



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino



VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 116 DEL 24/07/2023

OGGETTO:

PIAO 2023/2025 – SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del Rendiconto 2022. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025

L'anno **duemilaventitre** addì **ventiquattro** del mese di **luglio** alle ore **diciotto** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale **in modalità mista**.

Partecipa all'adunanza in presenza, unitamente al Sindaco, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza e in modalità mista", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale **BARBATO Dott.ssa Susanna**.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PANICHELLI Giovanni - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Vice Sindaco	Giust.
3. CISOTTO Andrea - Assessore	Giust.
4. SAPINO Barbara - Assessore	Sì
5. FERRERO Luca - Assessore	Sì
6. SCIRETTI Marco - Assessore (*)	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

(*) La partecipazione avviene in videoconferenza, sussistendo i requisiti previsti nel sopra citato Regolamento

Il Signor **PANICHELLI Giovanni** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, ai sensi del sopra citato Regolamento, **dichiara aperta la seduta in modalità mista** per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:

PIAO 2023/2025 – SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del Rendiconto 2022. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025” Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023 il quale prevede, nella Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, tra l'altro, le seguenti assunzioni:

ANNO 2023:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n.1 Istruttore direttivo categoria D da assegnare al Settore Polizia Locale** con decorrenza 01.03.2023 con le seguenti modalità:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - concorso pubblico
 - previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. l'art. 3 comma 8: “.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001” della Legge 19 giugno 2019 n. 56.
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n.1 amministrativo contabile categoria C da assegnare al Settore Finanziario con decorrenza 15.04.2023**, in sostituzione di 1 dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 05.09.2022 con le seguenti modalità:
 - mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica dell'Ente in corso di validità;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. l'art. 3 comma 8: “.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001” della Legge 19 giugno 2019 n. 56.
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato **n. 1 istruttore educatore asilo nido categoria C da assegnare al Settore Socio Assistenziale educativo culturale con decorrenza aprile 2023** in sostituzione di 1 dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 17.10.2022 con le seguenti modalità:
 - mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche sulla base di un bando di mobilità approvato dal Responsabile Servizio Personale;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 operaio categoria B da assegnare al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni con decorrenza marzo/aprile 2023** in sostituzione di n.1 dipendente cessato dal servizio per quiescenza dal 01.11.2022 con le seguenti modalità:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto

del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;

➤ concorso pubblico

➤ previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;

avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° comma 8: ".....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" della Legge 19 giugno 2019 n. 56;

ANNO 2024/2025

In caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, di procedere al turn over nel rispetto della normativa vigente.

- Rilevato che:
 - con determinazione del Responsabile del Servizio di Staff n. 907 del 25.05.2023 si è dato corso all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n.1 Istruttore direttivo categoria D da assegnare al Settore Polizia Locale** con decorrenza 01.06.2023;
 - con determinazione del Responsabile del Servizio di Staff n. 582 del 29.03.2023 si è dato corso all'assunzione di **n. 1 istruttore educatore asilo nido categoria C da assegnare al Settore Socio Assistenziale educativo culturale** con decorrenza 01.04.2023;
 - con determinazione del Responsabile del Settore di Staff n. 583 del 29.03.2023 si è dato corso all'assunzione di **n. 1 operaio categoria B da assegnare al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni** con decorrenza 03.04.2023;
- Preso atto che con determinazione del Responsabile del Servizio di Staff n. 781 del 08.05.2023 **si è preso atto delle dimissioni dell'operario categoria B assunto** con determinazione del Responsabile del Servizio n. 583 del 29.03.2023, **con decorrenza dal 19.04.2023;**
- Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023 l'Ente ha provveduto alla definizione del mansionario del personale dipendente a seguito del CCNL 16.11.2022;
- Vista la determinazione del Settore Servizi di Staff n. 577 del 29.03.2023 con la quale si è provveduto alla presa d'atto dell'inquadramento automatico del personale non dirigente in servizio alla data del 01.04.2023, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023;
- Considerato che il Comune di Volpiano con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 22.02.2021 ha trasferito la funzione del SUAP in capo all'Unione Net e che la stessa è in grado di gestire telematicamente – mediante la procedura della Camera di Commercio di Torino – i rapporti con gli uffici comunali nonché con gli enti che esprimono pareri endoprocedimentali necessari per l'adozione dei provvedimenti finali;
- Precisato che è intenzione dell'Amministrazione Comunale di Volpiano continuare a mantenere la titolarità del SUAP in capo all'Unione NET e che, a tale fine, come emerge dalla deliberazione dell'Unione NET n. 29/2023, è necessario che il Comune di Volpiano, a decorrere dall'anno 2023, ceda una quota di capacità assunzionale pari a € 14.960,00 e rimborsi le spese per la funzione in parola al momento quantificate per l'anno 2023 in € 1.095,22 e per gli anni 2024 e 2025 in € 14.960,00;
- Dato atto che a seguito dell'approvazione del Rendiconto di Gestione relativo all'anno 2022 avvenuta con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.2023, occorre provvedere al ricalcolo dei limiti di capacità assunzionale previsti per il triennio 2023/2025 dal DM 17.03.2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019;

