



COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino
Servizio Personale



Volpiano, 2/12/2013

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2013 ex art. 5 C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999- Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 e s.m.i. –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Al Revisore Unico dei Conti

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 27 novembre 2013 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2013 hanno concluso l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo assegnando, secondo gli indirizzi formulati con deliberazione di G.C. n. 163 del 14/11/2013, le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di bilancio/Peg – con deliberazione di G.C. n. 162 del 14/11/2013.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 definita con sottoscrizione in data 27/11/2013
Periodo temporale di vigenza		1.1.2013 – 31.12.2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale/Responsabile del Servizio Personale Componenti: Responsabile Serv. Amministrativi Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Settore Commercio- S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti, Responsabile Servizio S.A.E.C., Responsabile Serv. Lavori Pubb. e Patrimonio, Responsabile Servizio Ambiente e Territorio, Responsabile Servizi Demografici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP, C.S.A., RSU-C.G.I.L.FP, RSU-U.I.L.FPL, RSU-CISLFP, RSU-C.S.A. e dipendenti comunali nominati Dirigenti Sindacali U.I.L. e DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, relative RSU presenti e R.S.U. C.S.A. (rappresentante DICCAP, dipendente comunale nominato dirigente sindacale DICCAP, dipendente comunale nominato dirigente sindacale U.I.L. assenti, rappresentante C.S.A. assente giustificato). Il rappresentante C.S.A., avendo esaminato l'ipotesi di contratto in parola trasmessagli tramite e-mail, in data 28/11/2013 ha comunicato di condividerla.
Soggetti destinatari		Personale dei livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione risorse decentrate variabili dell'anno 2013 ed economie del fondo straordinario dell'anno 2012 e del fondo ex art. 15 CCNL 1.04.1999 per l'incentivazione dei dipendenti dell'anno 2012 al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2013 b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti
		Nel caso il Revisore Unico dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Eventuali osservazioni:

Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene specificata la procedura per la sottoscrizione e l'entrata in vigore del contratto.
- Articolo 2 Viene specificata la procedura da tenersi in caso di sciopero con riferimento All'Accordo Nazionale e all'accordo decentrato del 26.05.2003.
- Articolo 3 Vengono regolamentati con riferimento alla vigente normativa i permessi sindacali e l'effettuazione di assemblee
- Articolo 4 Previsioni di garanzie di partecipazione dei lavoratori
- Articolo 5 Regolamentazione dell'istituto dello straordinario
- Articolo 6 Regolamentazione dell'istituto della Banca delle Ore
- Articolo 7 Quantificazione del fondo effettuata – secondo le previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 162 del 14/11/2013, esecutiva.
- Articolo 8 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
- Articolo 9 Regolamentazione delle attività dell'asilo nido
In allegato all'Ipotesi di Contratto in parola è inserito il calendario scolastico dell'asilo nido comunale per l'anno scolastico 2013-2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 163 del 14/11/2013 le risorse, come si evince dall'articolo 8 della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Piano Performance 2013	€ 20.371,82
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività polizia municipale 2013 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 3.432,01
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività dip. ex CISSP 2013 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 3.533,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 69.835,98
Art. 17, comma 2, lett. b) –vecchie progressioni economiche orizzontali dip ex CISSP	€ 8.659,73
Indennità di comparto escluso dip ex CISSP	€ 30.328,07
Indennità di comparto dip ex CISSP	€ 4.079,20
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€ 479,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 13.379,07
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 280,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in	€ 1.300,00

giorno di riposo settimanale	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€ 5.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 4.861,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità particolari posizioni/ responsabilità/coordinamento	€ 5.080,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti – Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€ 1.620,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (redazione variante parziale n. 19 al P.R.G.C. vigente, compensi censimento popolazione, compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio presunti, compensi per contrasto evasione ICI presunti)	€ 48.231,01
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 6.725,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 – Indennità centro estivo asilo nido	€ 3.096,00
Particolari responsabilità ex dipendente CISSP	€ 2.500,00
Totale Utilizzo	€ 247.091,27

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si precisa:

- che la funzione Polizia Municipale è stata trasferita all'Unione Nord Est Torino a decorrere dal 15 marzo 2012 e che per contratto decentrato il Comune deve trasferire all'Unione, per l'anno 2013, le somme di salario accessorio pari a quelle risultanti dal conto consuntivo relativo all'anno 2011 riferite alla Polizia municipale.

