



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL
COMUNE DI VOLPIANO**
Claudia CALANDRA – Anna Maria ALESSANDRIA – Silvana BUSSO

VERBALE N. 5 DEL 24/03/2022

L'anno 2022, il giorno ventiquattro del mese di marzo, alle ore 10,00 circa, in conferenza telefonica,

L'ORGANO DI REVISIONE

Vista la comunicazione del Comune di Volpiano, datata 23 marzo 2022, con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione ad oggetto: *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione.”*;

Rilevato che la surriferita trasmissione è volta ad ottenere il parere di questo Organo di revisione in merito alle modifiche del Piano del fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024;

OGGETTO DELLA SEDUTA

“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione”

PREMESSO:

- che la programmazione del fabbisogno di personale prevista dall'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, per il triennio 2022-2024, è stata approvata dal comune di Volpiano con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173;
- in particolare la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n.ro 134 del 18/11/2021 avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024. Approvazione e ricognizione eccedenza di personale”;
- su tale atti l'organo di revisione ha formulato il prescritto parere, con verbale n.ro 37 del 18/11/2021 ai sensi dell'art.19 della Legge 448/2001; in tale parere l'Organo di Revisione rammentava che la effettiva assunzione di personale sarà ancora subordinata:
 - all'approvazione del piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022-2024, in quanto l'ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 19/11/2018 si riferiva al triennio 2019-2021;
 - all'approvazione del piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 per il 2022;
 - al rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2021;

- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, dovrà essere rispettato il limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 sulla spesa di sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che, per il Comune di Volpiano, è data dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, pari a €. 5.976,82;

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- il Dlgs 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, L. 448/2001;
- il Dlgs 165/2001;
- l'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006;
- il Decreto 8/05/2018, contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 33 del DL 34/2019;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica del 17.03.2020;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 21/10/2020;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: ***"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione"***

Visti i prospetti inseriti ed allegati nella proposta di deliberazione, dai quali si desume il rispetto dei vincoli in materia di personale ed in particolare:

- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2022 – 2023 - 2024 ammonta rispettivamente ad euro 2.083.609,61 – 2.113.895,51 – 2.096.849,61, importi inferiore alla spesa massima di personale, come calcolati nel provvedimento ed inferiori al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013), pari a Euro 2.122.919,49 (importo aggiornato – si rinvia a quanto evidenziato nel Parere dell'Organo di revisione al Bilancio 2022-2024 verbale n. 39 del 30/11/2021);
- l'incremento della spesa di personale a seguito delle sostituzioni/trasformazioni aggiornate con la proposta, rientra nei limiti previsti dal DM 17/03/2020 (Tabella 2), come evidenziati nei prospetti riportati nel provvedimento e nella Relazione illustrativa tecnico-finanziaria, per cui la spesa di personale rilevante ai fini del DM per le tre annualità è inferiore alla spesa di personale 2021 + incremento massimo consentito:

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Spesa personale 2021 (voci rilevanti ai sensi del D.M.)	2.449.167,59	2.449.167,59	2.449.167,59
+ Incremento calmierato	446.844,50	493.880,76	517.398,89
Importo massimo consentito	2.896.012,09	2.943.048,35	2.966.566,48
Spesa personale prevista (voci rilevanti ai sensi del D.M.)	2.613.391,46	2.600.291,46	2.600.291,46
Capacità assunzionale residua	282.620,63	342.756,89	366.275,02

- a riguardo si fa constare che i dati relativi all'esercizio 2021 (spesa di personale e media entrate correnti al netto del FCDE) sono preconsuntivi, in quanto è in corso di approvazione lo schema di Rendiconto 2021 da parte della Giunta Comunale; **il Collegio si riserva di verificare ulteriormente i suddetti valori definitivi;**

Verificato che questo ente ha rispettato i seguenti presupposti normativi necessari per procedere ad assunzioni:

- è stata effettuata, nel provvedimento G.C. n. 134 del 18/11/2021, la ricognizione delle eccedenze di personale, e ri-aggiornata nel provvedimento in oggetto, evidenziando che l'attuale struttura dotazionale dell'Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale;
- è stato adottato il Piano triennale delle azioni di positive, con deliberazione G.C. n. 128 del 31/01/2022 per il triennio 2022-2024;
- è in corso di approvazione il Piano delle Performance per l'anno 2022;
- l'ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'esercizio 2020 e gli equilibri complessivi 2020, come attestati nella Relazione al Rendiconto dell'Organo di Revisione;
- l'impostazione del bilancio di previsione 2022-2024 è tale da garantire il rispetto del saldo di competenza d'esercizio non negativo ai sensi art. 1, comma 821, legge n. 145/2018 con riferimento ai prospetti degli equilibri modificati dal DM 1agosto 2019, come risulta dal parere dell'Organo di Revisione al bilancio 2022-2024;
- l'Ente è in regola con la gestione e la certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione e del rendiconto, e l'Ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati contabili analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione e rendiconti approvati;
- l'ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- pur con le variazioni previste nel provvedimento, viene rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557-quater della Legge 296/2006 rispetto alla media del triennio 2011/2013, pari ad € 2.122.919,49; le modifiche apportate al piano occupazionale non necessitano di adeguamenti contabili in aumento, essendo le somme già ricomprese nelle previsioni del bilancio 2022-2024;
-

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto, attestando altresì la coerenza dell'atto di modifica della programmazione con il Bilancio 2022-2024 ed il rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica;

RAMMENTA

che per l'esercizio 2021 dovrà ancora essere verificato il rispetto dei saldi degli equilibri, verifica da effettuare in occasione del redigendo Rendiconto 2021.

Li, 24 marzo 2022.

Il collegio dei Revisori

Claudia CALANDRA – *firmato digitalmente*

Anna Maria ALESSANDRIA – *firmato digitalmente*

Silvana BUSSO – *firmato digitalmente*