- Tutto ciò premesso si rende necessario e indispensabile provvedere all'aggiornamento della sezione 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO – Sottosezione 3.3 – Piano Triennale dei fabbisogni 2023-2024-2025 nel modo seguente:

3.3.1 – CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31.12.2022

La consistenza del personale al 31.12.2022 è di n. 64 unità di personale, di cui:

- n. 59 a tempo pieno
- n. 5 a tempo parziale

suddivisi nei sottoelencati profili professionali:

- n. 6 categoria D (ora area dei funzionari e dell'elevata qualificazione)
così articolate:
 - n. 1 con profilo professionale Funzionario Settore Socio Assistenziale Educativo Culturale (ora Funzionario Amministrativo)
 - n. 1 con profilo professionale Funzionario Settore Lavori Pubblici, Manutenzioni, Patrimonio e Ambiente (ora Funzionario tecnico)
 - n. 1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Settore Servizi Finanziari (ora Funzionario economico-finanziario)
 - n. 1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Settore Territorio (ora Funzionario tecnico)
 - n. 1 con profilo professionale di Istruttore direttivo Polizia Locale (ora Funzionario di Polizia Locale)
 - n. 1 con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo (ora Funzionario Amministrativo)
- n. 49 categoria C (ora area degli istruttori)
così articolate:
 - n. 14 con profilo professionale di istruttore amministrativo
 - n. 7 con profilo professionale di istruttore amministrativo contabile
 - n. 7 con profilo professionale di istruttore tecnico/geometra (ora Istruttore tecnico)
 - n. 10 con profilo professionale di agente di polizia locale (ora Istruttore di Polizia Locale)
 - n. 2 con profilo professionale di istruttore bibliotecario
 - n. 6 con profilo professionale di Istruttore Educatore Asilo Nido (profilo ad esaurimento)
 - n. 3 con profilo professionale di Istruttore Ragioniere (ora Istruttore amministrativo-contabile)
- n. 8 categoria B (ora area degli operatori esperti)
così articolate:
 - n. 1 con profilo professionale di collaboratore professionale amministrativo (ora operatore amministrativo esperto)
 - n. 2 con profilo professionale di esecutore operaio (ora Operatore Tecnico Esperto)
 - n. 4 con profilo professionale di esecutore amministrativo (ora Operatore Amministrativo Esperto)
 - n. 1 con profilo professionale di esecutore amministrativo centralinista (ora Operatore Amministrativo Esperto)
- n. 1 categoria A (ora area degli operatori)
così articolata:
 - n. 1 con profilo professionale di operatore operaio qualificato (ora Operatore Tecnico)

3.3.2 – PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17.03.2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.2023, viene effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale.

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **21,25%**;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al **27,00%** e quella prevista in Tabella 3 è pari al **31,00%**;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17.03.2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, aggiornata sulla base dei dati del rendiconto 2022, di € **678.764,25**, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di € **3.188.033,70 (spesa di personale 2022 pari a € 2.509.269,45 + 678.764,25)**;
- Ricorre però l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa per l'anno 2023 pari ad € **2.845.693,91**(determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di € **2.351.813,15** un incremento, pari al 21%, per € **493.880,76**);
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del D.M. 17.03.2020 e della Circolare interministeriale del 13.05.2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M.;
- la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente ad € 493.880,76, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. 17.03.2020, in un importo insuperabile di € 2.845.693,91.

