



# COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI VOLPIANO (TO)

## VERBALE N. 18 DEL 29/09/2025

In data odierna si è riunito in via telematica il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera consiliare n. 78 del 18/11/2023 per il periodo 01/01/2024-31/12/2026, in persona dei signori:

CAPRETTI Paola      Presidente  
PERUCCA Ezio      Componente  
SALVIATO Anna      Componente  
per l'emissione del parere su

### **AGGIORNAMENTO PIAO 2025-2027 — SOTTOSEZIONE - 3.3 —Aggiornamento a seguito affiancamento a Urp-Protocollo. Variazione del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2026/2027**

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Il Collegio dei Revisori ha ricevuto il 29 settembre la proposta di delibera di Giunta Comunale con l'aggiornamento del PIAO sottosezione 3.3 Aggiornamento a seguito affiancamento Urp-Protocollo Variazione del piano triennale dei fabbisogni del personale e con il ricalcolo della capacità assunzionale per il triennio 2025/2027 ex DM 17.03.2020.

Il Collegio dei Revisori ha emesso parere n. 4 del 20/03/2025 sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale per l'adozione del PIAO 2025/2027 - SOTTOSEZIONE - 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2026/2027 ed asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2025/2027 del Comune di Volpiano a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027.

Premesso che:

- gli artt. 2 e 5 del D. Lgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D. Lgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001;

- l'art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria:

*“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri rilessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei fondi crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Il DM 17/03/2020 ha individuato le fasce demografiche ed i valori soglia.*

Il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati: performance, azioni positive, razionalizzazione dotazioni strumentali, fabbisogno di personale e formazione, lavoro agile e prevenzione della corruzione ed ulteriori atti di programmazione, senza abrogare le rispettive norme di riferimento; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno; l’art. 6 prevede l’applicazione diretta del PIAO alle amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, mentre sono previste modalità semplificate da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- le norme assunzionali e i vincoli alla spesa di personale vigenti che consentono di assumere se non rispettati, sono:
  - art. 33 commi 1, 1bis e 2 del DL 34/2019 e DM 17/03/2020 (spazi assunzionali);
  - commi 557 e 562 della L. 296/2006 (tetto spesa di personale);
  - art. 9 comma 28 del DL 78/2010 (tetto spesa lavoro flessibile);
- l’art. 239 comma 1 bis del D. Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)” del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico- finanziaria;
- il Comune di Volpiano ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 ed il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2025/2027, rispettivamente con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 66 e 67 del 19/12/2024, munite del parere dell’Organo di revisione.

Rilevato e verificato quanto segue:

#### LIMITI DI SPESA

- è stato effettuato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall’art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali

per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi 2021, 2022 e 2023, (al netto del FCDE di previsione);

- il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27%, il rapporto riferito ai dati del rendiconto 2024 è pari al **19,48%**, pertanto confermato al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento teorico disponibile ammonta ad **euro 961.155,67** rispetto alla spesa di personale 2018; per ciascuno degli anni 2025-2027;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2025 -2027 rivista ammonta ad euro 2.826.044,56 per l'anno 2025, ad euro 2.875.823,45 per l'anno 2026 e ad euro 2.923.409,45 per l'anno 2027, ed è stanziata nel Bilancio di Previsione 2025-2027
- esso risulta:
  - contenuto all'interno dell'incremento teorico disponibile calcolato sulla base degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
  - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013), pari ad euro **2.122.919,49** e precisamente  
2025 euro 2.073.187,92;  
2026 euro 2.074.538,00;  
2027 euro 2.074.538,00.
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2025 è pari al limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010, dato dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, di euro **5.976,82**.

#### **Variazione del piano dei fabbisogni del personale 2025/2027.**

L'Ente ha valutato l'evoluzione dei fabbisogni del personale per l'esercizio 2025 prevedendo assunzione di 8 risorse a seguito di cessazioni di fine 2024 (n.1) e 2025 (n. 5) e la cessazione di una risorsa, nessuna cessazione prevista per l'anno 2026 e una cessazione per pensione di vecchiaia nel 2027. Assunzioni 2026/2027 previste solo in caso di cessazioni ad oggi non previste.

#### **DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI**

- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, Dlgs 165/2001, con esito negativo;
- l'Ente ha rispettato termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche nei termini;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2024;
- il PIAO 2025-2027 contiene il piano triennale delle azioni positive per il triennio di riferimento;
- il PIAO contiene il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 per il 2025.

#### ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2025/2027, si dà atto che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2025/2027 assestato alla data odierna contiene la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2025/2027;

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

L'Organo di Revisione

#### **ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2025/2027 del Comune di Volpiano a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla proposta esaminata;

#### **ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per l'adozione del **PIAO 2025/2027 - SOTTOSEZIONE - 3.3 – AGGIORNAMENTO A SEGUITO AFFIANCAMENTO A URP-PROTOCOLLO. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2026/2027**".

L'ORGANO DI REVISIONE

Paola CAPRETTI

Ezio PERUCCA

Anna SALVIATO