- che, a seguito dello scioglimento del CISSP tra i Comuni di Settimo Torinese, Volpiano, Leini e San Benigno Canavese, n. 7 persone con contratto di lavoro a tempo indeterminato del CISSP sono state trasferite a decorrere dal 01.01.2013 in mobilità al Comune di Volpiano e viene inoltre utilizzata a far tempo dal 01.01.2013 e fino al 19.01.2014 con procedura di mobilità una dipendente a tempo determinato e tutto il personale (8 dipendenti) è stato distaccato all'Unione Net a decorrere dal 1° gennaio 2013;

- che per il finanziamento, per l'anno 2013, del salario accessorio, confluyente nel fondo ex art. 15 CCNL 01.04.1999, del nuovo personale del Comune di Volpiano proveniente dall'ex CISSP e distaccato all'Unione Net sono destinate le somme, comunicateci dal Servizio Personale dell'Unione, previste e destinate dal CISSP nell'anno 2012 (eguali a quelle destinate nell'anno 2010);

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 19/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2013, ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino e la realizzazione degli obiettivi in parola.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 162 del 14/11/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 154.786,82
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€ 2.303,58
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato	€ 510,36
Totale tendenziale parziale	€ 157.600,76
Decurtazione parte fissa limite 2010	- € 398,76
Art.15, comma 5, CCNL 01.04.1999 – parte fissa Risorse fisse ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 17.292,17
Decurtazione parte fissa dello 0,68% per cessazione n. 1 dipendente	- € 1186,56
TOTALE PARTE FISSA	€ 173.307,61
Risorse variabili	€ 18.533,54
Decurtazione parte variabile dello 0,68% per cessazione n. 1 dipendente	- € 126,03
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k	€ 48.231,01
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 66.638,52
TOTALE FONDO ANNO 2013	€ 239.946,13
Risparmi del fondo ex art. 15 anno 2012 per fondo anno 2013 Comune di Volpiano	€ 861,69
Economie fondo lavoro straordinario anno 2012 per fondo anno 2013 Comune di Volpiano	€ 6.283,45
TOTALE DELLE RISORSE DA RIPARTIRE	€ 247.091,27

Le risorse stabili e variabili sono meglio specificate di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 100.250,39

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€ 17.220,69
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/ parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 2.900,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	€ 2.644,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 8.866,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 7.150,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 6.822,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 8.932,10

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004 - Risorse	€ 2.303,58

a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio (incremento stipendiale biennio economico 2004-2005, 2006-2007, 2008-2009 e vacanza contrattuale anno 2010)	
Art.15, comma 5, CCNL 01.04.1999 – parte fissa Risorse fisse ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 17.292,17

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 48.231,01
Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999 parte variabile Risorse variabili ex dipendenti CISSP comunicate dall'Unione Net	€ 1.608,28
Art. 15, comma 2	€ 16.925,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nota esplicativa:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava a €. 2.730.900.000 (€. 1.410.392,15). **Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.**

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo e precisazioni:

Si precisa:

- che il fondo dell'anno 2013, con l'inserimento della R.I.A. di un dipendente cessato il 31/12/2012 verrebbe, nelle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, a non essere contenuto nel limite dell'anno 2010 per la somma di €. 398,76 che si ottiene confrontando il totale tendenziale delle risorse fisse del fondo anno 2013 con il totale delle risorse fisse del fondo certificato 2010, nel seguente modo: €. (157.600,76 – 157.202,00) = €. 398,76 e che, pertanto, tale somma va decurtata dal totale delle risorse fisse del fondo dell'anno 2013 per rispettare il 1° vincolo del comma 2-bis (fondo contenuto nei limiti del 2010)

- che, a seguito dello scioglimento del CISSP tra i Comuni di Settimo Torinese, Volpiano, Leini e San Benigno Canavese il Comune di Volpiano, si ha un incremento dell'ammontare delle risorse decentrate del Comune di Volpiano rispetto all'importo destinato nell'anno 2010 dal Comune di Volpiano in quanto il parametro limite dell'articolo 9, comma 2-bis, d.L. n. 78/2010 da rispettare sarà costituito dalle risorse destinate dal Comune di Volpiano nell'anno 2010 e dalla quota imputabile al comune stesso della medesima spesa sostenuta dal Consorzio nel 2010 comunicataci dal Servizio Personale dell'Unione Net (cfr deliberazione Corte dei Conti-Sezione Regionale di controllo per la Lombardia n. 264/2012/PAR del 7/06/2012);