Il tutto come si evince dalle tabelle sotto riportate:

a) Prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2020/2021/2022, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato sul bilancio 2022:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2020	2021	2022*
Entrate correnti ultimi triennio(dati consuntivi approvati)	12.709.308,12	12.357.192,33	13.667.406,69
	a	b	c
F.C.D.E. assestato su bilancio di previsione 2022	1.103.770,15	1.103.770,15	1.103.770,15
	d	d	d
	11.605.537,97	11.253.422,18	12.563.636,54
MEDIA ENTRATE AL NETTO F.C.D.E.	11.807.532,23		
	(a-d) - (b - d) + (c-d)/3		

*rendiconto approvato dalla deliberazione C.C. n. 18 del 20.04.2023

b) Calcolo delle spese di personale anno 2018:

Visto il seguente prospetto delle **spese di personale**, calcolate ai sensi del D.M. e della circolare ministeriale:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE
D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019
D.M. 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipi o comunque facenti capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Circolare Ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportate nel Macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999.		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2018
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente:	U.1.01.00.00.000	€ 1.823.969,35
Retribuzioni lorde.	U.1.01.01.00.000	
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.001	27.206,96 €
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.002	1.655.606,10 €
Straordinario per il personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.003	28.934,61 €
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.004	110.221,68 €
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.005	- €
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.006	- €
Straordinario per il personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.007	- €
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.008	2.000,00 €
Assegni di ricerca.	U.1.01.01.01.009	- €
Altre spese per il personale:	U.1.01.01.02.000	26.939,21 €
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale.	U.1.01.01.02.001	
Buoni pasto	U.1.01.01.02.002	26.939,21 €
Altre spese per il personale n.a.c..	U.1.01.01.02.999	
Contributi sociali a carico dell'Ente:	U.1.01.02.00.000	500.904,59 €
Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente.	U.1.01.02.01.000	
Contributi obbligatori per il personale.	U.1.01.02.01.001	490.758,99 €
Contributi previdenza complementare.	U.1.01.02.01.002	10.145,60 €
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS.	U.1.01.02.01.003	- €
Altri contributi sociali effettivi n.a.c..	U.1.01.02.01.999	- €
Contributi sociali:	U.1.01.02.02.000	
Assegni familiari.	U.1.01.02.02.001	
Equo indennizzo.	U.1.01.02.02.002	
Accantonamento di fine rapporto – quota annuale.	U.1.01.02.02.003	
Oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.004	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.005	
Accantonamento per indennità di fine rapporto – quota maturata nell'anno in corso.	U.1.01.02.02.006	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c..	U.1.01.02.02.999	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale:	U.1.03.02.12.000	
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale.	U.1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'Ente.	U.1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto.	U.1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c..	U.1.03.02.12.999	
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		2.351.813,15 €

c) Calcolo delle spese di personale da rendiconto anno 2022:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE		
D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33, COMMA 2 DEL D.L. 34/2019		
D.M. 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipi o comunque facenti capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.		
Circolare Ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportate nel Macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999.		
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2022
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente:	U.1.01.00.00.000	1.922.552,08 €
Retribuzioni lorde.	U.1.01.01.00.000	
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.001	57.946,88 €
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.002	1.712.950,14 €
Straordinario per il personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.003	41.365,14 €
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.004	110.289,92 €
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.005	
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.006	
Straordinario per il personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.007	
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.008	
Assegni di ricerca.	U.1.01.01.01.009	
Altre spese per il personale:	U.1.01.01.02.000	31.404,22 €
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale.	U.1.01.01.02.001	
Buoni pasto.	U.1.01.01.02.002	31.404,22 €
Altre spese per il personale n.a.c..	U.1.01.01.02.999	
Contributi sociali a carico dell'Ente:	U.1.01.02.00.000	555.313,15 €
Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente.	U.1.01.02.01.000	
Contributi obbligatori per il personale.	U.1.01.02.01.001	542.023,20 €
Contributi previdenza complementare.	U.1.01.02.01.002	13.289,95 €
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS.	U.1.01.02.01.003	
Altri contributi sociali effettivi n.a.c..	U.1.01.02.01.999	
Contributi sociali:	U.1.01.02.02.000	- €
Assegni familiari.	U.1.01.02.02.001	
Equo indennizzo.	U.1.01.02.02.002	
Accantonamento di fine rapporto – quota annuale.	U.1.01.02.02.003	
Oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.004	
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.005	
Accantonamento per indennità di fine rapporto – quota maturata nell'anno in corso.	U.1.01.02.02.006	
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c..	U.1.01.02.02.999	
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale:	U.1.03.02.12.000	- €
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale.	U.1.03.02.12.001	
Quota LSU in carico all'Ente.	U.1.03.02.12.002	
Collaborazioni coordinate e a progetto.	U.1.03.02.12.003	
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c..	U.1.03.02.12.999	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019	2.509.269,45 €

