

CENTRO DI RESPONSABILITA':

PROGRAMMA

SERVIZIO:

ANNO

DIPENDENTE:

categoria

B

posizione economica

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente							
		1	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5
		Area del comportamento atteso riferita all'incentivo							
Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento scarso	Comportamento adeguato ma largamente migliorabile	Comportamento discreto	Comportamento buono	Comportamento distinto	Comportamento rilevante	Comportamento ottimo
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti									
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro									
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	40	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>max pesi</i>	40	Area del comportamento atteso come da art. 6 NOP							
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	Peso attribuito al comportamento	Comportamento negativo	Comportamento scarso	Comportamento adeguato ma largamente migliorabile	Comportamento discreto	Comportamento buono	Comportamento distinto	Comportamento rilevante	Comportamento ottimo
Presenza in servizio									
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro									
Cortesìa e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni									
Autonomia e qualità nello svolgimento delle mansioni attribuite									
Rispetto dei tempi e capacità di risolvere i compiti assegnati									
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi									
Flessibilità nelle situazioni di emergenza									
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	40	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Totale</i>	80	0	0	0	0	0	0	0	0

ESITO:	0
---------------	----------

dipendente

0

CENTRO DI RESPONSABILITA':

PROGRAMMA

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mancaza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nelle relazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Altro.....