COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino
Servizio Personale

NET

Volpiano, 5/11/2012

OGGETTO: **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2012 ex art. 5 C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999- Art. 4 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 e s.m.i. –Artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.**

Al Revisore Unico dei Conti

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 31 ottobre 2012 le delegazioni trattanti la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2012 hanno concluso l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo assegnando, secondo gli indirizzi formulati con deliberazione di G.C. n. 148 del 4/10/2012, le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di bilancio/Peg – con deliberazione di G.C. n. 137 del 17/09/2012.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della surriferita ipotesi di accordo.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012 definita con sottoscrizione in data 31/10/2012</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>1.1.2012 – 31.12.2012</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Segretario Generale/Responsabile del Servizio Personale
Componenti: Responsabile Serv. Amministrativi Istituzionali, Responsabile Settore Servizi Finanziari, Responsabile Settore Commercio- S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti, Responsabile Servizio S.A.E.C., Responsabile Serv. Lavori Pubb. e Patrimonio, Responsabile Servizio Ambiente e Territorio, Responsabile Servizi Demografici
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, relative RSU e dipendenti comunali nominati Dirigenti Sindacali U.I.L. – DICCAP/SULPM
Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, relative RSU presenti e dipendente comunale nominato Dirigente Sindacale U.I.L.
(rappresentante DICCAP/SULPM, dipendente comunale nominato dirigente sindacale DICCAP/SULPM e n. 2 RSU assenti)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dei livelli</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Destinazione risorse decentrate variabili dell'anno 2012 ed economie del fondo straordinario dell'anno 2011 al finanziamento dei compensi per la produttività legata alla realizzazione degli obiettivi del Piano Performance dell'anno 2012
b) fattispecie e valori economici per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore Unico dei Conti</td></tr>
<tr><td>Nel caso il Revisore Unico dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Sì</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì</td></tr>
<tr><td colspan="2">La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Sì</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:
Il vigente regolamento comunale ordinamento generale uffici e servizi è stato adeguato ai principi contenuti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 25/08/2011.</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene specificata la procedura per la sottoscrizione e l'entrata in vigore del contratto.

Articolo 2 Viene specificata la procedura da tenersi in caso di sciopero con riferimento All'Accordo Nazionale e all' accordo decentrato del 26.05.2003.

Articolo 3 Vengono regolamentati con riferimento alla vigente normativa i permessi sindacali e l'effettuazione di assemblee

Articolo 4 Previsioni di garanzie di partecipazione dei lavoratori

Articolo 5 Regolamentazione dell'istituto dello straordinario

Articolo 6 Regolamentazione dell'istituto della Banca delle Ore

Articolo 7 Quantificazione del fondo effettuata – secondo le previsioni di bilancio – con deliberazione di G.C. n. 137 del 17/09/2012, esecutiva.
Sono inserite nella quantificazione, esclusivamente per fini contabili, anche le risorse (€. 4.257,83) poste a carico del Bilancio dell'Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett. a), sono destinate a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto, in quanto nell'utilizzo del fondo la voce "Indennità di Comparto" viene indicata nel suo importo complessivo (ossia la quota a carico bilancio (€. 4.257,83) + la quota a carico fondo (€. 30.146,17)

Articolo 8 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Articolo 9 Regolamentazione delle attività dell'asilo nido

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 148 del 4/10/2012 le risorse, come si evince dall'articolo 8 della preintesa, vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Piano Performance 2012	€. 20.142,96
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 2.946,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 70.495,00
Art. 7, c. 3, 4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€. 479,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€. 11.950,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 10.591,76
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€. 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€. 290,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€. 6.850,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 3.848,57
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€. 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 5.117,50
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti –	€. 1.282,50

Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi ICI presunti, compensi censimento presunti)	€. 16.474,78
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità – stato civile e anagrafe	€. 975,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€. 6.730,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€. 2.976,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (parte a carico bilancio per €. 4.257,83 + parte a carico fondo per €. 30.146,17)	€. 34.404,00
Totale Utilizzo	€. 200.553,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si precisa che la funzione Polizia Municipale è stata trasferita all'Unione Nord Est Torino a decorrere dal 15 marzo 2012 e che per contratto decentrato il Comune deve trasferire all'Unione, per l'anno 2012, le somme di salario accessorio pari a quelle risultanti dal conto consuntivo relativo all'anno 2011 riferite alla Polizia municipale rapportate a 9,5 mesi (dal 15 marzo al 31 dicembre 2012), che costituiscono apposito fondo produttività 2012 dell'Unione per il personale distaccato all'Unione. Il personale della Polizia Municipale partecipa al Piano Performance 2012 limitatamente al periodo 1° gennaio-14 marzo 2012 mentre il dipendente della funzione Polizia Municipale che svolge funzioni vicarie del Responsabile, essendo distaccato solo parzialmente all'Unione Comuni Nord Est Torino, partecipa al Piano della Performance 2012 per l'intera annualità.

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 238 del 19/12/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance 2012, ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino e la realizzazione degli obiettivi in parola.