d) Calcolo rapporto tra le spese di personale 2022 e media entrate al netto FCDE:

Per questo comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale 2022	€ 2.509.269,45	= 21,25 %
Media entrate 2020/22 al netto FCDE	€ 11.807.532,23	

e) Calcolo dell'incremento teorico effettivo

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del D.M. Tabella 1), sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:

€ 678.764,25

(11.807.532,23*27,00%) – 2.509.269,45

(Media entrate netto FCDE *percentuale tabella 1) – Spese di personale 2022

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2023-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente nel biennio 2023/2024 è il seguente:

ANNO 2023

€ 493.880,76

(2.351.813,15*21%)

(Spese di personale 2018* Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente)

ANNO 2024

€ 517.398,89

(2.351.813,15*22%)

(Spese di personale 2018* Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente)

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo Ente si verifica che l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, per gli anni 2023 e 2024 il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro i seguenti spazi finanziari:

ANNO 2023	ANNO 2024
€ 493.880,76	€ 517.398,89

Per l'anno 2025, cessati gli effetti dell'applicazione della Tabella 2, il Comune può assumere entro gli spazi finanziari definiti secondo la Tabella 1:

ANNO 2025
€ 678.764,25

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17.03.2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	€ 2.351.813,15
+ SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M.	€ 493.880,76
= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	€ 2.845.693,91
≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023	€ 2.687.542,81
<i>n.b.: la spesa personale previsionale 2023 è stata determinata secondo la nozione del d.m. 17/03/2020 (quindi senza Irap), tenuto conto delle scelte assunzionali previste nella presente programmazione dei fabbisogni, sia a tempo indeterminato che mediante forme di lavoro flessibile.</i>	

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17.03.2020 come risulta dal calcolo delle spese di personale dopo l'approvazione della salvaguardia degli equilibri di bilancio:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE (STANZIAMENTI ASSESTATI 26/06/23 (VAR 21_2023 SALVAGUARDIA)
D.M. 17 MARZO 2020 PUBBLICATO SU G.U. serie generale, n. 108 del 27/04/2020 ATTUATIVO ART. 33,

COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

D.M. 17 marzo 2020 art. 2: a) Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipi o comunque facenti capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Circolare Ministeriale: gli impegni da considerare sono quelli relativi alle voci riportate nel Macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U.1.03.02.12.001; U.1.03.02.12.002; U.1.03.02.12.003; U.1.03.02.12.999.

