



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL  
COMUNE DI VOLPIANO**  
Claudia CALANDRA – Anna Maria ALESSANDRIA – Silvana BUSO

**VERBALE N. 32/2023 DEL 15/11/2023**

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA VARIAZIONE AL PIAO 2023-2025 – SOTTOSEZIONE  
- 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025**

L'Organo di Revisione Economico – Finanziaria nelle persone di:

Dott.ssa Claudia CALANDRA

Dott.ssa Anna Maria ALESSANDRIA

Dott.ssa Silvana BUSO

Vista la comunicazione del Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla persona del Comune di Volpiano, con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIAO 2023/2025 – SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. 2. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025";

Premesso che:

- l'art. 239 comma 1 bis del DLgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)" del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria;
- il Comune di Volpiano ha approvato il PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023, munito del parere dell'Organo di Revisione (Verbale n. 1 del 23/01/2023), successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 24.07.2023, anch'essa munita del parere dell'Organo di Revisione (Verbale n. 19 del 24/07/2023);

La modifica proposta si rende necessaria essenzialmente per:

- l'attivazione di un comando funzionale part-time 50% presso il Comune di Volpiano di una dipendente del Comune di Volpiano che cesserà dal servizio in data 16.11.2023 per prendere servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Pont Canavese; il Comune di Volpiano intende attivare con il Comune di Pont Canavese una convenzione per disciplinare il comando della dipendente presso

Volpiano per 18 ore settimanali per l'intero periodo di conservazione del posto fino al 15 maggio 2024, in modo che possa ultimare i lavori che sta seguendo.

Rilevato e verificato quanto segue:

#### LIMITI DI SPESA

- è riportato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli **ultimi tre esercizi chiusi 2020, 2021 e 2022** (al netto del FCDE di previsione); in particolare il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27% ed il comune ha registrato nell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2022) un rapporto tra spesa del personale rispetto ad entrate correnti pari al 21,25%, e pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento teorico disponibile ammonta ad euro **678.764,27** rispetto alla spesa di personale 2018; tuttavia, tenendo conto delle limitazioni transitorie fissate dalla Tabella 2 dell'art. 5, l'incremento massimo di spesa è pari a **493.880,76** per l'anno 2023 (21% della spesa di personale 2018) e **517.398,89** per l'anno 2024 (22% della spesa di personale 2018);
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2023 – 2024 – 2025, pari rispettivamente ad euro 2.707.252,81 – 2.711.623,78 – 2.711.623,78, come da stanziamenti assestati al 10/11/2023 comprensivi della variazione n. 35 del 09/11/2023, risulta
  - contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
  - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013), pari a Euro **2.122.919,49**, tenuto conto delle componenti da escludere evidenziate nella relativa tabella;
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2023 rispetta il limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 che, per il Comune di Volpiano, è data dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, pari a €. **5.976,82**;

#### DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, Dlgs 165/2001, con esito negativo;
- l'Ente, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9,

lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2022;
- il PIAO 2023-2025 contiene il piano triennale delle azioni positive per il triennio di riferimento;
- il PIAO contiene il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 per il 2023:

#### PROFILI CONTABILI

L'attuazione della modifica proposta comporta una riduzione della spesa di personale (macroaggregato 101 e 102) ed un contestuale aumento dei trasferimenti correnti (macroaggregato 104); la variazione contabile è confluita nella proposta di variazione n. 36 al Bilancio 2023-2025, per la quale è già stato rilasciato parere favorevole (Verbale n. 31 del 14/11/2023).

#### ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2023/2025, si rinvia al Parere dell'Organo di revisione al Bilancio 2023/2025 (Verbale n. 29 del 01/12/2022), dando atto ulteriormente che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2023/2025 comprendeva già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2023-2024-2025;
- le variazioni alla spesa di personale nel Bilancio 2023/2025 sono in diminuzione rispetto a quelle iniziali, per effetto di slittamenti dell'attuazione del piano assunzionale inizialmente previsto;
- l'ente ha assicurato gli equilibri 2023-2025 con deliberazione consiliare n. 36 del 26/06/2023, mantenuti in tutte le successive variazioni;

tanto premesso, l'Organo di Revisione

#### **ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 del Comune di Volpiano a seguito dell'adeguamento del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata;

rammentando tuttavia che l'equilibrio pluriennale deve intendersi **quale indice dinamico**, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente (Deliberazione 91/2020 - Corte Conti Sezione di controllo della Liguria) e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al

Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

**Esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: **PIAO 2023/2025**  
– **SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. 2. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale**  
**2023/2025**

Li, 15 novembre 2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Claudia CALANDRA  
Anna Maria ALESSANDRIA  
Silvana BUSSO