

Macrocategoria DIRIGENTI		
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN		
TABELLA 15		
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse		
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale		
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda		
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo		
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?		
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?		0.00

Macrocategoria DIRIGENTI			
Sezione POSIZIONI			
Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?			
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:			
Posizione	Num.	Val.	
Totale	0		

Macrocategoria DIRIGENTI Sezione RISULTATO	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	

Macrocategoria DIRIGENTI Sezione RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	

Commento dell'organo di controllo		
Macrocategoria	Commento	
DIRIGENTI		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN

TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	28/01/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	19/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	198226
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	3
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE Sezione POSIZIONI			
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			73383
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?			
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?			
Per scelta dell'organo politico ?			SI
Sulla base di altri fattori ?			
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12			
	Posizione	Num.	Val.
	Posizione 1	1	12911
	Posizione 2	2	11000
	Posizione 3	2	10000
	Posizione 4	1	8500
	Totale	6	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0.00
Anzianità	0.00
Valutazione	0.00
Formazione	0.00
Prova selettiva	0.00
Altro	0.00
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
Valutazione del dirigente		100.00
Ore lavorate		0.00
Corsi frequentati		0.00
Altro		0.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		64
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		57791
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		64
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		57791
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE Sezione RILEVAZIONE CEPEL		
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		
Province		
Comunità Montane		
Unione di comuni		
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
Delibera di giunta		SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001		
Contrattazione sindacale		
Determina dirigenziale		
Altro		SI
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?		25.00

Commento dell'organo di controllo		
Macrocategoria	Commento	
PERSONALE NON DIRIGENTE	Nell'Ente non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali nell'anno 2008. Il Revisore Unico dei Conti ha sottoscritto il Conto annuale 2008 anche se non ha certificato il C.C.D.I. per l'anno 2008 poichè nominato solamente dopo la conclusione della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2008.	