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2023	2024	2025
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente:	U.1.01.00.00.000	2.045.818,72 €	2.075.787,24 €	2.075.787,24 €
Retribuzioni lorde.	U.1.01.01.00.000			
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.001	3.000,00 €	47.500,00 €	47.500,00 €
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.002	1.781.426,56 €	1.798.160,56 €	1.798.160,56 €
Straordinario per il personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.003	47.879,93 €	47.879,93 €	47.879,93 €
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato.	U.1.01.01.01.004	203.442,23 €	179.046,75 €	179.046,75 €
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.005			
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato. CANTIERISTI	U.1.01.01.01.006	6.870,00 €		
Straordinario per il personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.007			
Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato.	U.1.01.01.01.008	3.200,00 €	3.200,00 €	3.200,00 €
Assegni di ricerca.	U.1.01.01.01.009			€
Altre spese per il personale:	U.1.01.01.02.000	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €
Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale.	U.1.01.01.02.001			
Buoni pasto.	U.1.01.01.02.002	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €
Altre spese per il personale n.a.c..	U.1.01.01.02.999			
Contributi sociali a carico dell'Ente:	U.1.01.02.00.000	601.224,09 €	598.536,54 €	598.536,54 €
Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente.	U.1.01.02.01.000			
Contributi obbligatori per il personale.	U.1.01.02.01.001	581.973,34 €	579.285,79 €	579.285,79 €
Contributi previdenza complementare.	U.1.01.02.01.002	19.250,75 €	19.250,75 €	19.250,75 €
Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS.	U.1.01.02.01.003			
Altri contributi sociali effettivi n.a.c..	U.1.01.02.01.999			
Contributi sociali:	U.1.01.02.02.000	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Assegni familiari.	U.1.01.02.02.001			
Equo indennizzo.	U.1.01.02.02.002			
Accantonamento di fine rapporto – quota annuale.	U.1.01.02.02.003			
Oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.004	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Arretrati per oneri per il personale in quiescenza.	U.1.01.02.02.005			
Accantonamento per indennità di fine rapporto – quota maturata nell'anno in corso.	U.1.01.02.02.006			
Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c..	U.1.01.02.02.999			
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale:	U.1.03.02.12.000			
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale.	U.1.03.02.12.001			
Quota LSU in carico all'Ente.	U.1.03.02.12.002			
Collaborazioni coordinate e a progetto.	U.1.03.02.12.003			
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c..	U.1.03.02.12.999			

TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019	2.687.542,81 €	2.714.823,78 €	2.714.823,78 €
--	----------------	----------------	----------------

Dato atto, altresì, che tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il seguente prospetto:

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL'INCREMENTO EFFETTIVO CON LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Spesa personale 2018 (voci rilevanti ai sensi del D.M.)	2.351.813,15	2.351.813,15	2.351.813,15
+ Incremento calmierato	493.880,76	517.398,89	
Incremento teorico disponibile			774.638,13
Importo massimo consentito	2.845.693,91	2.869.212,04	3.126.451,28
Spesa personale prevista Bilancio 2023/25 (voci rilevanti ai sensi del D.M.)	2.715.820,13	2.728.842,78	2.728.842,78
Capacità assunzionale residua	129.873,78	140.369,26	397.608,50

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006:

Spesa di personale in valore assoluto al netto delle componenti escluse ai sensi art.1 comma 557 della L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 2.120.285,14	€ 2.119.857,28	€ 2.128.615,87	€ 2.122.919,49

Gli stanziamenti di bilancio

Visti i prospetti del Bilancio 2023/25 e rilevato che in sede previsionale **la spesa di personale si mantiene contenuta nel rispetto della media del triennio 2011/2013**, come si evince dal seguente prospetto:

DATI ASSESTATI AL 26/06/23 (COMPRESIVI DI VARIAZIONE SALVAGUARDIA 2023)			
	PREVISIONI 2023	PREVISIONI 2024	PREVISIONI 2025
Macroaggregato 101 Retribuzioni	2.045.818,72	2.075.787,24	2.075.787,24
Macroaggregato 101 Buoni pasto	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Macroaggregato 101 Oneri obbligatori	601.724,09	599.036,54	599.036,54
Macroaggregato 101	2.687.542,81	2.714.823,78	2.714.823,78
di cui:			
stipendio accessorio	154.500,93	141.776,68	141.776,68
Oneri per PERSEO Sirio	6.250,75	6.250,75	6.250,75

