigore, nonché la dettagliata illustrazione dei processi di costituzione del fondo;

- preso atto che il Fondo per l'anno 2013 è stato determinato nell'ammontare complessivo di euro 247.091,27, di cui € 173.307,61 dovuti a risorse stabili, € 66.638,52 dovuti a risorse variabili, ed € 7.145,14 dovuti ad economie di esercizi precedenti, nel rispetto dei disposti dell'art. 9, commi 1, 2 e 2-bis del D.L. n. 78/2010 in termini di contenimento del fondo entro il corrispondente importo del fondo 2010 e di riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio, con le eccezioni previste dalle citate norme, in considerazione dell'internalizzazione del personale del disciolto Consorzio Intercomunale Servizi Sociali e alla Persona (C.I.S.S.P.);

c o n s i d e r a

- ai fini dei vincoli di bilancio, i costi, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2013, *compatibili* con le risorse stanziare e disponibili. La erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, deve per altro essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato e deve tenere nella debita considerazione i chiarimenti forniti dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), specie in materia di risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, (Parere 31.13 in data 28 settembre 2004), ove ricorrenti. In

particolare l'erogazione dei compensi per l'incentivazione della produttività deve riferirsi al raggiungimento, parziale o totale, degli obiettivi assegnati a preventivo attraverso i progetti individuali correlati al Piano Esecutivo di Gestione, e non già a fronte di obiettivi assegnati *a posteriori* in sede di contrattazione decentrata, così come puntualizzato dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, con deliberazione n. 287 in adunanza del 4 marzo 2010;

dà atto

che il Comune ha rispettato nell'anno 2011 e 2012 il disposto dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, in materia di progressiva riduzione della spesa di personale, ed ha rispettato nel 2012 le regole del patto di stabilità interno.

c e r t i f i c a

il contenuto delle relazioni illustrativa e tecnica finanziaria, prima citate, attestanti, tra l'altro, che gli oneri contemplati nella preintesa sono tutti ricompresi nei disposti dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche e integrazioni.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI