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, sulla base delle previsioni di bilancio/peg, dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 137 del 17/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 154.786,82
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€.2.414,86
Risorse a carico bilancio Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett. a) sono destinate a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto – *sono inserite nella quantificazione esclusivamente per fini contabili in quanto nell'utilizzo del fondo la voce "Indennità di Comparto" viene indicata nel suo importo complessivo (ossia la quota a carico bilancio (€. 4.257,83) + la quota a carico fondo (€. 30.146,17)*	€. 4.257,83
Risorse variabili	€. 33.400,04
Residui fondo straordinario anno 2011	€. 5.693,97
Totale	€. 200.553,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 100.250,39

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	€. 17.220,69
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5/ parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€. 2.900,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	€. 2.644,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 8.866,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 7.150,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€. 6.822,95
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 8.932,10

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€. 16.474,78
Art. 15, comma 2	€. 16.925,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Nota esplicativa:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava a £. 2.730.900.000 (€. 1.410.392,15). Nella presente sessione negoziale è stata inserita la quota di € 16.925,26, pari al massimo incremento consentito.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo : Non sono state effettuate decurtazioni al fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 175.293,06 relative a:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 2.946,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – vecchie progressioni economiche orizzontali e LED	€. 70.495,00
Art. 7, c. 3,4 e 7 del CCNL del 31.03.1999 – primo inquadramento lavoratori area di vigilanza	€. 479,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€. 11.950,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 10.591,76
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€. 1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€. 290,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale	€. 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€. 6.850,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di reperibilità vigili dal 15.03.2012 al 31.12.2012 – somme trasferite all'Unione Nord Est Torino	€. 3.848,57
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	€. 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolare posizione dipendente con funzioni vicarie nel Settore Commercio-S.u.a.p., Prot. Civile, Viabilità, Trasporti – Somma trasferita all'Unione Nord Est Torino	€. 1.282,50
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi ICI presunti, compensi censimento presunti)	€. 16.474,78
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 975,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo nido d'infanzia	€. 6.730,00
Art. 31, c. 5 del CCNL 14/09/2000 -Indennità centro estivo asilo nido	€. 2.976,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (parte a carico bilancio per €. 4.257,83 + parte a carico fondo per €. 30.146,17)	€. 34.404,00
Totale Utilizzo	€. 175.293,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme suddette sono destinate ad istituti già regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro o da altri precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse e non sono state discusse nella riunione di contrattazione decentrata integrativa tenutasi nel comune di Volpiano il 31/10/2012.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.260,46, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 5.117,50

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a finanziare la realizzazione degli obiettivi del Piano Performance 2012	€. 20.142,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Non sono presenti destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nido d'infanzia, primo inquadramento vigilanza) così come le destinazioni di utilizzo per tutti gli istituti organizzativi dell'Ente (turno, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono tutte interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€. 154.786,82	€. 154.786,82	0
Risorse a carico bilancio Ente per copertura maggiore incremento stipendiale collegato a posizioni economiche già acquisite dai lavoratori in servizio	€. 2.414,86	€. 2.414,86	0
Risorse a carico bilancio Ente che, in applicazione dell'art. 33, comma 4, lett. a) sono destinate a coprire una parte del costo dell'indennità di comparto – sono inserite nella quantificazione esclusivamente per fini contabili in quanto nell'utilizzo del fondo la voce "Indennità di Comparto" viene indicata nel suo importo complessivo (ossia la quota a carico bilancio (€. 4.257,83) + la quota a carico fondo (€. 30.146,17)	€. 4.257,83	€. 4.257,83	0
Risorse variabili - art. 15, c. 2 CCNL 1/04/1999 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	€. 16.925,26	€. 16.925,26	0
Risorse variabili – art. 15, c. 1 lett k CCNL 1/04/1999	€. 50.831,97	€. 16.474,78	- €. 34.357,19
Residui fondo straordinario anno precedente	€. 6.860,17	€. 5.693,97	- €. 1.166,20
Residui fondo produttività anno precedente	€. 90,83	0	- €. 90,83
Totale	€. 236.167,74	€. 200.553,52	- €. 35.614,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il totale delle risorse decentrate ripartite ammonta per l'anno 2012 ad €. 200.553,52 (€.194.859,55 di risorse del fondo per la produttività 2012 + €. 5.693,97 di economie del fondo straordinario dell'anno 2011); delle surriferite risorse del fondo:

- €. 70.495,00 sono destinati al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, €. 34.404,00 sono destinati al pagamento delle indennità di comparto, €. 479,03 sono destinati al primo inquadramento dei lavoratori dell'area di vigilanza in applicazione del C.C.N.L del 31.03.1999 e €. 2.386,02 sono assegnati al finanziamento dell'incremento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. del 6.7.1995 previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001 di €. 28,41 mensili per 12 mesi alle educatrici dell'asilo nido in servizio e, pertanto, sono allocati nel bilancio 2012 nei capitoli del trattamento fondamentale e si intendono impegnati ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. 2000/267 e s.m.i.;

- €. 16.474,78 sono risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi per svolgimento censimento, compensi per recupero evasione ICI) e, pertanto, sono allocati agli appositi capitoli del Bilancio 2012;

- €. 70.620,72 sono impegnati agli appositi capitoli del salario accessorio del personale del bilancio di previsione 2012, conto gestione competenza.

Si precisa che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 137 del 17/09/2012 e discusso nella riunione di contrattazione del 31/10/2012, con relativa sottoscrizione di preintesa, risulta interamente allocato ed impegnato agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2012.

IL SEGRETARIO GENERALE/
RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(MISTRETTA Dott. Giuseppe)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
(NOTARIO Patrizia)