Oneri per previdenza complementare vigili PERSEO SIRIO	13.000,00	13.000,00	13.000,00
Compensi incentivi Istat/censimenti con oneri	16.970,00	16.970,00	16.970,00
Compensi straordinario elett. Con oneri	38.000,00	38.000,00	38.000,00
Compensi lotta evasione IMU con oneri	12.148,00	10.000,00	10.000,00
Dir. Segret. + oneri e IRAP	16.650,00	16.650,00	16.650,00
Pensioni Cap. 100 120	500,00	500,00	500,00
Incentivo funzioni tecniche con oneri	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Incentivo RUP gara mensa scolastica	12.205,72	-	-
Aumenti contrattuali 2019-2021 con oneri e Irap - Cap. 101.99	3.000,00	47.500,00	47.500,00
Macroaggregato 102	154.816,21	153.249,22	153.249,22
di cui			
Irap su compensi straordinario elettorale	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Irap su incentivo funzioni tecniche	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Irap su Incentivo RUP gara mensa scolastica	838,04	-	-
Irap su compensi Istat/censimenti	1.180,00	1.180,00	1.180,00
Irap su incentivo lotta evasione	834,00	700,00	700,00
Altre spese:			
Unione dei Comuni Nord Est Torino	16.472,26	16.472,26	16.472,26
Unione dei Comuni Nord Est Torino SUAP *	14.960,00	14.960,00	14.960,00
Riduzione capacità assunzionale per incremento fondo P.O.	22.294,29	22.294,29	22.294,29
Totale spese di personale (A)	2.896.085,57	2.921.799,55	2.921.799,55
Componenti da escludere:			
Rimborsi per Convenzione Polizia Municipale da San Benigno e Bosconero	7.379,00	7379,00	7379,00
Rimborsi da Comune di NOLE C.se per Convenzione di Segreteria Comunale	43.396,73	43.396,76	43.396,73
Mobilità da Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana (ricollocazione unità soprannumerarie art. 1 comma 424 legge n. 190/2014)	32.887,24	32.887,24	32.887,24
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	57.700,61	57.700,61	57.700,61
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali compreso CCNL 2019-2021	509.019,03	499.823,82	499.823,82
Aumenti contrattuali 2022-2024 con oneri e Irap - Cap. 101.99	3.000,00	47.500,00	47.500,00
Oneri per Perseo Sirio	6.250,75	6.250,75	6.250,75
Oneri previdenza complementare vigili urbani Perseo Sirio	13.000,00	13.000,00	13.000,00
Diritti di rogito	16.650,00	16.650,00	16.650,00
Incentivo funzioni tecniche con oneri	25.000,00	25.000,00	25.000,00
IRAP su incentivo funzioni tecniche	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Incentivo RUP gara mensa scolastica	12.205,72		
Irap su Incentivo RUP gara mensa scolastica	838,04		
Incentivo lotta evasione IMU con oneri	12.148,00	10.000,00	10.000,00
IRAP su incentivo lotta evasione IMU	834,00	700,00	700,00
Compensi incentivanti ISTAT/censimenti con oneri	16.970,00	16.970,00	16.970,00
Irap su compensi incentivanti ISTAT/censimenti	1.180,00	1.180,00	1180,00
Straordinario elettorale con oneri	38.000,00	38.000,00	38.000,00

IRAP su straordinario elettorale	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Totale componenti da escludere (B)	801.459,12	821.438,18	821.438,15
Componenti assoggettate al limite di spesa (ex Art. 1, comma 557, L. 296/2006) (A-B)*	2.094.626,45	2.100.361,37	2.100.361,40

* Non corrisponde con somme a bilancio ma l'Unione richiede che la capacità assunzionale sia ceduta per intero già dal 2023

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Ricordato che il Comune di Volpiano non ha sostenuto spese per il lavoro flessibile nell'anno 2009 e che, pertanto, occorre fare riferimento alle spese di lavoro flessibile sostenute nel triennio 2007-2009 che è stata pari a € **5.976,82** oltre oneri a carico dell'Ente.

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile triennio 2007- 2009: € 5.976,82
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: € 5.297,62

Si precisa che entro tale limite di spesa è stato avviato un cantiere di lavoro denominato "Valorizzazione patrimonio pubblico e urbano 2022", parzialmente finanziato dalla Regione Piemonte, con la partecipazione di n. 2 persone.