- che il fondo in parola deve essere poi ridotto per la riduzione del personale in servizio dovuta alla cessazione per accesso a trattamento pensionistico del predetto dipendente avvenuta il 31/12/2012, nella seguente percentuale:

N. dipendenti al 1° gennaio 2010 (considerato anche i dipendenti a tempo indeterminato ex CISSP assunti dal Comune di Volpiano il 01.01.2013) : 73

N. dipendenti al 31 dicembre 2010 (considerato anche i dipendenti a tempo indeterminato ex CISSP assunti dal Comune di Volpiano il 01.01.2013) : 74

Media dipendenti 2010 73,5

N. dipendenti a tempo indeterminato al 1° gennaio 2013: 73

N. dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre 2013 (presunto): 73

Media dipendenti 2013 73

$73/73,5 \times 100 = 99,32$ $100 - 99,32 = 0,68\%$ differenza tra le medie in percentuale

Percentuale di riduzione del fondo: 0,68%

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 221.639,45 relative a:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività polizia municipale 2013 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 3.432,01
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività dip. ex CISSP 2013 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 3.533,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€ 69.835,98
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali dip ex CISSP	€ 8.659,73
Indennità di comparto escluso dip ex CISSP	€ 30.328,07
Indennità di comparto dip ex CISSP	€ 4.079,20
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€ 479,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno educatrici asilo nido	€ 9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 13.379,07
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 280,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 1.300,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità operai	€ 5.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 4.861,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti – Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€ 1.620,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (redazione variante parziale n. 19 al P.R.G.C. vigente, compensi censimento popolazione, compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio presunti, compensi per contrasto evasione ICI presunti)	€ 48.231,01
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 6.725,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 – Indennità centro estivo asilo nido	€ 3.096,00
Particolari responsabilità ex dip. CISSP	€ 2.500,00
Totale Utilizzo	€ 221.639,45

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel comune di Volpiano il 27/11/2013.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.451,82, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 5.080,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a finanziare la realizzazione degli obiettivi del Piano Performance 2012	€ 20.371,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nido d'infanzia, primo inquadramento vigilanza) così come le destinazioni di utilizzo per tutti gli istituti organizzativi dell'Ente (turno, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza	(per memoria 2010)
Risorse stabili	€ 154.786,82	€ 154.786,82	0	154.786,82
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€ 2.303,58	€ 2.414,86	- € 111,28	€ 2.414,86
Risorse a carico bilancio Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett.a) sono destinate a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto – sono inserite nella quantificazione esclusivamente per fini contabili in quanto nell'utilizzo del fondo la voce "Indennità di Comparto" viene indicata nel suo importo complessivo (ossia la quota a carico bilancio (€ 4.257,83) + la quota a carico fondo (€ 30.146,17)	*	€ 4.257,83	-€ 4.257,83	4.276,62
Retribuzione individuale di anzianità operaio cessato 31/12/2012	€ 510,36		+ € 510,36	

Decurtazione parte fissa limite 2010	- €. 398,76		- €. 398,76	
Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999 – parte fissa Risorse fisse ex dip. CISSP comunicate dall'Unione Net	€. 17.292,17		+€. 17.292,17	
Decurtazione parte fissa dello 0,68% per cessazione n. 1 dipendente	- €. 1.186,56		- €. 1.186,56	
Risorse variabili - art. 15, c. 2 CCNL 1/04/1999 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	€. 16.925,26	€. 16.925,26	0	€. 16.925,26
Art. 15, c. 5 CCNL 01.04.1999 – parte variabile Risorse variabili ex dip. CISSP comunicate dall'Unione Net	€. 1608,28		+€. 1608,28	
Decurtazione parte variabile dello 0,68% per cessazione n. 1 dipendente	- €. 126,03		-€. 126,03	
Risorse variabili – art. 15, c. 1 lett k CCNL 1/04/1999	€. 48.231,01	€. 16.474,78	+€. 31.756,23	€. 37.009,70
Residui fondo straordinario anno precedente	€. 6.283,45	€. 5.693,97	+€. 589,48	€. 8.757,74
Residui fondo produttività anno precedente	€. 861,69		+€. 861,69	€. 3.897,89
Totale	€. 247.091,27	€. 200.553,52	+€. 46.537,75	€. 228.068,89

- L'inserimento a fini contabili dell'importo a carico bilancio relativo alle risorse necessarie al finanziamento della quota di indennità di comparto a carico bilancio (art. 33, comma 4, lett.a del CCNL 22/01/2004) non è più stato inserito nel fondo 2013 in quanto tale voce non corrisponderebbe alle voci presenti nella tabella 15 del conto annuale e agli schemi di esemplificazione predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato.

