



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI VOLPIANO (TO)

VERBALE N. 15 DEL 24/06/2024

Il giorno 24 giugno 2024 si è riunito in via telematica il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera consiliare n. 78 del 18/11/2023 per il periodo 01/01/2024-31/12/2026, in persona dei signori:

CAPRETTI Paola Presidente

PERUCCA Ezio Componente

SALVIATO Anna Componente

per l'emissione del parere su: **PIAO 2024/2026 – SEZIONE 3.3 Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito dell'approvazione del rendiconto 2023. Variazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026.**

Il Collegio dei revisori ha ricevuto in data 17 giugno c.a. la comunicazione del Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla persona del Comune di Volpiano, con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra.

Premesso che:

- l'art. 239 comma 1 bis del D.Lgs. 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)" del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico finanziaria;

- il Comune di Volpiano ha approvato il PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2024 munito di parere del Collegio dei Revisori - verbale n. 1 del 19/01/2024 ed aggiornato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 25.03.2024 ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" e sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026. 1^ modifica"

- gli artt. 2 e 5 del DLgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato DLgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'art. 6 del DLgs n. 165/2001;
- l'art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- Il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati: performance, azioni positive, razionalizzazione dotazioni strumentali, fabbisogno di personale e formazione, lavoro agile e prevenzione della corruzione ed ulteriori atti di programmazione, senza abrogare le rispettive norme di riferimento; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno; l'art. 6 prevede l'applicazione diretta del PIAO

alle amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, mentre sono previste modalità semplificate da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

L'Ente ha aggiornato i calcoli della capacità assunzionale con i dati definitivi del Rendiconto 2023 e propone variazioni, come dettagliate nella proposta, che non modificano il fabbisogno finanziario già deliberato ed i cui fondi sono compresi nel bilancio di previsione 2024/2026.

Rilevato e verificato quanto segue:

LIMITI DI SPESA

- è stato effettuato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi 2021, 2022 e 2023 (al netto del FCDE di previsione);
- il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27%, nel 2023 l'Ente ha registrato il valore del 20,33%, pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento massimo di spesa è di euro **517.398,89** per l'anno 2024 e di euro **816.154,06** per gli anni 2025 e 2026;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2024 -2026 ammonta ad euro 2.702.937,84 per l'anno 2024, euro 2.725.996,84 per l'anno 2025 ed euro 2.738.496,84 per l'anno 2026;
- la spesa è già stanziata nel Bilancio di Previsione 2024-2026 – annualità 2024-2026 e risulta:
 - contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
 - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013);
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2024 è pari al limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010, dato dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, di euro **5.976,82**.

DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

Tutte le disposizioni sono rispettate dall'Ente.

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2024/2026, si rinvia al Parere dell'Organo di revisione n. 1/2024 al PIAO, dando atto ulteriormente che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2024/2026 comprendeva già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2024-2026;
- La spesa di personale nel Bilancio 2024 è in diminuzione rispetto a quella stanziata ed invariata per gli esercizi 2025 e 2026
- assicura gli equilibri 2024-2026;

tanto premesso, l'Organo di Revisione

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2024-2026 del Comune di Volpiano a seguito della variazione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la variazione del **PIAO 2024/2026 – SEZIONE 3.3 Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito dell'approvazione del rendiconto 2023. Variazione Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026.**

L'ORGANO DI REVISIONE

Paola CAPRETTI

Ezio PERUCCA

Anna SALVIATO