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, **con esito negativo**.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ✓ ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in Legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ✓ l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella L. 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2;
- ✓ l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Volpiano non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Considerato che alla luce di quanto sopra esposto occorre modificare la programmazione del personale 2023/2025 come segue:

ANNO 2023:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n.1 Istruttore direttivo categoria D (ora Funzionario di Polizia Locale, area dei funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022), da assegnare al Settore Polizia Locale avvenuta con decorrenza 01.06.2023;**

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 amministrativo contabile categoria C (ora istruttore amministrativo contabile, area degli istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022), da assegnare al Settore Finanziario con decorrenza presumibile 04.09.2023**, in sostituzione di 1 dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 05.09.2022 con le seguenti modalità:
 - mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica dell'Ente in corso di validità;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001; avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° art. 3 comma 8: ".....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" della Legge 19 giugno 2019 n. 56.
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 operaio categoria B (ora operatore tecnico esperto, area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022), da assegnare al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni con decorrenza presumibile agosto 2023** in sostituzione di n.1 dipendente assunto in attuazione della programmazione 2023/2025 approvata con deliberazione della G.C. n. 10 del 02.02.2023 e cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 19.04.2023 con le seguenti modalità:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001; avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° art. 3 comma 8: ".....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" della Legge 19 giugno 2019 n. 56.

ANNI 2024 E 2025:

Al momento si prevede una cessazione di un Operatore Amministrativo Esperto nell'anno 2024. In caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, si procederà al turn over nel rispetto della normativa vigente.

c) certificazione del Revisore dei conti:

Con verbale n. 1/2023 del 23.01.2023 ha espresso il proprio parere favorevole sul PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Con verbale n. 19 del 24.07.2023 ha espresso il proprio parere favorevole sul PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Aggiornamento.

3.3.3 - *OBIETTIVI DI TRASFORMAZIONE DELL'ALLOCAZIONE DELLE RISORSE / STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO*

a) modifica della distribuzione del personale fra settori/aree:

Non si prevede al momento una diversa distribuzione del personale fra i settori.

b) cessione capacità assunzionale e trasferimento risorse finanziarie a Unione NET

Per il Comune di Volpiano la titolarità della funzione del SUAP continua ad essere mantenuta presso l'Unione NET. A tale scopo a partire dal 2023 il Comune di Volpiano cederà una quota di capacità assunzionale pari a €. 14.960,00 e nell'ambito della variazione di bilancio per la salvaguardia degli equilibri sono stati creati nuovi capitoli di trasferimento all'Unione Net per rimborsare le spese per il Suap con una dotazione finanziaria per l'anno 2023 di €. 8750,00 (quindi assolutamente capiente rispetto alla previsione attuale di spesa di € 1.095,22) e con una dotazione finanziaria per gli anni 2024 e 2025 di €. 14.960,00

c) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti/mobilità volontaria:

Ritenuto di procedere alla copertura dei posti sopra indicati con le modalità a fianco di ognuna indicate.

Premesso tutto quanto sopra esposto, considerando anche i dipendenti già assunti nel corso dell'anno 2023, la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 risulta essere la seguente:

Previsione assunzioni	Area CCNL 16.11.2022	Profilo Professionale/ Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione						
1	Area degli operatori esperti	Operatore tecnico esperto	TP			Assunzioni e tramite avviamento dal Centro per l'impiego	Dal 01.02.2023			
1	Area degli Istruttori	Istruttore educatore asilo nido	TP		Mobilità		Dal 01.04.2023			
1	Area dei Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario Polizia Locale	TP	Utilizzo graduatoria			Dal 01.06.2023			
1	Area degli operatori esperti	Operatore tecnico esperto	TP	Utilizzo graduatoria			Da agosto 2023			
1	Area degli Istruttori	Istruttore Amministrativo Contabile	TP	Utilizzo graduatoria			Dal 04.09.2023			

d) progressioni verticali di carriera:

Sulla base programmazione di cui sopra, in questo Ente per il triennio 2023/2025 non si prevede si verificheranno le condizioni per l'applicazione dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs.75/2017, relative alle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, in possesso di titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Vengono inoltre previste eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel limite previsto dalla normativa ovvero € 5.976,82 pari alla somma spesa per la medesima finalità nel triennio 2007-2009, specificatamente per un cantiere di lavoro denominato "Valorizzazione patrimonio pubblico e urbano 2022", parzialmente finanziato dalla Regione Piemonte, con la partecipazione di n. 2 persone.

f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:

Ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs.75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", sulla base delle verifiche compiute dal Servizio Personale, non è presente personale in possesso dei requisiti previsti nei commi 1 e 2, dell'art. 20, D. Lgs. 75/2017.

g) assunzioni obbligatorie:

La dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68, come da rilevazione annuale presentata il 20.01.2023, protocollata con Codice regionale 1300123C00074564.