Tabella 2

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa.

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza	(per memoria 2010)
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 3.432,01	€. 2.946,42	+€. 485,59	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività dip. ex CISSP 2013 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 3.533,00		+€. 3.533,00	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali e LED	€. 69.835,98	€. 70.495,00	€. 659,02	€. 72.727,86
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali dip ex CISSP	€. 8.659,73		+€. 8.659,73	
Indennità di comparto escluso dip ex CISSP	€. 30.328,07	€. 30.146,17	+€. 181,90	€. 30.141,24
Indennità di comparto dip ex CISSP	€. 4.079,20		+€. 4.079,20	
Indennità di comparto a carico bilancio dell'Ente (art. 33, comma 4, lett. a)	*	€. 4.257,83	-€. 4.257,83	€. 4.276,62

Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€ 479,03	€ 479,03	0	€ 538,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno dip non distaccati	€ 9.500,00	€ 11.950,00	-€ 2.450,00	€ 21.029,82
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 13.379,07	€ 10.591,76	+€ 2.787,31	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.800,00	€ 1.600,00	+€ 200,00	€ 1.380,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 280,00	€ 290,00	-€ 10,00	€ 248,23
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€ 1.300,00	€ 1.500,00	-€ 200,00	€ 1.102,35
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità dip. non distaccati	€ 5.700,00	€ 6.850,00	-€ 1.150,00	€ 10.360,54
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità polizia municipale – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€ 4.861,35	€ 3.848,57	+€ 1.012,78	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€ 1.400,00	€ 1.900,00	-€ 500,00	€ 1.534,81
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie del Responsabile nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prof. Civile, Viabilità, Trasporti – Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€ 1.620,00	€ 1.282,50	+€ 337,50	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (redazione variante parziale n. 19 al P.R.G.C. vigente, compensi censimento popolazione, compensi progettazione opere pubbliche Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio presunti, compensi per contrasto evasione ICI presunti)	€ 48.231,01	€ 16.474,78	+ € 31.756,23	€ 34.035,20
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€ 900,00	€ 975,00	-€ 75,00	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€ 6.725,00	€ 6.730,00	-€ 5,00	€ 6.439,93
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€ 3.096,00	€ 2.976,00	+€ 120,00	€ 2.448,00
Particolari responsabilità ex dip. CISSP	€ 2.500,00		+ € 2.500,00	
Totale utilizzo risorse non regolate dal presente contratto	€ 221.639,45	€ 175.293,06	+ € 46.346,39	€ 187.463,50

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa.

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2012	Differenza	(per memoria 2010)
Indennità particolari posizioni/ responsabilità/coordinamento	€ 5.080,00	€ 5.117,50	-€ 37,50	€ 8.050,00
Produttività dip. non distaccati	€ 20.371,82	€ 20.142,96	+€ 228,86	€ 32.555,39
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 25.451,82	€ 25.260,46	+€ 191,36	€ 40.605,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2013 ad € 247.091,27 (€ 239.946,13 di risorse del fondo per la produttività 2013 + € 6.283,45 di economie del fondo straordinario dell'anno 2012 + € 861,69 di economie del fondo ex art. 15 del CCNL del 01.04.1999 per l'anno 2012); delle surriferite risorse del fondo:

- € 78.495,71 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, € 34.407,27 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, € 479,03 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell'area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L. del 31.03.1999 e € 2.386,02 sono assegnati al finanziamento dell'incremento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. del 6.7.1995 previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001 di € 28,41 mensili per 12 mesi alle educatrici dell'asilo nido in servizio e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2013 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;
- € 48.231,01 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi per svolgimento censimento, compensi per recupero evasione ICI) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2013;
- € 75.947,09 sono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale del bilancio di previsione 2013, conto gestione competenza.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 162 del 14/11/2013 e discusso nella riunione di contrattazione del 27/11/2013, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ed impegnato agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2013.

IL SEGRETARIO GENERALE/
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(MISTRETTA Dott. Giuseppe)



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
(NOTARIO Patrizia)