- Dato atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera p) gli andamenti occupazionali sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali e pertanto con nota prot. n. 17136 del 17.07.2023 si è provveduto ad invitare le OO.SS. e RSU del Comune per il confronto in merito alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- Preso atto che e dato atto che nei cinque giorni dal ricevimento dell'informazione non state formulate richieste di confronto;
- Richiamato il C.C.N.L. vigente del comparto Funzioni Locali;
- Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022;
- Viste:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 19.12.2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/25;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 19.12.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/25;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 22.12.2022 e s.m.i. con cui si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per il 2023 con attribuzione di responsabilità e disponibilità di risorse per la gestione dei responsabili dei settori;
- Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Dato atto che ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine:
 - alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato;
 - alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese in conformità al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. **di variare**, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente riportate, **il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025** a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022 e delle cessazioni di personale intervenute nell'anno 2023, **prevedendo le seguenti assunzioni:**

ANNO 2023

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n.1 Istruttore direttivo categoria D (ora Funzionario di Polizia Locale, area dei funzionari ed elevata qualificazione del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022)**, da assegnare al Settore Polizia Locale avvenuta con decorrenza 01.06.2023;
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 istruttore amministrativo contabile categoria C (ora istruttore amministrativo contabile, area degli istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022)** da assegnare al Settore Finanziario con decorrenza **04.09.2023**, in sostituzione di 1 dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 05.09.2022 con le seguenti modalità:
 - mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica dell’Ente in corso di validità;
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell’art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell’art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell’economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001; avvalendosi così della facoltà prevista dall’art. 1° art. 3 comma 8: “.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001” della Legge 19 giugno 2019 n. 56.
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 operaio categoria B (ora operatore tecnico esperto, area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022)**, da assegnare al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni con decorrenza **presumibile agosto 2023** in sostituzione di n.1 dipendente assunto in attuazione della programmazione 2023/2025 approvata con deliberazione della G.C. n. 10 del 02.02.2023 e cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 19.04.2023 con le seguenti modalità:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell’art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i. e dell’art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell’economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001; avvalendosi così della facoltà prevista dall’art. 1° art. 3 comma 8: “.....al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2022 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001” della Legge 19 giugno 2019 n. 56.
3. **di precisare** che per il Comune di Volpiano la titolarità della funzione del SUAP continua ad essere mantenuta in capo all’Unione NET. A tale scopo a partire dal 2023 il Comune di Volpiano cederà all’Unione NET una quota di capacità assunzionale pari a € 14.960,00, e nell’ambito della variazione di bilancio per la salvaguardia degli equilibri sono stati creati nuovi capitoli di trasferimento all’Unione NET per rimborsare le spese per il SUAP con una dotazione finanziaria per l’anno 2023 di € 8750,00 (quindi assolutamente capiente rispetto alla previsione attuale di spesa di € 1.095,22) e per gli anni 2024 e 2025 di € 14.960,00;
4. **di approvare**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, la **variazione della SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) triennio 2023 – 2024 – 2025** approvato con la deliberazione n. 10 del 02.02.2023, che in allegato alla presente ne diventa parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell’Ente, effettuata ai sensi dell’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, **non emergono situazioni di personale in esubero**;

6. di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025;
7. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (DM 17 marzo 2020), rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557, e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale;
8. di riservarsi la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio considerato;
9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018.

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese, delibera in conformità al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 16.06.2022, di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente
F.to: PANICHELLI Ing. Giovanni

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato Digitalmente
F.to: BARBATO Dott.ssa Susanna

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo
Volpiano, li 27/07/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
BARBATO Dott.ssa Susanna